



PÁSZTÓI POLGÁRMESTERI HIVATAL

✉ 3060 PÁSZTÓ, KÖLCSEY F. U. 35.
☎ (06-32) *460-155/19-ES MELLÉK
FAX: (06-32) 460-918

Szám: 1-1/2015.

A határozat elfogadásához minősített
szavazattöbbség szükséges!

J A V A S L A T

a közfoglalkoztatás 2014. évi tapasztalatai, javaslat a 2015. évi közfoglalkoztatásban
elvégzendő feladatokra

Készült: a Képviselő-testület 2015. január 19-ei ülésére
Előterjesztő: Dömsödi Gábor polgármester

Előterjesztést előkészítette:
Balog Zoltán vezető főtanácsos Igazgatási és Szociális Osztály
Városgazdálkodási Osztály
Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft.

Az előterjesztést megtárgyalja: Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Pásztó városát és a városrészeket (Hasznos, Mátrakeresztes) az elmúlt években (2005, 2009, 2010, 2014) több alkalommal sújtotta a rendkívül heves és intenzív esőzések következtében természeti katasztrófa, vis maior esemény. Az okozott károk összege meghaladta a 600 millió forintot, melyhez az önkormányzatnak is jelentős önrészt kellett biztosítani. 2011, 2012, 2013 és 2014 években benyújtott és támogatásban részesült Pásztó Városi Önkormányzat tulajdonában és kezelésében lévő vízfolyásainak karbantartása közmunkával projektekben, többek között a Kövicses patak meder rézsűjében és kezelési sávjában kb. 12 km hosszan végeztünk fa és cserje irtást, valamint fűkaszálást, továbbá a belterületi árkok kitisztításra került sor. A 100 %-os támogatási intenzitású start-közmunkaprogram pályázatok, nagy segítséget jelentettek a vízfolyások és árkok karbantartására, tisztántartására, hogy azokon a nagyobb esőzésekből származó víztöbblet akadálytalanul levonulhasson. 2012 és 2013 években a belvizes programelem mellett, az illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása projektelem megvalósítására is sor került, mely pályázatokban Pásztó és városrészei területén lerakott, elhagyott hulladék felszámolására, megszüntetésére került sor. A hulladék újratermelésének megelőzése érdekében, az önkormányzat szórólapok terjesztésével tájékoztatta a teljes lakosságot, népszerűsítve a legális hulladék elhelyezési módokat, segítségüket kérve a hosszútávon fenntartható, tiszta környezet megtartása érdekében. A környezettudatosság növelésének céljából, az általános iskolában osztályfőnöki órán tájékoztatást adtunk, a helyes hulladékkezelési magatartásról és az illegális hulladékelhagyás környezet- és egészségkárosító hatásairól.

A közfoglalkoztatás 2014. évi tapasztalatai:

2014 év elején a Pásztói Polgármesteri Hivatal és az intézmények működéséhez szükséges, kiegészítő személyzet hosszabb időtartamú közfoglalkoztatása mellett, fontos volt a téli képzéssel kombinált, átmeneti közfoglalkoztatás, azaz a nem foglalkoztatott munkanélküliek, új álláskereső, nagy létszámú bevonása, a közfoglalkoztatás rendszerébe. Ez azt jelentette, hogy 2013.11.01-től 2014.04.30-ig 164 fő képzésbe történő bevonására került sor és ezzel párhuzamosan a téli közfoglalkoztatás keretei között, a 2013 évi belvíz elvezetési startmunkaprogramban foglalkoztatott 151 fő munkanélküli közül, 136 fő visszafoglalkoztatása is megtörtént 2014.01.13-tól 2014.04.30-ig. Ez mindösszesen közel 300 fő, eddig soha nem látott, nagy létszámú foglalkoztatását jelentette, önkormányzatunk számára, mely utólag már tudjuk csak a kezdet volt, a 2015-ös évre előre tekintve. Összességében elmondható, hogy a tavalyi évben szeptember végéig 12 hatósági szerződést kötöttünk meg a közfoglalkoztatás, illetve a diákmunka sikeres megvalósítása érdekében, közel **300 millió** forint értékben. A legsikeresebb közülük az egyéb értékteremtő projektünk, melynek keretében a helyi közparkok műtárgyainak felújítása, köztéri padok elhasználandó faszerkezeteinek cseréje majd újrafestése, köztéri fa és fém szemétyűjtő ládák elhasználandó faszerkezeteinek cseréje, valamint elhasználandó köztéri virágtartó

ládák felújítása és festése, történt meg. A felújítási munkálatokkal, ezen közterületen lévő tárgyak, felújítása, állagának megőrzése és újrafestése, jól beilleszkedik a városközpont rehabilitációja során végzett felújítási munkák sorába, a megszépült városközpont összképébe. Ezen felül Pásztó, Hasznos és Mátrakeresztes városrészek, közúti-és gyaloghíd korlátjainak, fémszerkezeteinek megjavítását, felújítását és lefestését végeztük el. Ehhez hasonló volumenű és ennyire sokrétű közfoglalkoztatás, még nem volt Pásztó Városi Önkormányzat történetében, mely nagymértékben megnehezítette és nagy feladat elé állította az ezzel foglalkozó munkatársakat. 2015 évben mindenképpen szükségszerű és elengedhetetlen, ezen "nagyüzemi" foglalkoztatás teljes kiszervezése az önkormányzattól, hiszen a közmunkaprogramok gyakorlati megvalósítását, hasonlóan a korábbi évekhez, a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. végezte és végzi jelenleg is, a 2014. 01. 15-én kelt és Pásztó Városi Önkormányzat 2014. évi közfoglalkoztatási programjainak végrehajtására, lebonyolítására kötött, külön megállapodás alapján. A közfoglalkoztatás Városgazdálkodási Kft-hez történő telepítését indokolja továbbá - a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó minden adminisztratív tevékenységgel együtt -, hogy így a leghatékonyabb a közfoglalkoztatás megvalósítása.

Javaslat a 2015. évi közfoglalkoztatásban elvégzendő feladatokra:

Az első, amit meg kell említenünk, hogy a kormány célja nem kisebb 2015-ben, mint az, hogy megvalósítsa a teljes közfoglalkoztatottságot. A 2014. évi közfoglalkoztatásra biztosítható teljes előirányzat 231,1 milliárd forint volt. Az ez évi közfoglalkoztatási célok megvalósítására 270 milliárd forintot irányzott elő a költségvetés. Ehhez elsősorban uniós források fognak szolgálni, de nagyobb szerepet szánnak az önkormányzatoknak is, illetve a közmunkaprogram egyéb résztvevőinek. Nagyon fontosak a jelenleg futó téli képzéssel kombinált programok (58 fő) és e mellett a hosszabb időtartamú átmeneti közfoglalkoztatás (128 fő), azaz a jelenleg nem foglalkoztatott munkanélküliek, új álláskeresők, nagy létszámú bevonása a közfoglalkoztatás rendszerébe. Ezen programok 2015.03.31-ével fejeződnek be. 2015. április elején venné kezdetét a nagy létszámú startmunka-mintaprogram a tervek szerint 230 fő bevonásával 257 millió forint összértékben. A közfoglalkoztatásokhoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet szerint, mintaprogramként csak az a program támogatható, melyben elsősorban értékteremtő, hasznos, a helyi sajátosságokon alapuló a település önfenntartását elősegítő tevékenységet folytatnak, és amely 2015 évet megelőzően - a közfoglalkoztató személyétől függetlenül - nem került támogatásra az adott településen. Értelemszerűen Pásztó vonatkozásában, a belvíz-elvezetési, valamint az illegális hulladéklerakóhelyek felszámolása programelemek, 100% intenzitással már nem támogathatók. Ennek támogatottsága az elbírálás, illetve a mindenkor rendelkezésre álló keret függvényében 70-100 % között lehet. 2014 évben ez 85-90 % volt. Ez természetesen jelentős kiadás lenne önkormányzatunk számára. Ebből adódóan és gondolva a jövőre, a 2015 évi startmunka-mintaprogram tervezetünket 2014.11.20-án, mezőgazdasági, a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás, valamint az önkormányzati belterületi úthálózat karbantartása projektelemekre nyújtottuk be. Az új kiírás azonban „meglepetést” tartogatott számunkra. A közfoglalkoztatottnak járó bér munkaidő-arányos része és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó (továbbiakban: SZHA) mértéke - mely közfoglalkoztatottak esetében a bruttó bér 13,5 %-a - továbbra

is 100 %-ban finanszírozott maradt. Ellenben a közfoglalkoztatási mintaprogramok beruházási és dologi költségeinek támogatása (mely a programelemek összes bruttó

bér-és SZHA költségének max.: 20 %-a) a programelemekben foglalkoztatni tervezett közfoglalkoztatotti létszám nagysága szerint változik:

- 1) legfeljebb 15 fő közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében legfeljebb 100 százalékban,
- 2) 15 főnél több, de legfeljebb 45 fő közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében 15 fő közfoglalkoztatottságig az 1) pontban meghatározott mértékig, azon túl legfeljebb 90 százalékban,
- 3) 45 főnél több, de legfeljebb 135 fő közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében 45 fő közfoglalkoztatottig a 2) pontban meghatározott mértékig, azon túl legfeljebb 80 százalékban,
- 4) 135 főnél több közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében 135 fő közfoglalkoztatottig a 3) pontban meghatározott mértékig, azon túl legfeljebb 70 százalékban támogathatóak.

Fentiekből egyértelműen kiolvasható, hogy a kormány célja, az öfenntartás lehetőleg egyre magasabb szintjeinek elérése, ezen programok támogatásával. Az öfenntartás sokszorosán megtérülő életforma: megélhetést ad, helyi erőforrások kihasználását teszi lehetővé, biztosítja a hagyományok továbbélését, erősíti a közösségek és a családok kötelekeit. Elsődleges cél a helyben megtermelt, előállított termékek elsősorban település szintű felhasználása intézmények részére, szociális rászorultság alapján történő elosztása, illetve a felesleg piaci értékesítése. Ehhez meg kell találni a megfelelő szervezeti formát (pl.: szociális szövetkezet). A településüzemeltetés és a közfoglalkoztatás nehezen képzelhető el korszerű gépek alkalmazása nélkül. A tervezés folyamatában, azonban tekintettel az előre érzékelhető „feszés” költségvetésre, ésszerűen és költséghatékonyan - a 100%-os támogatási intenzitást nem túllépve - szükségszerű tervezni.

A Belügyminisztérium döntése alapján 2015. évben kistérségi (járási) mintaprogramot/ráépülő programot helyi önkormányzat indíthat. Indokolt esetben minta/ráépülő programot az önkormányzat által létrehozott 100%-ban önkormányzati tulajdonban lévő nonprofit gazdálkodó szervezet, vagy helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása is indíthat, amely minden esetben alapos indoklást és egyedi döntést igényel. Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 93/2009. (III.26.) számú határozata értelmében 2009. április 1-től Pásztó Városi Önkormányzat a közfoglalkoztatás megszervezését, és ellátását a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. (mint foglalkoztató, munkáltató), munkaszervezetén keresztül végezte 2012 év január végéig, amikor is egy újabb testületi határozat értelmében a munkáltatói jogokat 2012 év februárjától, újfent Pásztó Városi Önkormányzat gyakorolta. Ennek oka az volt, hogy az akkoriban a kormány által meghirdetett és elindított ún. Startmunka-mintaprogramok pályázói kizárólag Önkormányzatok lehettek. Az akkori és jelenlegi jogszabályok értelmében minden munkáltató, amely legalább 100 társadalombiztosítási ellátásra jogosult személyt foglalkoztat, köteles gondoskodni törvényben vagy kormányrendeletben meghatározott társadalombiztosítási és egyéb feladatok ellátásáról, ennek érdekében társadalombiztosítási kifizetőhelyet (a továbbiakban: kifizetőhely) hoz létre vagy e feladatok ellátására más, kifizetőhelyet fenntartóval megállapodást köt. A

központosított illetményszámfejtést végző illetményszámfejtő hely társadalombiztosítási kifizetőhelyként működik. Az ehhez kapcsolódó jogszabályokból adódóan a foglalkoztatónak intézkedni kell a kifizetőhely létrehozásáról, amennyiben az általa foglalkoztatottak száma tartósan - 6 (hat) egymást követő hónapban - elérte vagy meghaladta a 100 főt. E kötelezettség alól a jogszabály mentesítésre lehetőséget nem ad. Ennek gyakorlati megvalósítása fent említett időszakban megtörtént, mi több közel két évig zökkenőmentesen működött. A határozati javaslatban kérjük a munkáltatói jog és az ezzel párosuló kötelezettség átadását a közfoglalkoztatás tekintetében a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának a részére. Dönteni kell még a mezőgazdasági vagy bármelyik programlábban előállított termékek elosztásáról, illetve felhasználásának módjáról. Törekedni kell arra, hogy a megtermelt javak és értékek a város érdekeit szolgálják, annak egyes elemei a jövőben indítandó, ezen programokra ráépülő, startmunka-mintaprogramok megvalósíthatóságának realizálását szolgálják. A fenntarthatóság és a gazdasági hatékonyság érdekében konkurenciavizsgálat is javasolt, hiszen **piactorzító hatással nem bírhat a közfoglalkoztatás, illetve nem lehet cél a magán, vagy egyéb állami tőkéből megvalósult vállalkozások ellehetetlenítése.** A gyakorlati tapasztalatok figyelembe vételével, végezzenek önálló elemzést a várható piaci hatásokról, ennek eredménye legyen látható a 2016. évi startmunka-mintaprogramok tervezésekor. A megtermelt felesleg értékesítés árképzését a térség piaci viszonyaihoz kell igazítani.

2. számú melléklet a 2015 évi közfoglalkoztatásra tervezett költségeket kívánja bemutatni, amelyből jól látszik, hogy az állami finanszírozás **335 953 884 Ft-ja** mellett, **24 213 117 Ft** önerő biztosításával vállalható Pásztó Városi Önkormányzat 2015 évi közfoglalkoztatási terve. 2014 évben 21 777 992 Ft önerő mellett az állami finanszírozás mértéke 289 908 253 Ft volt. Ebben az összegben viszont már benne van a 2014 nyarán 100%-ban támogatott sikeres diákmunka foglalkoztatás 1 750 875 Ft-ja is. Érdemes megjegyezni, hogy a 2015 évi Startmunka-mintaprogram a tervek szerint 2015.04.01-től **2016.02.29-ig 230 fő folyamatos foglalkoztatását biztosítja**, mint egy áthidalva a téli időszakot, folyamatos munkalehetőség megteremtésével a hátrányos helyzetű munkanélküliek számára. Itt szeretnénk tájékoztatni Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2016-os évre áthúzódó közfoglalkoztatás a bérek és az SZHA tekintetében 100%-ban finanszírozott, míg a közvetlen kiadások (beruházási költségek és dologi kiadások) esetében száz ezres nagyságrendet jelenthet a kötelezettségvállalás szempontjából. A 2015 évi közfoglalkoztatási terv elkészítésénél figyelembe vettük az intézményi közfoglalkoztatást, valamint az önkormányzat igazgatási apparátusát - a Pásztói Polgármesteri Hivatalt - kisegítő személyzet, közfoglalkoztatásban történő alkalmazását. A Startmunka-mintaprogramnál betervezett 230 fő, így is egy picit felültervezett, de természetesen teljesíthető, a projekt még vállalható létszámmal kerül megtervezésre. Itt számításba vettük azt is, hogy uniós kezdeményezésre tavasszal indul az Ifjúsági Garancia Program, amelynek célja, hogy valamennyi 25 év alatti fiatal a munkahelye elvesztését vagy a tanulás befejezését követően négy hónapon belül állásajánlatot kapjon, illetve további oktatásban vagy gyakornoki képzésben részesüljön.

HATÁROZATI JAVASLAT

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadja Pásztó Városi Önkormányzat a közfoglalkoztatás 2014. évi tapasztalatairól szóló beszámolóját, valamint a 2015. évi közfoglalkoztatásban elvégzendő feladatokra vonatkozó javaslatot és az alábbi határozatot hozza:

1) A Képviselő-testület a közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállalók tekintetében, 2015. április 01-ei hatállyal a közfoglalkoztatással járó munkáltatói jogok és az ezzel járó kötelezettségek gyakorlásával a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját bízza meg, egyben a közfoglalkoztatást teljes mértékben, valamennyi adminisztratív feladattal együtt kiszervezi a Városgazdálkodási Kft-hez, aki e tevékenységek ellátására az 1. sz. mellékletben foglalt megállapodás tervezet szerint, kötelezettséget vállal. A 2015.04.01. előtt megkötött élő közfoglalkoztatási munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók tekintetében, a munkáltatói jog továbbra is Pásztó Városi Önkormányzatot, annak gyakorlása a polgármestert illeti meg. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert és a jegyzőt, hogy a közfoglalkoztatás 2015. évi gyakorlati megvalósítására a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft-vel, 2014. január 15-én kötött, átdolgozott, hatályában meghosszabbított, e határozat 1. sz. melléklete szerint elfogadott megállapodást 2015. január 23-ig írja alá.

2) A Képviselő-testület felhatalmazza a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy a 2015. évi Startmunka-mintaprogramok megvalósítása érdekében a pályázatot a Kft. nevében, készítse elő, dolgozza ki és határidőben nyújtsa be 230 fő foglalkoztatására, - a sávós finanszírozás figyelembevételével - 257 millió forint állami támogatás igénybevételével. A Képviselő-testület a pályázathoz, tekintettel a költségvetési egyensúlyra és 2015 évben, a szociális oldalon jelentkező várható többletkiadásokra, önrészt nem biztosít.

3) A Képviselő-testület kötelezi a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját, hogy a közfoglalkoztatási programokban termesztett növények, elsősorban a település, településrészek önkormányzati intézményeiben történő felhasználására termelődjenek, másodsorban a szociális alapon rászorulóknak számára hasznosuljanak és csak indokolt esetben, harmadsorban kerüljenek piaci eladásra, az értékesítés szabályai szerint, a mindenkori hatályos jogszabályok betartásával.

4) A Képviselő-testület felhatalmazza a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját, vizsgálja meg annak lehetőségét - a 2015. évi Startmunka-mintaprogram tapasztalatainak figyelembevételével -, hogy a projekt végeztével, annak egészét vagy csak egy részét, milyen módon és jogszabályi feltételekkel lehetne szociális szövetkezeti formában működtetni 2016 évben. Erre vonatkozóan készüljön üzleti terv, amely alapján eldönthető, a hosszú távú támogathatóság kérdése, amit 2015 évben Képviselő-testületi ülésére terjesszen be.

5) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert és a jegyzőt, hogy azon pályázatok esetében, ahol a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft., bármilyen ok miatt nem pályázhat (pl.: diák munka, képzéses programok, stb.) - amennyiben a pályázathoz saját erő nem szükséges - Pásztó Városi Önkormányzat nevében készítse elő, adja be, bonyolítsa le és a Képviselő-testületet erről folyamatosan tájékoztassa.

Határidő: szöveg szerint, illetve 2) pont esetében 2015. január 23.

Felelős: polgármester

Pásztó, 2015. január 12.

Dömsödi Gábor
polgármester

A határozati javaslat törvényes!

Dr. Sándor Balázs
jegyző

MEGÁLLAPODÁS

mely létrejött,

egyrésztől Pásztó Városi Önkormányzat (Pásztó, Kölcsey F. út 35, a továbbiakban: Önkormányzat) képviselőjében Dömsödi Gábor polgármester és Dr. Sándor Balázs jegyző, Sándor Károly gazdasági vezető,

másrésztől a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. (Pásztó, Kossuth u. 116, a továbbiakban: Városgazdálkodási Kft.) képviselőjében Robotka Róbert ügyvezető igazgató között, melyben az alábbi feltételek teljesítésére vállalnak kötelezettséget:

1. Szerződő felek egymással a közfoglalkoztatás további hatékony megvalósítása érdekében megállapodnak abban, hogy az Önkormányzat a közfoglalkoztatási pályázatainak előkészítését, programjainak megszervezését és lebonyolítását, annak gyakorlati végrehajtását a Városgazdálkodási Kft. munkaszervezetén keresztül végzi. A közfoglalkoztatással járó munkáltatói jogok és kötelezettségek gyakorlása a Városgazdálkodási Kft. feladatkörébe és ezzel járó felelősségi körébe kerül. A közfoglalkoztatással járó munkáltatói jogok gyakorlása és az ezzel járó kötelezettségek teljesítése és munkáltatói felelősség a Városgazdálkodási Kft. ügyvezető igazgatóját illetik meg, illetve terhelik, úgy mint:
 - a közfoglalkoztatással kapcsolatos kérelmek, pályázatok alapján készült hatósági szerződések szerinti, a közfoglalkoztatás költségeiről készült havi elszámoló lapok elkészítése, munkaszerződések (közfoglalkoztatási szerződés létesítése és adatfelvételi lap a munkavállaló adatairól, közfoglalkoztatási szerződés módosítása, közfoglalkoztatási jogviszony megszűnése, megszüntetése);
 - a pályázatok benyújtásához szükséges mellékletek (munkaerőigény bejelentőlap, aláírási címpéldány, aktuális törzskönyvi kivonat) elkészítése;
 - elszámoló lapok projektenkénti elkészítése havi rendszerességgel,
 - az elszámolások csatolt mellékleteinek elkészítése: bérjegyzék hitelesített másolata, átutalásokról banki kivonat, a felhalmozási célú tárgyi eszköz elszámolásakor az eredeti számlán felül, hitelesített másolatot kell becsatolni a tárgyi eszköz üzembe helyezéséről (üzembe helyezési jegyzőkönyv) és nyilvántartásba vételéről (tárgyi eszköz nyilvántartási kárton);
 - adóelőleg-nyilatkozat családi kedvezményhez (minden felvételkor ismételten), jelentés a munkából való távolmaradásról, kísérőjegyzék, feljegyzés a jogviszony létesítésekor a meglévő iratokról (SZTK igazolvánnyal rendelkezem, illetve nem rendelkezem; munkáltatói igazolással rendelkezem, illetve nem rendelkezem, irataim elvesztek; bírósági végzéssel kapcsolatos tartozásom van; semmiféle tartozásom nincsen; tartozásom van);
 - jövedelem igazolás kiadása a dolgozó részére;
 - a közfoglalkoztatás során kapcsolatba került szervezetekkel kialakult jó kapcsolat tartása, kiemelten Nógrád Megyei Kormányhivatal Pásztói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, Pásztó Városi Önkormányzat, Pásztói Polgármesteri Hivatal, MÁK Nógrád Megyei Igazgatósága, Pásztó Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Pásztói Margit Kórház.
 - minden egyéb fentiekben nem nevesített, közfoglalkoztatással kapcsolatban felmerülő feladat ellátása

2. Megállapodó felek a Nógrád Megyei Kormányhivatal Pásztói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségéhez benyújtott, kérelmeikben vállalt feladatainak, maradéktalan végrehajtására törekedve, a különböző, közfoglalkoztatási programokra kötött, hatósági szerződésekben foglaltak, szigorú és következetes betartása mellett (különös tekintettel az általános szerződési feltételekben foglaltakra), kölcsönösen együttműködnek.
3. A szerződő Felek rögzítik, hogy a közöttük 2014. január 15-én létrejött megállapodás, a 2015. március 31. előtt megkötött és hatályos közfoglalkoztatási munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók tekintetében, továbbra is fennáll, az előbb megnevezett munkaszerződések megszűnéséig.
4. A Városgazdálkodási Kft. amennyiben, bármilyen ok miatt nem nyújthat be pályázatot (pl.: diákmunka, képzéses programok stb.), és ahhoz önerőt biztosítani nem szükséges, azt Pásztó Városi Önkormányzata nyújtja be és valósítja meg, a Képviselő-testületet folyamatos tájékoztatása mellett.
5. A Városgazdálkodási Kft. elkészíti a közfoglalkoztatás negyedévenkénti beszámolóit a Képviselő-testület részére, szükség szerint javaslatot terjeszt elő.
6. A Városgazdálkodási Kft. a közfoglalkoztatást könyvvitelében elkülönítetten kezeli, átláthatóbb pénzforgalmának lebonyolítása érdekében ún. közfoglalkoztatási alszámlát nyit.
7. A Városgazdálkodási Kft. a közfoglalkoztatottak illetményszámfejtésére és egyéb juttatásaira vonatkozóan a MÁK Nógrád Megyei Kirendeltségével, mint kifizetőhelyet fenntartóval legkésőbb 2015. február 28-ig megállapodást köt.
8. Az Önkormányzat a Városgazdálkodási Kft.-nél ellátja a közfoglalkoztatás szakmai irányítását és a tevékenység - programok gyakorlati megvalósítása -, felügyeletét, ellenőrzését.
9. A Városgazdálkodási Kft. tudomásul veszi, hogy amennyiben az ellenőrzés során a támogatások jogszabálysértő, vagy nem rendeltetésszerű felhasználása kerül megállapításra, a megállapítást követően azonnal köteles a jogszabálysértő gyakorlatot megszüntetni.
10. Szerződő felek jelen megállapodást 2015. január 19-től kezdődő, határozatlan időre kötik.
11. Felek a megállapodás szükség szerinti, további tartalmi elemeit a pályázatok, programokban foglaltak ismeretében, illetve a költségvetési rendelet elfogadását követően állapítják meg.

12 A Felek megegyeznek, hogy jelen megállapodásban nem szabályozott kérdések tekintetében, a Polgári Törvénykönyv és a vonatkozó más, mindenkor hatályos jogszabályok rendelkezéseit, hatósági szerződések tartalmát fogadják el irányadónak, egyben kikötik a Pásztói Járásbíróság, illetve a Balassagyarmati Törvényszék kizárólagos illetékességét.

Jelen megállapodást a Felek elolvasás után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Pásztó, 2015. január 19.

Dömsödi Gábor
polgármester

Dr. Sándor Balázs
jegyző

Robotka Róbert
ügyvezető igazgató

A megállapodást pénzügyileg ellenjegyzem:

Sándor Károly
gazdasági vezető

2. számú melléklet

2015. évi közfoglalkoztatás bevétel-kiadási oldal**A költségek Pásztó Városi Önkormányzat költségvetésében jelennek meg**

Szerződésszám	Szerződött összeg (Ft)	Támogatás mértéke (%)	Önrész (Ft)	Szerződött időszak	Szerződés tárgya	Fő
51203/26/00491	5 901 193	100	0	2014.12.02-2015.03.31.	Betanított parkgondozó /akkreditált-engedélyezett képzés/	17
51203/26/00491	3 828 480	100	0	2015.01.06-2015.03.31.	Társadalombiztosítási ügyintéző OKJ-s /5134402/ 10 fő	15
51203/26/00521	4 978 065	100	0	2014.12.08-2015.03.31.	Programfejlesztési és programmegvalósítási menedzser	15
51203/26/00533	18 423 123	100	0	2014.12.31-2015.03.31.	Mezőgazdasági munkás OKJ-s képzés /2162102/ 16 fő	67
51203/26/00535	12 987 164	90	1 298 684	2015.01.06-2015.02.28.	Hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	72
nincs	6 802 820	90	680 273	2015.03.01-2015.03.31.	Hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	72
nincs	12 128 535	90	1 212 840	2015.04.01-2015.12.31.	Önkormányzati intézményi közfoglalkoztatás	15
0	0	0	1 336 400	2015.01.01-2015.04.30.	Adminisztratív feladatok a futó programok lezárása	2
0	0	0	300 000	2015.01.01-2015.02.28.	A közfoglalkoztatás során előre nem tervezhető tételek	0
OSSZESEN:	65 049 380		4 828 197			

A költségek a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. költségvetésében jelennek meg

Szerződésszám	Szerződni kívánt összeg	Támogatás mértéke (%)	Önrész (Ft)	Szerződött időszak	Szerződés tárgya	Fő
nincs	13 849 308	90	1 384 920	2015.04.01-2015.12.31.	Pásztói Polgármesteri Hivatal	16
nincs	257 055 196	100	0	2015.04.01-2016.02.29.	Startmunka-mintaprogram	230
0	0	0	9 000 000	2015.01.01-2015.12.31.	Közcélú iroda működési költsége (2 fő admin. + közv. kö.)	2
0	0	0	6 000 000	2015.03.01-2015.12.31.	Közfoglalkoztatást irányító 1 fő vezető+2 fő közép vezető	3
0	0	0	3 000 000	2015.03.01-2015.12.31.	A közfoglalkoztatás során előre nem tervezhető tételek	0
OSSZESEN:	270 904 504		19 384 920			

MINDÖSSZ:	335 953 884		24 213 117			
------------------	--------------------	--	-------------------	--	--	--