

Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája

Beszámoló 2015.



Készítette: Sárík Jánosné
intézményvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

Pásztó Város Önkormányzat képviselő – testülete a 359/2014./XII.18./sz. határozatával elfogadta a 2015. évi I. félévi üléstervét, amelyben Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája a 2015. 05. 28 – ára tervezett ülésen beszámol az óvodai nevelés feladatellátásáról.

A beszámolás időszaka 2011 – 2015.

Az óvoda működését, szakmai munkáját meghatározzák az alábbi törvények és módosítások, képviselő – testületi rendeletek, határozatok, az intézmény dokumentumai.

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről és módosításai
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról és módosításai
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. Rendelete az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 1993. III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról és módosításai
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelete a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve
- 17/2013. (III. 1.) EMMI rendelet a nemzetiség óvodai nevelésének irányelve és a nemzetiség iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 227/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus- továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 1997. XXXI. tv a Gyermek Védelméről és a Gyámügyi Igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terve Pásztó 2013.
- Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája Óvodai Pedagógiai Program 2013.
- Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája SZMSZ (2014)
- Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája HÁZIREND (2014)
- Pásztó Városi Önkormányzat aktuális rendeletei.

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	3
Pásztó Városi Önkormányzat képviselő-testülete	4
1.1 Oktatáspolitikai változások.....	5
2. INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSE	6
2.1 Személyi feltételek alakulása	7
2.1.1 Gyermek létszám – intézményi adatok	8
2.1.2 Alkalmazotti létszám alakulása – humán erő fejlesztés	10
2.2 Tárgyi feltételek, fejlesztési elképzelések teljesülése	11
2.3 Szakhatósági ellenőrzések.....	14
2.4 Gazdálkodás, finanszírozás	15
2.4.2.1 Bevételeink.....	16
2.4.2.2 Kiadásaink	19
3. A NEVELŐMUNKA	20
3.1 Helyi Óvodai Nevelési Program	20
3.1.1 Gyermekképünk.	20
3.1.2 Óvodaképünk	21
3.1.3 Óvodapedagógus képünk	21
3.2 Szakmai eredmények.....	21
4. KAPCSOLATAINK	25
4. 1 Óvoda - Család nevelőpartneri viszony	25
4. 2 Óvoda – iskola szakmai partnerviszony	26
4. 3 Óvoda - Fenntartó.....	26
4. 4 Óvoda- Polgármesteri Hivatal	27
4. 5 Óvoda-gyermekorvos, fogorvos, védőnő	27
4. 6 Óvoda – Gyermekjóléti és Családsegítő Központ.....	27
4. 7 Óvoda - Pedagógiai Szakszolgálat	28
/ Nevelési Tanácsadó, Tanulási Képességeket vizsgáló rehabilitációs bizottság /	28
4. 8 Óvoda - Pedagógiai Szakmai Szolgáltató Intézet.....	28
4. 9 Óvoda - Közművelődési intézmények	29
4. 10 Óvoda – szakmai és civil szervezetek	29
4. 11 Óvoda –IPESZ.....	30
5. ÓVODÁNK MŰKÖDÉSÉT BEFOLYÁSOLÓ NEHEZÍTŐ KÖRÜLMÉNYEK, FEJLESZTENDŐ TERÜLETEK	30
6. ÖSSZEGZŐ GONDOLATOK	30

Pásztó Városi Önkormányzat képviselő-testülete
163/2011./VI.29./ Számú Határozata

Pásztó Város Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadja Pásztó Város Önkormányzat Óvodája beszámolóját az intézmény működéséről, és az alábbi határozatot hozza:

1. A képviselő-testület az intézmény nevelőmunkáját, gazdálkodását és szervezeti működését eredményesnek és színvonalasnak ítéli. A helyi nevelési program és a minőségirányítási program alapján folytassa tovább színvonalas nevelőmunkáját.

Felelős: óvodavezető

Határidő: folyamatos

2. Az óvoda fűtésrendszerének problémája oldódjon meg a fűtési idény kezdetére és törekedjenek a takarékos működtetésre.

Felelős: fenntartó, óvodavezető szöveg szerint

Határidő: szöveg szerint

3. Mind három óvoda nyílászáróinak cseréjére és a folyosók üvegfalának / Százszorszép Óvoda/ cseréjére lehetőséget adó pályázatok figyelése, és egy kedvezőbb gazdasági folyamatban a mielőbbi megvalósítása indokolt.

Felelős: óvodavezető

Határidő: folyamatos

A határozati javaslatok megvalósításában az óvodavezető és a fenntartó a megoldást keresve együttműködött. Az óvoda működéséről az óvodavezető a beszámolási időszakban végzett tevékenységekről és a határozati javaslat teljesítéséről ezúton számot ad, melyet a nevelőtestület véleményezett.

1. BEVEZETŐ

Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája egy szervezeti egységben, jelenleg egy székhellyel és három tagintézménnyel látja el az óvodai nevelést és táboroztatást.

Székhely: Százszorszép Óvoda 5 gyermekcsoport Pásztó, Madách út 22.

Tagintézmények: Hétpettyes Óvoda 4 gyermekcsoport Pásztó, Cserhát lkn.22.

Pitypang Óvoda 1 gyermekcsoport Hasznos, Vár út 61.

Mátrakeresztes Ifjúsági Tábor Mátrakeresztes, Kékesi út 82/A

A folyamatosan csökkenő gyermeklétszámhoz igazítjuk működésünket, ezért a következő nevelési évtől – 2015-2016 - az óvodai feladat-ellátást 9 gyermekcsoportban biztosítjuk.

1.1 Oktatáspolitikai változások

A 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről, az 20/2012 (VIII.31.) EMMI rendelet és módosításai alapjaiban változtatta meg a közoktatási rendszert, amely sok új kötelezettséget határoz meg az óvodai nevelés számára is, ugyanakkor jelentős változást nem okozott a működésben. Az óvoda továbbra is önkormányzati fenntartásban maradt.

2013.03.01-jével az Alapító Okirat alapján kapott új feladat (Mátrakeresztesi Ifjúsági Tábor működtetése) és a 2013.09.01-jétől hatályba lépett törvényi lehetőség kihasználása alkalmazotti létszámbővítéssel járt.

Minden területen megváltozott jogszabályi háttér a szakmai, gazdasági és tanügy-igazgatási feladatok folyamatos értelmezését követelik a vezetőktől, a nevelőtestülettől. A jogharmonizáció érvényesítésével az intézmény szabályzatainak felülvizsgálatát el kellett végezni, aktualizálni és a hiányzókat pótolni.

Éltünk az óvodai nevelést érintő EU-s és a Nemzeti Tehetségprogram keretében kiírt pályázati lehetőségekkel, bekapcsolódtunk az országos innovációs folyamatokba.

A nevelői közösség tagjainak teljesítmény-értékelése a minőségirányítási program alapján megtörtént, amely az önértékelés és a vezetői értékelés összevetésével közös megállapításokat eredményezett. Az együttes értékelés, az erős oldalak és a fejlesztendő területek feltárásával pozitív hatást váltott ki a nevelők szakmai munkájának folytatásában és egyben jó tapasztalatot jelentett az ez évben elkezdődött külső szakmai ellenőrzéshez. A 2013.09.01-jétől bevezetett új pedagógus életpályamodell és előmeneteli rendszer törvényi háttérével megismerkedtünk. Az óvoda vezetése ösztönözte a pedagógusokat a szakmai lehetőségek megragadására, a rendkívüli és az általános minősítési eljárásba történő jelentkezésre.

Az óvoda működését érintő köznevelési és közszolgálati modernizációs folyamatok hatása:

- 2013. évben a törvényi előírások értelmében módosítottuk, és gyakorlatban alkalmazzuk az Óvodai Pedagógiai Programot.
- A változásokkal összhangban folyamatosan módosításra kerültek az intézmény dokumentumai, SZMSZ, Házirend, Iratkezelési, Adatkezelési, Belsőellenőrzési, Munkavédelmi, Tűzvédelmi, Pályázattási, Gépjármű üzemeltetési Szabályzat, Középtávú Továbbképzési Terv és az IPESZ közreműködésével a gazdálkodást meghatározó szabályzatok, melyeket a gyakorlatban alkalmazzuk.
- A MÁK, OH (Oktatási Hivatal), ESZA (EU-s pályázatok), Munkaügyi Központ felé megnőtt az adminisztrációs kötelezettség, melyek elvégzéséhez nélkülözhetetlen a humán erő és az IKT eszközök folyamatos fejlesztése.
- A MÁK illetményszámfejtő rendszere módosításra került (KIR 3), amely várhatóan 2015 novemberében tovább módosul a KIRA rendszerre.
- Kapcsolatot tartunk a Közoktatási Információs Rendszerrel (KIR), amely egy országos, elektronikus nyilvántartási és adatszolgáltatási rendszer az OH működtetésével.
- Közfoglalkoztatás évenkénti módosításának nyomon követése a Munkaügyi Központtal együttműködve (pályázatok).
- Pályázatok benyújtásához, megvalósításához az alábbi rendszerek alkalmazását sajtóztottuk el: EMÍR, OPER, EPER, OH informatikai támogató rendszere.
- HACCP rendszerrel működtetjük a főzőkonyhát és a két tálalókonyhát, ami szigorú feltételeket, és napi adminisztrációt követel.
- Megnövekedtek az Igazgatási és Szociális Osztály és az IPESZ felé teljesítendő, statisztikai és gazdálkodással összefüggő adminisztrációs feladatok.
- Módosult a Kjt, a Nyugdíj és a szociális törvény, amely jelentősen kihatott az intézmény humán erő gazdálkodására.
- Kibővült a szakhatósági ellenőrzések köre a fogyasztóvédelmi ellenőrzéssel.

2. INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSE

Intézményünk a törvényes feltételek mellett, a törvényi előírásoknak megfelelően végezte az Alapító Okiratban meghatározott tevékenységét. Hétfőtől péntekig tartó ötnapos munkarenddel, egész éven át folyamatosan működik. A nevelési év szeptember 1-jétől következő év augusztus 31-ig tart. A nyári szünet tagóvodánként eltérő időpontban kerül megállapításra, így biztosítjuk nyáron is a folyamatos feladatellátást, és ez idő alatt történik a

tagóvodák szükség szerinti felújítása, karbantartása, valamint a nagytakarítás, felkészülés a következő évre. Az utóbbi három évben a nyári lezárás gazdasági megfontolásból egyszerre történt az óvodákban 5 hét időtartamban, ebből 2 héten keresztül a szülők igényei alapján, ügyeleti csoportot biztosítottunk.

Az elmúlt négy évben a tagintézmények száma növekedett. A Mátrakeresztes Ifjúsági Tábor működtetése az óvoda feladatába került, bővült a vezetők és az alkalmazottak létszáma. A nevelői közösség 2014. 03.01-jétől 44 főre, a feladat-ellátási hely 4-re emelkedett.

Jelenleg intézményünk (három tagóvoda, egy ifjúsági tábor) a város három különböző pontján, négy épületben látja el az óvodás kisgyermek nevelését és az ifjúsági táborban a gyermekek, diákok, fiatalok táboroztatásának szervezését. Óvodáink jól szolgálják a városunk lakóinak köznevelési feladat-ellátási igényét, melynek működési köre elsősorban Pásztó közigazgatási területe. Mátrakeresztes városrészből iskolabusz szállítja a kisgyermeket a választott óvodába.

2.1 Személyi feltételek alakulása

Nagyon következetesen törekszünk arra, hogy az eltérő szociokulturális háttérrel, egyéni fejlődési ütemmel, eltérő fejlettséggel rendelkező óvodásgyermek közösséggé formálása, a kohézió kialakítása érzelmi kötődésen alapuljon. A demográfiai hullám és a katolikus óvoda beindítása óvodáink gyermeklétszámában érezteti negatív hatását, melyet folyamatosan törekszünk előnyünkre fordítani:

- A csökkenő gyermeklétszám ismeretében a két és fél éves gyermekek óvodáztatási igényének is eleget teszünk.
- A következő nevelési évben csoportszámot csökkentünk, így a székhely óvodában is mód nyílik a tornaszoba kialakítására.
- A túlszűfolt csoportlétszámok megszűnésével a pedagógiai munkánkban hangsúlyozottabban nyert és nyer teret az egyéni bánásmód, az egyéni igényekre érzékenyebb nevelési gyakorlat.

2.1.1 Gyermek létszám – intézményi adatok

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Férőhelyek száma	250	250	250
Statisztikai létszám	251	231	225
Normatíva létszáma	251	237	228
Nevelési év végéig beíratottak száma	259	246	238
Csoportok száma	10	10	10
Tanköteles k. gyermekek száma	110	93	85
SNI gyermekek	3	4	2
Logopédiai foglalkozásban részesülők	52	51	50
Nevelési tanácsadó foglalkozását igénylők	23	25	21
Bejáró gyermekek	7	5	3
Kistérségből	7	4	1
Mátrakeresztesről	8	7	5
Máriatanya - Él gép	0	0	0
Roma nemzetiségi	24	27	30
Hátrányos helyzetű gyermekek	96	72	19
ebből Halmozottan Hátrányos Helyzetű gyermekek	8	13	15
Gyermekbalesetek száma		1	
Iskola érett, iskolába menő gyermekek száma	70	62	64

- Az óvodai nevelés sajátossága, hogy év közben is folyamatosan történik az óvodáskorú gyermekek felvétele. Nevelési év végére így növekszik a gyermeklétszám. Az óvoda nevelőtestülete azt a szemléletet követi, hogy ha lehet Pásztó városában a szülők munkába állásának, ne legyen akadálya az óvodai férőhely hiánya.
- Az óvodánk életében egyik legfontosabb esemény az új gyermekek fogadása, a beilleszkedés megkönnyítése, az óvodás élet sikeres elindítása.
- Kiemelt figyelmet fordítunk az óvodás gyermekek fejlődésében az iskolaérettség állapotára, a tanköteles korú gyermekek iskolába készülésére.
- Közoktatási Megállapodás alapján óvodánk az igényekhez igazodóan ellátta Bokor, Cserhátszentiván, Felsőtold, Kutasó község gyermekeinek óvodai nevelését (2013.08.31.)

- Az óvoda működtetésével a logopédiai szakellátás az érintett településeken zavartalanul megtörtént, minden ellátott helyben kapta meg a rehabilitációs foglalkozást Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája; Tar-, Ecseg-, Csécse-, óvoda és általános iskola érintettségével (2013.08.31.)
- A nevelőtestület elkötelezett abban, hogy a kisgyermekek érdeke mindenekfelett áll és valljuk, hogy mindenkiben megtaláljuk az értéket, amely alapján neveljük, fejlesztjük. Nagy hangsúlyt fordítunk a kivételes képességek, a tehetségigéreték felfedezésére és gondozására is.
- Az óvodapedagógusok jelzései szerint egyre több a valamilyen okból sérült, magatartási zavarral küzdő gyermek, melynek kezelése kezdetben a pontos diagnózis hiányában nagyon megnehezíti az egyénre szabott nevelőmunkát, és a gyermeki személyiség fejlesztését. A sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelését felvállaljuk a rehabilitációs bizottság szakvéleményének figyelembevételével.
- Az egyéni bánásmód alkalmazásához szükség esetén igénybe vesszük a nevelést segítő szakemberek logopédus, gyógypedagógus, gyógy-testnevelő, fejlesztőpedagógus munkáját.
- A halmozottan hátrányos helyzetű /HHH/ gyermekek nyilvántartása az Igazgatási és Szociális Osztályon történik, melyeknek nevelését- fejlődését, számszerűségét folyamatosan nyomon követtük. Az óvodáztatási támogatás, azon HHH gyermekek után adható, akik rendszeresen járnak óvodába. A támogatási forma ebben az évben megszűnik, életbe lép a három éves korban kötelező óvodába járás.
- A Gyermekjóléti Szolgálat, a Családok Átmeneti Otthona és a védőnők szakembereivel a jelzőrendszeres együttműködés hatékony, amely főleg a veszélyeztetett helyzet megelőzésére és a rendszeres óvodába járásra terjedt ki.
- Nagy figyelmet fordítottunk a gyermekbalesetek megelőzésére, mégis előfordult udvari játék alkalmával. Az azonnali intézkedéseket elvégezték az érintettek, a prevenciót szolgáló körültekintő szokáskialakítás, feltétel biztosítás még nagyobb hangsúlyt kapott. A nyilvántartási és jelentési kötelezettségünknek eleget tettünk.
- A gyermekétkeztetést két óvodánkban a Margit Kórház főzőkonyhája látja el. Az óvodáskorúak szükségleteit és igényeit figyelembe veszik, és az egészséges táplálkozási szokások kialakításában partnerként együttműködnek /37/2014.(IV.30) EMMI rendelet/. Ez évben a dietetikus étrendet igénylő gyermekek esetében is biztosítják az étkeztetést. Hasznoson a 100 adagos főzőkonyhánk a gyermekétkeztetés

mellett ellátja a városrészek /Hasznos, Mátrakeresztes, Pásztó/ időskorú szociális étkezőit.

- Az elmúlt évben illetéktelen személy több alkalommal zavarta meg a két nagy óvoda nyugalma, amit bejelentettünk a Rendőrkapitányságra. Óvodai munkatárs hathatós segítségével sikerült a személyt elfogni. Az óvodák biztonságos működésére kiemelt figyelmet szükséges fordítani.

2.1.2 Alkalmazotti létszám alakulása – humán erő fejlesztés

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája	2012-2013 fő	2013-2014 fő	2014-2015 fő
Alkalmazottak létszáma	41	42	44
Pedagógusok száma	21	21	21
Közfoglalkoztatás Határozott idejű Helyettesítés	3	3 (pályázat)	3 1 fő 1 fő
Tartós betegállomány	1	1	1
Pedagógus továbbképzés	2 fő szakvizsga /TÁMOP/ 2 fő 60 ó	3 fő 30 ó 10 fő 10 ó	5 fő 15 ó 8 fő 10 ó
Önképzés, Belső továbbképzés	21+10	21+10	21+10
Technikai dolgozók OKJ képzése		1	
HACCP belső továbbképzés	6	6	6
Munkavédelmi, tűzvédelmi oktatás	41	42	44
Javaslat kitüntető címre megyei, városi		1 fő Ágasváry Lajos díj	
Munkahelyi baleset		2	
Pedagógusminősítés - mesterpedagógus - pedagógus II			1 2

- Az óvoda működéséhez a személyi feltételek rendelkezésre álltak, a szakmai kvalitás, a szakképzettség minden munkakörben megfelelőnek bizonyult. A közfoglalkoztatású dolgozók és a nyári diákmunkások alkalmazása nagy segítséget jelentett a folyamatos és zavartalan munkavégzés biztosításában a távollétek idejére /nyugdíjazás-felmentés, betegállomány, szabadságolás stb./, és a nyári nagytakarítási és karbantartási munkálatok végzésében.

- A nemzeti köznevelésről szóló törvény fokozatos hatályba lépése, a módosult nyugdíj törvény hatása és egy új tagintézmény működtetése változást hozott az óvodánk életében. Új munkakörök (2 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő tábori gondnok, 1 fő konyhai kisegítő) beillesztése a munkafolyamatba odafigyelést és nagy tudatosságot igényelt.
- Humán erő fejlesztésnél stratégiai célt tűztünk ki, hogy váljon a dolgozók belső igényévé az ön és továbbképzés, és kapjanak ösztönzést, a szakvizsgát adó képzésre. Felkutattuk a térítésmentes akkreditált továbbképzéseket, konferenciákat, tanfolyamokat, szakmai napokat és mi magunk is minden évben rendeztünk szakmai napot, óvodás találkozót a kollégák módszertani kultúrájának fejlesztésére.
- Intézményünkben az ön és továbbképzésnek az egyik jól kimunkált formája az óvodák közötti belső munkaközösségek, team munkák működése /pl: HPP, PTR, ITÖ, TFT/.

2.2 Tárgyi feltételek, fejlesztési elképzelések teljesülése

Az intézmény működését az évente elfogadott költségvetés határozza meg, amely a folyamatosan szigorodó gazdasági helyzet miatt többnyire minden évben a működési feltételek biztosítására elegendő, a szakmai fejlesztést egyéb forrásból kell felkutatni. **Az elmúlt két évben a nevelési feltételek megteremtésében és az infrastruktúra fejlesztésében lényeges javulás történt, mindhárom óvoda épületének felújítására (BM keretből) a fenntartó pályázati támogatást nyert el.** A nevelési körülmények lényeges javulásával párhuzamosan a működési költség csökkent (fűtés), amely a környezettakarékos és hatékony intézményi működést biztosítja. Elkezdődött a tárgyi felszerelések megújítása is a bútorzat és textíliák folyamatos cseréjével, a csoportszobák felújításával, amellyel fokozatosan elérjük az egészséges és esztétikus környezet kialakítását.

A szakhatósági ellenőrzések megállapításait és előírásait megkülönböztetett figyelemmel teljesítjük, mert ellenkező esetben szankció történhet. A nyári nagytakarítás és az év közbeni karbantartási munkálatok elvégzésével biztosítjuk a higiénikus, egészséges és biztonságos környezet kialakítását.

A munkálatok fedezetét költségvetésből, adományokból, pályázati és alapítványi támogatásból, társadalmi munkával, többlet feladatok vállalásával valósítottuk meg.

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Pitypang Épület- környezet	Játszóudvarok játékeszközeinek biztonságtechnikai felülvizsgálatát a 78/2003. (XI..27.) GKM rendelet alapján elvégezték, elkezdődött a javítási, csere, beszerzési munkálat. Az udvari játékok festése elkezdődött társadalmi munkával. A nyári nagytakarítási és karbantartási munkálatok megtörténtek.	Az épület infrastruktúra felújítása befejeződött, melyhez a város a BM rendeletben az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztésekhez kapcsolódó támogatások pályázatát nyerte el. Az udvari játékok felújítása a fogyasztóvédelmi felülvizsgálatra elkészült. A Hasznosi Óvodásokért alapítvány támogatásával 1 db rugós hintát és laphintát vásároltunk az udvarra. Fejlesztő játékok, vizuális tevékenységekhez eszközök vásárlása.	A főzőkonyha szellőztető berendezésének befejezése. A balesetveszélyessé vált babakézlebotjának ütemezése. Udvari játékok, eszközök javítása, karbantartása, festése. Élő növények, virágok pótlása a kertekben.
Szászsorszép Épület- környezet	Az épület infrastruktúra felújítása megtörtént, a belügyminiszter 4/2012. (III. 1.) BM támogatásával: teljes nyílászáró csere, homlokzat - szigetelés, mosdók felújítása. Játszóudvar játékeszközeinek biztonságtechnikai felülvizsgálatát a 78/2003. (XI..27.) GKM rendelet alapján elvégezték, elkezdődött a javítási, csere, beszerzési munkálat.	Az épület melletti balesetveszélyessé vált 15 m magas kémény elbontása megtörtént. Az udvari játékok felújítása a fogyasztóvédelmi felülvizsgálatra elkészült, új játékok vásárlása alapítványi támogatással valósult meg. Szászsorszép Tanösvény interaktív játékeinak telepítése pályázati forrásból.	Tornaszoba kialakítása a nyári lezárásra ütemezve. Az udvari játékok további bővítése, fák, növények telepítése, a belső udvar mozgáslehetőségeinek fejlesztése az óvoda dolgozóinak többlet munkájával.
Hétpettyes Épület- környezet	Játszóudvarok játékeszközeinek biztonságtechnikai felülvizsgálatát a 78/2003. (XI..27.) GKM rendelet alapján elvégezték, elkezdődött a javítási, csere, beszerzési munkálat. A nyári nagytakarítási és karbantartási munkálatok megtörténtek. A teljes kerítés festése és egy gyermekcsoport felújítása szülői támogatással megvalósult.	Az épület infrastruktúra felújítását a fenntartó a belügyminiszter 8/2013. (III.29.) BM r. támogatással megvalósította. Egy gyermekcsoport felújítása szülői támogatással történt. Az udvari játékok felújítása a fogyasztóvédelmi felülvizsgálatra elkészült, új játékok vásárlása alapítványi támogatással valósult meg. Az épület belső udvarának felújítása az óvoda dolgozóinak többlet munkájával, szülői támogatásával.	A tálaló konyha vízvezetékének részleges javítása. Az udvari játékok további bővítése, fák, növények telepítése, a belső udvar nevelési szintérré bővítése az óvoda dolgozóinak többlet munkájával, folyamatos ütemezés.
Mátrakeresztes Ifjúsági Tábor Épület- környezet	Az üzembe helyezés utáni karbantartási- és javítási munkálatok elvégzése (csőtörés, csöpögés, égők cseréje, tető beázás javítása, stb.) Nyár kezdetén a faház festése, ablakainak javítása, beázás megszüntetése, lépcsőkorlát és fapadok lazúrozása. Novemberben a kőépület festése. Az egész tábor téliesítése (fedett terasz, víztelenítés, stb.)	A tábor tavaszi üzembe helyezése, karbantartási és javítási munkálatok (vízvezeték rendszer javítása, szivattyú karbantartása, elektromos hálózat felülvizsgálata, beázásokból adódó festés-mázolás, vakolási munkálatok). A kőépület folyosó parketta burkolatának javítása (süllyedés megszüntetése). A csapadék vízvezeték karbantartása (függőeresz, és	A tábor tavaszi üzembe helyezése, karbantartási és javítási munkálatok vízvezeték rendszer javítása, szivattyú karbantartása, elektromos hálózat felülvizsgálata, beázásokból adódó festés-mázolás, vakolási munkálatok). A kőépületben lévő ajtók, ablakok festése.

	A kőépületi szobák fal faburkolatának készítése. A csapadék vízvezetők karbantartása (függőeresz, és lefolyócsatornák, valamint folyókák takarítása). A belógó, veszélyes faágak eltávolítása. Folyamatos fűnyírás.	lefolyócsatornák, valamint folyókák takarítása). A belógó, veszélyes faágak eltávolítása. Folyamatos fűnyírás	A zuhanyzók felújítása (zuhany tálcák fugázása, elválasztók festése). Kemencejavítás. A székek ülőkéjének javítása, cseréje, ágyak hegesztése. A csapadék vízvezetők karbantartása (függőeresz, és lefolyócsatornák, valamint folyókák takarítása). A belógó, veszélyes faágak eltávolítása. Folyamatos fűnyírás
Pitypang Eszközfejlesztés	Fejlesztőjátékok beszerzése alapítványi támogatással, két EU-s pályázat megvalósításával szakkönyvek, szakmai anyagok vásárlása teljesült.	Tevékenykedtető és szakmai fejlesztő anyagok, eszközök pályázati; homokozó játékok vásárlása alapítványi támogatással történt. Gyermektörölköző (25), hűtőgép, mikrohullámú sütő, vasaló, többfunkciós magnó költségvetésből teljesült.	Érintésvédelmi jegyzőkönyv felülvizsgálatának ütemezése. Mozgásfejlesztő játékok (futóbicikli, labdák) beszerzése megtörtént, egyensúlyozó játék telepítésének ütemezése. Radiátorok festése. Függönyök, tükör vásárlása az új mosdőba.
Százsorszép Eszközfejlesztés	Fejlesztőjátékok beszerzése alapítványi támogatással, két EU-s pályázat megvalósításával szakkönyvek, gyermekkönyvek, szakmai anyagok vásárlása teljesült. Két udvari játék és szerszámtároló kialakítása alapítványi támogatással történt.	Szakmai fejlesztő anyagok, eszközök pályázati támogatás; ovis sportfelszerelés (Bozsik program keretében). Gyermekszék (30 db), gyermektörölköző (125), mosógép, porszívó, vasaló, mély és kistányér (60) költségvetésből teljesült.	Környezeti fejlesztő játékok vásárlása, mozgásfejlesztő eszközök (futóbicikli, roller), Poliball labdadobáló játék; ovis sportfelszerelés (Bozsik program keretében) megvalósult. Homokozó játékok beszerzésének ütemezése. Érintésvédelmi jegyzőkönyvek felülvizsgálatának ütemezése.
Hétpettyes Eszközfejlesztés	Fejlesztőjátékok beszerzése alapítványi támogatással, két EU-s pályázat megvalósításával szakkönyvek, gyermekkönyvek, szakmai anyagok vásárlása teljesült.	Szakmai fejlesztő anyagok, eszközök pályázati támogatás; mozgásfejlesztő eszközök, ovis sportfelszerelés (Bozsik program keretében), homokozó játékok vásárlása különböző forrásból teljesült. Gyermekasztalok (6), gyermektörölköző (100), 1 csoportra meleg padló burkolat, konyhai eszközök költségvetésből teljesült.	Érintésvédelmi jegyzőkönyv felülvizsgálatának ütemezése. Ovis sportfelszerelés (Bozsik program keretében) bővítése; mozgásfejlesztő eszközök vásárlásának, homokozó játékok beszerzésének ütemezése.
Mátrakeresztes Ifjúsági Tábor Eszközfejlesztés	A működtetésre átvett, induló tábor felszerelése (tisztítószerek és eszközök: felmosók, seprők, létra, stb., konyhai eszközök: evőeszközök, tányérok, stb. és	Forgóeszköz beszerzés: TV üveges szekrény készítettetés, gáztűzhely vásárlás, a zuhanyzók és WC-k tükreinek cseréje.	Érintésvédelmi jegyzőkönyv felülvizsgálatának ütemezése. Karbantartási, festés-

	<p>gépek: hűtőgép, kávéfőző, mosógép, vasaló, porszívó, stb. fedett terasz sörpadok).</p> <p>A decemberi hónapban forgó eszközök beszerzése (takarók, matracvédő lepedők, ágycetét alátétek, konyhai eszközök, szakmai ismeretterjesztő anyagok és eszközök: könyvek, DVD-k, mikroszkóp, bogárnézők, nagyítók, távcső, mobil környezetvizsgáló labor, ill. játékok: labdák, csocsó asztal, DVD lejátszó, TV, mini hifi), a tábor színvonalának emeléséért.</p> <p>A beszerzések és karbantartások az Ifjúsági Tábor bevételeiből lettek fedezve.</p>	<p>Karbantartási, festés-mázolási munkavégzéshez szükséges eszközök beszerzése.</p>	<p>mázolási munkavégzéshez szükséges eszközök beszerzése.</p>
<p>Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája</p>	<p>Két EU-s pályázat megvalósításával IKT eszközök és irodai felszerelések beszerzése történt (1 db. multi funkciós nyomtató, 3 db. laptop, környezetbarát papír stb.).</p>	<p>Irodai eszközök, eredeti színes nyomtató festék, korszerű irodai eszközök, kisgépek vásárlása (papírvágó, lamináló, spirálozó, vetítő állvány) pályázati forrásból megtörtént.</p>	<p>Bejárati kapukra felszerelt biztonsági zár (5) vásárlásának tervezése.</p>

2.3 Szakhatósági ellenőrzések

2012.02.01. Közegészségügyi ellenőrzés - mindhárom óvodában az érintett területeket rendben találta.

2012.08.23. Fogyasztóvédelmi felügyelőség – játszótéri eszközök üzemeltetési feltételeinek ellenőrzése kapcsán az óvodákban működő játszótéri eszközöket nem találta megfelelőnek. Kötelezte Pásztó Városi Önkormányzat Óvodáját a szabálytalanság megszüntetésére.

2013.05.08. Közegészségügyi ellenőrzés – megállapítása: kisszékek kopottak (Százszorszép), kisasztalok kopottak (Hétpettyes).

2013.06.06. Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi igazgatóság Hasznos főzőkonyha ellenőrzését rendben találta.

2013.06.12. Közegészségügyi ellenőrzés – Mátrakeresztes Ifjúsági Tábor ellenőrzése kapcsán megállapítások, a konyhai folyosó tisztasági festése javasolt.

2013.12.06. MÁK ellenőrzés – 2012. évi normatív állami támogatások igénylésének elszámolása, adatszolgáltatás igazoló dokumentumok benyújtásával.

2014.09.11 Fogyasztóvédelmi felügyelőség - játszótéri eszközök üzemeltetési feltételeinek ellenőrzése kapcsán az óvodákban működő játszótéri eszközök esetében szabálytalanságot nem tárt fel.

2014.09.21. MÁK ellenőrzés - 2013. évi normatív állami támogatások igénylésének
elszámolása, adatszolgáltatás igazoló dokumentumok benyújtásával.

2014.11.18. Élelmiszerbiztonsági ellenőrzés – ellenőrzési terület az előírásnak megfelelő
(Százszorszép, Hétpettyes).

2.4 Gazdálkodás, finanszírozás

Gazdálkodásunkat minden évben a képviselő-testület által meghatározott létszámkeret és költségvetési keretszám alapján végezzük. Költségvetési szervként feladatunk a költségvetésben előirányzott bevételek beszedése, a kiadások célszerű és gazdaságos felhasználása. Meghatározó források a központi normatív támogatás, a saját bevételeink /működési bevételek, pályázati támogatások/, és az önkormányzat kiegészítő támogatása.

A beszámolási időszakban módosult a központi finanszírozási rendszer, bevezetésre került a feladatfinanszírozás. A központi források felhasználását konkrét feladatok és mutatók határozzák meg. A csökkenő gyermeklétszámhoz igazodó feladatfinanszírozás meghatározta a következő nevelési évben finanszírozott nevelői létszámot. Ennek okán az óvoda 2015. évi költségvetésében a 2015-2016. nevelési évre 10 helyett 9 gyermekcsoport működtetésével tervezett. Minden évben nagyon takarékos, tervszerű gazdálkodást folytattunk. Alapvető szemléletmódunk, a minden lehetőséget megragadó bevételnövelés és takarékos kiadáscsökkentés, amely a mindennapi nevelőmunkában és valamennyi munkakörben éreztette hatását.

2.4.1 Humán erő gazdálkodás

Az elmúlt öt évben stabil szervezeti és szerkezeti felépítésünk kiszámíthatóságot, nyugalmat és magabiztosságot teremtett a nevelői közösségben. Jogsabályi változások és delegált feladat (fenntartó részéről) következményeként az alkalmazotti közösség létszáma 4 fővel növekedett (pedagógiai asszisztens 2 fő, táborigazgató 1 fő, konyhai kisegítő 1 fő) és 1 fő logopédussal csökkent. A jelenlegi szervezeti struktúrához és feladatvégzéshez 44 fő munkatárs foglalkoztatása szükséges. Három év alatt 18 új munkatárs 6 munkakört érintően került az intézménybe, amely nagy kihívást jelentett a vezetőség és a nevelői közösség részére egyaránt. Óvodánk humán erőforrásának átalakulása 2011-ben elkezdődött, a nők 40 éves nyugdíjjogosultság igénybe vételével. A munkatársak pályáztatás útján a gazdasági szempontokat is figyelembe véve kerültek a nevelői közösségbe. A fiatal kollégák lendületére és a tapasztalt munkatársak megfontoltságára építkezünk, amelynek összhangja erősíti a nevelőtestület elképzeléseinek megvalósítását.

Minden pályázati forrást kihasználtunk továbbképzések teljesítésére (TÁMOP, Tehetséghidak program), önképzésre. A belső továbbképzések szakmai szerepének és színvonalának emelése nagyban hozzájárult a pályázatok megvalósításához, a pedagógusok szakmai fejlődéséhez, a jó gyakorlatok bemutatásához, a módszertani kultúra fejlődéséhez.

Humán erőforrás fejlesztésben nagy lépést tettünk előre, amely elsősorban a két EU-s pályázat megvalósításának, a Pedagógusok és vezetői feladatokat ellátók, és az alkalmazottak Teljesítményértékelési Rendszer /PTR/ bevezetésének, a Teljes körű Intézményi Önértékelés /TIÖ/ összegzéséből kidolgozott intézkedési tervnek és a Helyi Óvodai Pedagógiai Program /HPP/ gyakorlati alkalmazásának köszönhető. Megtaláltuk a szakmai irányt és erősödött nevelői kompetenciánk a zöld óvodai nevelés, a tehetséggondozás, tehetségfejlesztés pedagógiai próbálkozásai mentén, amely a jövőre nézve is perspektívát kínál, és szakmai tartást biztosít.

A költségvetési keret a szakmai fejlesztéshez nem tudott fedezetet biztosítani, ezért azt minden évben a nevelői közösség különböző források felkutatásával teremtette és teremti meg.

2.4.2 Költségvetés keretein belüli gazdálkodás

2.4.2.1 Bevételeink jelentős része a gyermekek étkezési térítési díjából, a szociális és vendégétkeztetésből származott.

➤ **A dolgozók a munkaköri feladatuk mellett gyakorolják az egyéb szakértelmüket is, amely jelentős bevételnövelő és kiadáscsökkentő tényező:**

- Pedagógus munkakör többlet vállalásai:

- pályázatok írása és megvalósítása; szülői, vállalkozói adományok gyűjtése szakmai, nevelési feltételek javítására.
- óvodákat támogató alapítványok működtetése, kuratóriumban aktív közreműködés.
- nevelési feladatokból adódó gyűjtések szervezése: papír, gyermekruha, szelektív hulladékgyűjtés.
- tevékenykedtető eszközök, szemléltetőeszközök, játékeszközök saját készítése.
- bevételt növelő rendezvények szervezése: farsangi bál, őszi vásár.

- Irodai ügyintézők többlet vállalásai:

- pályázat írásban, elszámolásban és megvalósításban aktív közreműködés.
- EU-s pályázat menedzsmentjében aktív közreműködés.
- adományok, támogatási források gyűjtése és kezelése.

- alapítványok működtetésében aktív közreműködés.
- pedagógusok gyűjtőmunkájának segítése, dokumentáció készítése stb.

- *Dajkai munkakörben ellátott többletvállalások:*

- textíliák varrása: függöny, asztalterítő, sötétítő, lepedő, árnyékoló stb.
- udvari játékok, kerítés impregnáló festése társadalmi munkában.
- komposztálás, szelektív hulladékgyűjtés.
- növények, virágok ültetése, kertészkedés, sütés-főzés a csoportban.
- bevételt növelő rendezvények szervezésének segítése, aktív közreműködés.

- *A fűtő-karbantartók sokrétű szakmunkát látják el:*

- a négy épület helyiségeinek festése, fertőtlenítő meszelése, nyílászárók javítása, festése.
- dugulás elhárítás, kiségek javítása (fünyíró, szivattyú, porszívó, mosógép stb.)
- a három játszóudvar játékeinak átalakítása, karbantartása a szabványnak és a felülvizsgálati jegyzőkönyvnek megfelelően.
- udvari játékok és köztéri műtárgyak /kerti asztalok, padok, hulladéktároló stb./ készítése.
- az udvarok folyamatos parkosítása és karbantartása, komposztálás.
- csoportszobai berendezések javítása, készítése.
- az ifjúsági tábor berendezéseinek javítása.
- pályázatok operatív megvalósításában közreműködés.

- *A konyhai alkalmazottak többlet vállalásai:*

- a hasznosi főzőkonyha kapacitásának kihasználása érdekében a nyári időszakban kevés gyermeklétszám esetén a másik két tagóvoda gyermekétkeztetésének ellátása.
- pályázatok lebonyolításában közreműködés, nyári táborok felvállalása.
- kis létszámú rendezvényekre vendégétkeztetés bevállalása.
- akciók termékek folyamatos figyelemmel kísérése.

➤ **Pályázatok**

2012-2013.			
pályázatok	elnyert támogatás ft	személyi felhasználás ft	dologi felhasználás ft
Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával			
1. TÁMOP -3.4.4/B/08/1-2009-0006	2.868.226		
2. TÁMOP-3. 1. 5-0 9 /A/ 2-2010-0235	8.855.934		
LEADER pályázat			
Szászorszép Óvodásokért Alapítvánnyal együttműködve	614.000		614.000
Szászorszép Óvodásokért Alapítvány, Múzeum –téri Óvodáért, Hasznosi Óvodásokért Alapítvány			
NEA Szászorszép	250.000		250.000
NEA Hétpettyes	250.000		250.000
Pásztó Civil Pályázat /Mindhárom alapítvány/	90.000		90.000
FAT képzés: 10 órás képzés, 25 fő pedagógus részére		*	
PAT képzés: 30 órás képzés, 3 fő óvodapedagógus részére		**	
2013-2014.			
NTP-OTM-MPA-12-061			
Óvodai tehetségfejlesztő programok és erdei óvodai programok	1.720.000		1.720.000
Tehetséghidak programban			
Eszközbeszerzés tehetséggondozó tevékenységre	500.000		500.000
Tehetséghidak eszközbeszerzés, szánkó	50.000		50.000
FAT képzés: R 591 Képesség- és tehetségfejlesztés óvodás és kisiskolás korban. 10 órás képzés, 25 fő pedagógus részére		*	
Szászorszép Óvodásokért Alapítvány, Múzeum –téri Óvodáért, Hasznosi Óvodásokért Alapítvány			
Pásztó Civil Pályázat /Mindhárom alapítvány/	130.000		130.000
Nógrád Ifjúságáért Alapítvány ÉMÁSZ támogatás	500.000		500.000
2014-2015.			
Szászorszép Óvodásokért Alapítvány, Múzeum –téri Óvodáért, Hasznosi Óvodásokért Alapítvány ***			
Nógrád Ifjúságáért Alapítvány ÉMÁSZ támogatás	500.000		500.000
NEA működési célú Szászorszép			
NEA működési célú Hétpettyes			
NEA szakmai fejlesztés Szászorszép			
NEA szakmai fejlesztés Hétpettyes			
Pásztó Civil Pályázat /Mindhárom alapítvány/			

* A FAT képzések pályázatával 25 fő pedagógus (óvodapedagógus, iskolai tanító) 10 órás képzését szervezte meg óvodánk, és teljes ellátást támogatták a Tehetséghidak programban, amelyet a hasznosi főzőkonyha vállalt fel minden alkalommal.

** A PAT képzés pályázatával 3 fő óvodapedagógus kapott térítésmentes képzést teljes ellátással a Tehetséghidak programban.

*** A civil pályázatok benyújtása megtörtént, a támogató szervezetek befogadták, az elbírálás folyamatban van.

A nehezedő gazdasági helyzetben folyamatosan beszűkültek a szakmai fejlesztést szolgáló pályázati források az óvodák számára. Ennek ellenére aktív pályázók vagyunk.

Nagy lehetőséget találtunk a civil szervezetek számára kiírt pályázatokban is (NEA) az óvodákat támogató alapítványok révén, amelyek közvetett úton szolgálják az óvodák érdekeit.

Az önkormányzat által kiírt civil pályázatra is rendszeresen nyújtottunk be és nyertünk el támogatást.

Mind a három óvodát pénzbeli támogatással, társadalmi munkával, rendezvények szervezésével segíti a három alapítványa. Az alapítványok bevételehez az óvoda minden dolgozója és a szülők tevélegesen járultak hozzá, hiszen a farsangi bálók, őszi vásár, évente két alkalommal megrendezett papírgyűjtés és az adó 1%-ának bevételeit idén is mi dolgozók, a szülőkkel együttműködve teremtettük elő.

2.4.2.2 Kiadásaink jelentős részét a bér, a személyi kiadások és járulékai képviselik, amelyet mindig a kötelezően megadható szinten terveztük. A dologi kiadásokra minden évben annyi jut, amely közüzemi díjak kifizetésére, a négy ingatlan állagmegőrzésére elegendő. A vismaior helyzetekben okozott problémákat, külön fenntartói segítséggel tudjuk kezelni.

- A személyi juttatások, az alapilletmények a 2013.09.01-jétől hatályba lépett pedagógusok előmeneteli rendszere kapcsán jelentősen növekedtek, amelynek értékállóságát és további növekedését a 326/2013. (VIII.31.) Kormányrendelet és módosításai biztosítják. Minősítési eljárás sikeres teljesítésével a pedagógusok magasabb fokozatba léphetnek, amely illetményemeléssel jár. A vezetőség kiemelten ösztönzi és segíti a felkészülést a pedagógusminősítésre. Várhatóan a következő évtől újabb 5 fő pedagógus lép Pedagógus/II fokozatba.
- Pásztó Város költségvetési rendelete lehetőség szerint tervezi (bérmegetakarítás terhére) az intézmények 2015. évi költségvetésében az alkalmazottak részére nem rendszeres személyi juttatást is, amely az előző éveket figyelembe véve kedvező lépés elsősorban a nevelést segítő alkalmazottak anyagi helyzetének javítására.
- Az intézmények felújítása várhatóan tartósan takarékosabb működést eredményez a fűtés tekintetében (ez évben elérte az 1 millió Ft-ot).
- Kialakítottuk a szelektív hulladékgyűjtés gyakorlatát és beépítettük a mindennapi nevelőmunkába. Az eredmény: óvodánként havonta 1 konténer helyett, negyedévente 1 konténerszállítás történik (Százszorszép, Hétpettyes).
- Az irodai ügyintézés korszerű és naprakész működéséhez elengedhetetlen a számítógépek és kiegészítő eszközei, multifunkcionális gépek használata, melyet a pályázati forrásokból sikerült beszerezni. A karbantartás, meghibásodás folyamatosan gondot okozott és okoz, melyet lehetőség szerint önerővel oldottuk meg.

3. A NEVELŐMUNKA

3.1 Helyi Óvodai Nevelési Program

A nevelőmunkánkat a 363/2012. (XII. 18.) Kormányrendelet, Országos Óvodai Nevelési Alapprogram és az alapján 2013-ban módosított Helyi Pedagógiai Program határozza meg.

Alapvető célkitűzésünk: hogy a különböző családi környezetben élő 2,5-8 éves óvodás gyermek sokoldalú, harmonikus, a gyermeki személyiség egészére irányuló fejlődését és az esélyegyenlőség javítását segítjük elő.

A mindennapi munkánkban az alábbi alapelvekre támaszkodunk:

- Óvodánkban a gyermeki személyiséget tisztelet, elfogadás, szeretet és megbecsülés övezi.
- Érvényre juttatjuk a kisgyermek közötti, bármilyen okból történő hátrányos megkülönböztetés tilalmát és az egyenlő bánásmód közvetítését.
- A gyermeket – mint fejlődő személyiséget – különleges védelem illeti meg. Működésünk során a gyermeket érintő döntések meghozatalában a gyermek „mindenek felett álló” érdekét hangsúlyozzuk.
- A kisgyermek nevelése a család joga, kötelessége és ebben óvodánk kiegészítő szerepet vállal.

3.1.1 Gyermekképünk: a gyermeket olyan egyedi, fejlődő személyiségnek tekintjük, akit belső biológiai törvényszerűségek, és szocializációs hatások egyaránt formálnak. A gyermek tevékenységben fejlődik, alapvető tevékenysége a játék.

A gyermekközpontú, - odafigyelő, igényeket észrevehető, jelzéseket felfogó - neveléssel igyekszünk megismerni a gyermeket a maga folytonos változásaiban.

Programunk a személyiségdimenziók harmonikus fejlesztését, az erősségek, hátrányok, feltárását az elvárásokhoz és a helyi sajátosságokhoz igazodó hangsúlyeltolódással kezeli:

- Egészséges testi, lelki fejlődés alapjául szolgál az óvodai nevelésnek,
- Szocializáció fejlődésének döntő eleme az érzelmek óvodáskori differenciálódása, érzelmi műveltség
- Az anyanyelvi és értelmi fejlődésben a gyermek eltérő tapasztalataira, egyéni és közös élményeire építünk, melynek prioritásai:
 - természeti, társadalmi környezetük iránti érzékenység.
 - a tehetségek azonosítása, gondozása.

3.1.2 Óvodaképünkben: az óvoda a közoktatási rendszer szakmailag önálló intézménye, a családi nevelés kiegészítője. Szeretetteljes, derűs légkör jellemzi az óvodások életét, amely közös élményekre épülő tevékenységeken keresztül sikerélmény, meglepetés, örömezés, tolerancia, konfliktusmegoldás átélését biztosítja.

Az erkölcsi tulajdonságok - együttérzés, a segítőkészség, az önzetlenség, a figyelmesség, és akarat (ezen belül: önállóság, önfegyelem, kitartás, feladattudat, szabálytudat) - fejlesztése, szokás- és normarendszer megalapozása állandó értékrend mentén a nevelésünk mozgató rugója. Kialakítjuk a gyermekben az érzelmi biztonságot, mert ez az alapja a személyiség fejlődésnek.

Funkciói: óvó-védő, szociális, nevelő személyiségfejlesztő funkciók.

A környezeti nevelés fontosságát, személyiségformáló, szokás kialakító szerepét tekintjük nevelésünk vezérfonalának és a tevékenységeket (játék, vers, mese, ének-zene, énekes játék, rajzolás, mintázás, mozgás,) erre fűzzük fel. Így lesz komplex egész nevelésünk, mellyel megalapozzuk az óvodába járó gyermekek környezeti tapasztalatait, melyek később ismeretté, majd egész életre szóló tudássá alakulnak.

3.1.3 Óvodapedagógus képünk

Az óvodában a nevelőmunka kulcs-szereplője az óvodapedagógus. Jelenléte a nevelés egész időtartamában fontos feltétel, személyisége követendő modellt, mintát jelent a gyermekek számára. „Aki nevelni akar, legyen maga is jól nevelt.”

Az óvodapedagógusnak képesnek kell lenni a szeretet megmutatására. Törekedjen minden pedagógus a kölcsönös megértésen alapuló összhang felnőtt- gyermek, felnőtt-felnőtt közötti kapcsolatra. Célunk: Nyitott, szociálisan érzékeny intézmény és pedagógus.

Alapvető jelentőségű az óvodáskorú gyermek környezetvédelmi szemléletformálásában a felnőtt modell, azaz az óvodapedagógus személyisége és egyben környezetkultúrája.

Az óvónő viselkedése, az általa tanúsított környezeti vonatkozású cselekvések (tisztasággal, hulladékkal, élőlényekkel, energiával kapcsolatban) a gyerekek számára olyan minták, amelyeket mélyen bevesznek, követnek.

3.2 Szakmai eredmények

A szakmai fejlődésünk motorját az óvoda vezetősége, a nevelőtestülete, a két belső munkaközösség színvonalas működése, a nevelési értekezletek belső igényből fakadó és

aktuális problémákat tárgyaló tematikái, a vezetői és munkatársi értekezletek tapasztalat cseréi jelentették. A fejlődési irányt a Zöld Óvoda és Örökös Zöld Óvoda cím elnyerése és az EU-s pályázatok megvalósítása (tehetséggondozó pedagógiai tevékenységek) adta.

- **A munkaközösségek** tartalmi megújulása nagymértékben hozzájárult a pályázatok sikeres megvalósításához, a nevelésméleti alkotó munka kiteljesedéséhez.
- **2012. 2013. 2014. 2015.** Megrendeztük a **Kör, kör ki játszik?** Népi játékok a Mátra alján Óvodás találkozót /Százszorszép óvoda, Hétpettyes Tagóvoda, Pitypang Tagóvoda/ közel 100 kisgyermek részvételével. Tehetséggondozó program.
- **2013.** Százszorszép Óvoda elnyerte az **Örökös Zöld Óvoda** címet, a másik két óvoda a **háromszoros Zöld Óvoda címet** a VFM és EMMI adományozásával.
- **2012. 2013. 2014. 2015.** megrendeztük a **Madarak és fák napja** környezeti vetélkedőt az óvoda nagycsoportosai számára a Mátrakeresztesi Ifjúsági Táborba. Erdei óvodai nevelés és tehetséggondozó program.
- **A Zöld Jeles Napok (Víz Napja, Föld Napja)** alkalmával rendezett kiállítás a szülőkkel közösen együttműködve történik /Hétpettyes Óvoda, Százszorszép Óvoda/.
- **2012. 2013. 2014. 2015.** Kapcsolódtunk a Városi rendezvényekhez /Szőlő és Bor Ünnepe, Zsigmond Nap, Városi Karácsony/ szülőföld megismerése, megszeretése a cél. Folyamatosan részt vettünk a városunk rendezvényein, amelyen közvetítjük az óvodapedagógia értékeit, és közönségvonzó szerepet vállaltunk. Együtt élünk és ünnepelek a településsel, fontos a helyi értékek, hagyományok megőrzése és átörökítése az óvodai nevelésünkben.
- **2012. 2013.** Tehetséghidak program keretében sikerült elnyerni és az óvodában megrendezni 2 x 10 órás tehetséggondozó FAT pedagógusképzési pályázatot, amelyen 25 fő tanító és óvodapedagógus /kistérségből/ vett részt. Az egész napos ellátást a hasznosi főzőkonyha vállalta fel. PAT 30 órás pedagógusképzésre 3 fő pedagógussal pályáztunk a Tehetséghidak program keretében.
- **2013.**NTP-OTM-MPA-12-061 Óvodai tehetségfejlesztő programok és erdei óvodai programok című hazai pályázatot sikeresen teljesítettük a Mátrakeresztesi Ifjúsági Táborba. A pályázati forrásból kreatív és tevékenykedtető eszközöket vásároltunk erdei foglalkozások tartására. A gyermekek, pedagógusok és szülők körében nagy sikerélményt jelentett
- **2013.** Tehetséghidak program keretében környezeti interaktív játékok telepítését teljesítettük, amellyel elkezdődött a Százszorszép Tanösvény kialakítása.
- Örökös Zöld Óvoda cím elnyerése (Százszorszép Óvoda).

- **2013.03.07.** Százszorszép Óvoda ünnepélyes átadásán jelen volt Tálai András önkormányzati államtitkár, Becsó Zsolt országgyűlési képviselő.
- **2014-2015.** Beindítottuk óvodánkba a „Csodavár” Természeti Tehetségműhelyt, amelyet 30 foglalkozás kidolgozásával terveztünk meg. A gyermekek körében nagyon kedvelt tevékenységgé vált.
- 2014.09.10. Hétpettyes és a Pitypang tagóvodák ünnepélyes átadásán jelen volt Pogácsás Tibor önkormányzati államtitkár és Becsó Zsolt országgyűlési képviselő.
- A két EU-s pályázat megvalósításával megtörtént a nevelőtestület szemléletváltása, mely szerint minden gyermekben keressük az értéket, nagy figyelmet fordítunk a kivételes képességek fejlesztésére.
- Nevelési éveken átívelő feladatként kezeltük **óvodánk PR - tevékenységét**, melynek elsőszámú felelőse az óvodavezető volt. Széleskörű szakmai partnerkapcsolatot kezdeményeztünk, megszólítottuk, és vendégül láttuk a térség óvodapedagógusait szakmai kitekintés céljából. A szakmai programok, az EU-s pályázatok megvalósítása önbizalmat adtak nevelői közösségünknek, és folyamatosan formálták pedagógiai kompetenciánkat.
- A szülők igényeihez igazítottuk a térítésmentes és térítéses szolgáltatásokat. Egész évben a hitoktatás megszervezését biztosítottuk. A korrekciós és rehabilitációs foglalkozásokat (SNI, BTMN gyermekek) igény szerint a gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus és gyógy-testnevelő látta el. Térítésmentes angol foglalkozásokat tartunk. Bekapcsolódtunk a Bozsik Ovi-foci Programba, heti 2 alkalommal fociedzéseket vezetünk.
- Térítéses szolgáltatások a népi játék, sakk-logikai játék, ovi furulya, gyermeki külön torna, melyek a tehetséggondozást és fejlesztést szolgálták.
- Minden évben a gyermekek örömeire megrendezzük a Gyermekek hetét - Oviolimpia, Hangszeres bemutató (zeneiskola), Zenebohóc színháza, Kirándul az ovi és játékos versengések programjaival.

Az elmúlt években nagy kihívást jelentett az értékeink, szakmai törekvéseink megmutatása a partnerek felé, szakmai megmérettetés horizontálisan megyénk óvodai nevelésében, városunk intézményi vertikumában, bizonyítási szándékkal a fenntartó felé, amelyet sikerült eredményesen megvalósítani.

Pásztó Óvodája a Kistérségi Tehetségpont Pásztó székhelyeként, Örökös Zöld és Zöld Óvodaként működik, amely a nevelőtestület nagyfokú pedagógiai elkötelezettségét, a nevelői közösség elhivatottságát és az innováció iránti fogékonyságát prezentálja.

Mátrakeresztes Ifjúsági Tábor

Mátrakeresztesen az erdő fáitól körülölelve működik az erdei iskola, ifjúsági tábor.

A tiszta erdei levegő, a csendes környezet pihenéshez, kiránduláshoz, ifjúsági rendezvényekhez, túrákhoz ideális helyszínt biztosít!

Az Ifjúsági Tábor egyaránt fogad óvodásokat, általános- és középiskolai osztályokat is.

Táborunk tavasztól őszig üzemel, márciustól október végéig.

A tábor kőházában 38, míg a faházban 16 fő számára tudunk szállást biztosítani.

A komfortos szobák 4 -6, illetve 8 ágyasak.

Az ismeret- és tapasztalatszerzés, a panorámában való gyönyörködés mellett, rendkívüli szabadidős tevékenységre és pihenésre lehetőséget ad a hely.

2013 márciusától működteti intézményünk az Erdei Iskolát. A többcélú intézményünk feladata a tagintézmény működtetése, szakmai programjának koordinálása.

Működési célunk, hogy minél több pásztói gyermek, diák és általuk minél több család legyen részese az erdei tábori életnek. Tanuljanak meg a természettel természetesen élni, az átélt természeti hatások és élmények mentén fejlődjön a környezetvédelmi felelősségérzetük.

A Mátrakeresztesi Erdei Iskolában az erdei iskoláztatás olyan tanulásszervezési forma, mely a helyi iskolák programjából indul ki és szervesen illeszkedik a tantervi rendszerhez. A programok közös jellemzője a cselekvésre ösztönző módszerekkel történő személyiségfejlesztés, amely a gyermekekben kialakítja a természettel kapcsolatos felelősségérzetet, a természet, ill. az élet tiszteletére nevel, a kreativitást és az együttműködési készség fejlesztését szolgálja. Természetes módon nevel a környezet értékeinek védelmére.

A programok jórészt terepen, a településen és annak környékén zajlanak. A kifejezetten szakmai foglalkozások mellett a különböző természetes anyagokat felhasználó manuális foglalkozások és a népi kultúra hagyományaira épülő programok is szerepelnek. Zömében azonban a természetben valósulnak meg a programok, így a résztvevőket is a természet részesévé teszi. Felszabadult, vidám együttlétet biztosít, valamint lehetőséget ad a vizsgálódásokra, mérésekre, barangolásra, felfedezésekre

Pedagógiai célunk, hogy maradandó élményeket nyújtsunk, és az itt tartózkodók bepillanthatnak az erdők csodálatos világába, testközelből ismerkedhetnek az ott lakó élőlényekkel, s miközben személyes élményekkel gazdagodnak a természet részévé válnak.

Az Erdei Iskola minősítése 2014-ben lejárt, mivel az eljárás költség vonzata magas és az időszakos nyitva tartás további problémája fennáll (fűtésrendszer hiánya), ezért nem láttuk a

biztosítékát a kiadás megtérülésére. **Ezek után, mint Ifjúsági Tábor működünk tovább.** A tábor vendégköre kibővült olyan csoportokkal, munkaközösségekkel, szervezetekkel, baráti társaságokkal, akik megfelelő helyet kerestek programjaikhoz, ugyanakkor a pásztói gyermekeket és diákokat az eddigi gyakorlatban kialakított szakmai színvonalon tudjuk fogadni.

Az ország több részéből is jönnek a vendégek: Nyíregyháza, Szolnok, Cegléd, stb.

A tábor önfenntartó, azaz a bevételekből finanszírozzuk a tábor mindenféle kiadását (rezi költségeket, gondnok bérét és a tagintézmény vezető pótlékát, utazási költséget, forgóeszköz beszerzéseket s egyéb fejlesztések árát, stb.).

2013-ban 2.888.050.-Ft, még 2014-ben 3.036.050.-Ft volt a bevétel.

A működési cél megvalósításáért megtartottuk a pásztói gyermekek, diákok részére az iskolai időszakban a kedvezményes táborozási lehetőséget.

S miért jó ez a tábor? Mert olyan lehetőséget teremt a pásztói gyerekek számára, ahol új dolgokat próbálhatnak ki, új élményeket szerezhetnek, s ez egyértelműen hozzájárul gyermekeink személyiségének színesedéséhez, hiszen első sorban a tapasztalataink formálnak minket, azok által válunk egyedivé, összetetté.

A különféle tevékenységben elért sikerek növelik az önbizalmukat, az önértékelésüket. Egy tábor számtalan lehetőséget kínál arra, hogy gyermekünk úgy érezze, képes volt önállóan megtenni, létrehozni valamit, és büszkén fogja azt nekünk hazaérve megmutatni.

Végül a táborozás egyik legfontosabb hozadéka a közösség érzése. A gyermek itt megtapasztalhatja, milyen egy vidám közösség részének lenni, milyen csapattagnak lenni, milyen barátokra, bajtársakra szert tenni.

4. KAPCSOLATAINK

4.1 Óvoda - Család nevelőpartneri viszony

A család és az óvoda kapcsolata semmi mással nem pótolható pedagógiai hatások forrása, ezért, a szülőket nevelőpartnernek tekintettük, ismertettük velük nevelői szemléletünket. A Teljes körű Intézményi Önértékelés folyamatában elégedettség méréssel ismertük meg elvárásaikat, véleményüket és segítő szándékukat, melyet beépítettünk a mindennapi munkánkba, a nevelési feladatainkba. A célt követtük, hogy:

- megértsék és megtapasztalják nevelési elveinket és azt, hogy szeretjük gyermekeiket.

- a két és fél vagy három éves gyermekét óvodába hozó szülőben alakuljon ki a bizalom érzése, az iskolaérett, az óvodából távozó gyermek szüleiben alakuljon ki a megelégedettség érzése.

Arra törekedtünk, az emberi magatartásunkban és szakmai felkészültségünkben egyaránt példamutatóak legyünk. A partneri kapcsolatban a szülők és az óvodapedagógusok egymást segítő, megbecsülő partnerekké váltak. A felmerülő problémákat és kommunikációs zavarokat egyeztető beszélgetésekkel tisztáztuk, és a szülői kéréseknek a lehetőségekhez mérten eleget tettünk annak érdekében, hogy a gyermekek személyiségfejlődése kiegyensúlyozott legyen. Jól működött tagóvodai és összevont óvodai szinten is az SZMK, akik jogszabálynak megfelelő módon képviselték a gyermekek és szülők érdekeit. Különösen nagy együttműködést tapasztaltunk meg a fűtési rendszerből adódó problémák megoldásába.

4. 2 Óvoda – iskola szakmai partnerviszony

Pásztó Általános Iskolája és a Magyar Szentek Római Katolikus Iskola pedagógusaival tudatosan együttműködve munkálkodtunk azon, hogy az óvodából iskolába átmenet zökkenőmentes, és beilleszkedést segítő legyen. Hagyományt teremtettünk a kapcsolattartás lépéseinek kiépítésére mindkét iskolával, melynek alapja a tisztelet és megbecsülés egymás munkája iránt. A kidolgozott együttműködés formái:

- érzelmi ráhangolás az iskolavárásra, folyamatos motiváció az óvodai életben.
- kölcsönös látogatások, tapasztalatgyűjtés.
- érdeklődés egymás nevelési programja iránt.
- szakmai fórumokon, közös rendezvényeken kapcsolódási pontok keresése,
- nevelésméleti előadások, erdei nevelés, úszásoktatás, ünnepi rendezvények stb.

A Zöld Óvoda – erdei iskola; és az EU-s pályázatban megvalósuló közös szakmai irány olyan mély pedagógiai tartalommal töltötte meg az együttműködést, amely Pásztó gyermekeinek, tanulóinak a fejlődését szolgálja.

4. 3 Óvoda - Fenntartó

Kapcsolatunkat a hivatalos, konstruktív együttműködés, a támogató - segítő jelleg jellemezte. Együttműködés formái:

- kölcsönös informálás, egyéni megbeszélések
- vezetői értekezletek, munkabeszélgetések
- óvodavezető beszámoltatása
- a fenntartó belső ellenőrzése a működés javítására

- képviselő-testületi üléseken a vezető meghívottként részt vesz
- közös pályázat és központi normatívák benyújtása, dokumentálása.

A kötelezettségeknek az óvoda törekedett úgy eleget tenni, hogy teljes kép alakuljon ki az óvodai nevelésről, és a nevelés feltételrendszeréről. Az óvoda része a településnek, ezért a város rendezvényein, ünnepein értékközvetítő módon részt vettünk. A nevelési programunkba és a nevelési gyakorlatunkba szervesen beépítettük a szülőföldünk természeti és társadalmi értékeit, a változásokat követtük, felfedeztettük a szépülő és megújuló városképet.

4. 4 Óvoda- Polgármesteri Hivatal

Az óvoda működésében gyakran adódtak olyan megoldandó feladatok, amelyet a címzetes jegyző, vagy a hivatal egyes osztályainak közreműködésével tudtunk teljesíteni. Legtöbb kapcsolódási ponton természetesen az Igazgatási és Szociális Osztály /szakosztály/ munkájában voltunk és vagyunk érintettek, az együttműködést jó példaként kívánom kiemelni. A jegyző, az osztályvezetők, és a hivatal valamennyi munkatársa a segítő hozzáállásával és szakértelmével nyújtott segítséget a megfelelő pillanatban. Tapasztalatunk szerint a hivatal a szakmai biztonság hátterét jelenti az óvodánk működésében.

4. 5 Óvoda-gyermekorvos, fogorvos, védőnő

A jelzőrendszeres együttműködés érdekében erősíteni szükséges a gyermekorvosokkal és a védőnőkkel történő szakmai kapcsolatot a prevenció és minél előbbi korrekció érdekében. A gyermekorvos és a védőnő a rendelőben látja el az évenkénti kötelezően előírt szűrővizsgálatokat, azonban igény szerint a védőnők személyesen közreműködnek az egészségügyi problémák megoldásában, /tetű gond/. A fogorvosok látogatását megszerveztük és együttműködtünk:

- fogorvosi szűrővizsgálatok alkalmával.
- preventív fogápolási módok bemutatása, gyakorlása / fogorvos / alkalmával.

4. 6 Óvoda – Gyermekjóléti és Családsegítő Központ

Kisgyermeknek a családi körülményei és szociális helyzete miatt bizonyos esetekben hatékony segítséget csak a megfelelő szakemberekkel együtt tudtunk nyújtani. A gyermekvédelmi feladatok komplex értelmezésében és megvalósításában, esélyegyenlőség javítása érdekében többször kértük a városunkban működő Gyermekjóléti és Családsegítő

Központ szolgáltatását. A gyermekvédelmi felelősök jó kapcsolatot alakítottak ki a munkatársakkal, melyet a jövőben folyamatosan erősítünk.

Együtműködés formái:

- kölcsönös tájékoztatás, szakmai konzultáció
- egyedi esetmegbeszélések, segítségi módok
- környezettanulmány készítés
- gyermekvédelmi felelősök kapcsolattartása

4.7 Óvoda - Pedagógiai Szakszolgálat

/ Nevelési Tanácsadó, Tanulási Képességeket vizsgáló rehabilitációs bizottság /

A beilleszkedési zavarral, tanulási nehézséggel és magatartási rendellenességgel küzdő gyermekek és a sajátos nevelési igényű gyermekek szűrő vizsgálatának, rehabilitációs foglalkoztatásának megvalósítása a nevelési tanácsadóval, és a bizottsággal együttműködve az óvodapedagógusoktól is egyre tudatosabb felkészülést igényelt. Folyamatosan igénybe vettük a fejlesztőpedagógus, pszichológus, gyógypedagógus, gyógy-testnevelő szakemberek speciális szakértelmét.

Együtműködés formái:

- szűrő és kontroll vizsgálatok megszervezése
- rehabilitációs célú foglalkoztatás megvalósítása
- pedagógiai jellemzések, szakvélemények, szakmai megbeszélések
- iskolaérettség, iskola éretlenség megállapításának egyeztetése
- pszichológus előadása a szülőket érintő témában.

4.8 Óvoda - Pedagógiai Szakmai Szolgáltató Intézet

Szakmai fejlődésünkben a legnagyobb segítséget a Nógrád Megyei Pedagógiai Szakmai Szolgáltató Intézettel való kapcsolattartás jelentette.

Együtműködés formái:

- kölcsönös tájékoztatás, igény felmérés
- továbbképzések, szakképzések igénybevétele
- szaktanácsadók, szakértők szakmai munkájának felkérése
- szakmai információk, segédanyagok megjelentetése
- innovációs törekvések segítése

- felvettük a kapcsolatot a Pedagógiai Intézet Akkreditált Tehetségpontjával, és az együttműködést folyamatosan építjük.

Ez évben a Pedagógiai Intézet az Oktatási Hivatal részeként működik tovább.

4.9 Óvoda - Közművelődési intézmények

A közművelődési intézményekkel történő kapcsolattartás során a gyermekek spontán módon jutottak olyan tapasztalatokhoz, amelyek a művészetek nyelvén szólították meg őket, felébresztették alkotó fantáziájukat, az értéket közvetettek feléjük.

A történelmi múltat idéző városközpontunk sajátos emóciókeltő és értékközvetítő világa hat a környezettudatos magatartás formálására, az esztétikai fogékonyságra, a kreatív személyiségjegyek kifejlődésére.

Kimunkált lehetőségeink:

- Helytörténeti Múzeum, Oskolamester Háza, Csohány Galéria, Szent Lőrinc Gótikus templom, szabadtéri szobrok, romkert.
- Művelődési Központ: bábszínház, játszóház, kiállítások.
- Teleki László Városi könyvtár: könyvkölcsönzés, mesedélutánok, gyermekvetélkedők
- Rajeczky Benjamin Művészeti Iskola: előzenei élmény, hangszeres előadások

Az EU-s pályázatban megvalósult közös szakmai irány olyan mély pedagógiai tartalommal töltötte meg az együttműködést, amely Pásztó gyermekeinek, tanulóinak a fejlődését szolgálta. Konzorciumi tagok: Teleki László Művelődési Központ és Városi Könyvtár, Lépésről-lépésre a Gyermekekért Alapítvány, Tehetséges Pásztói Gyermekekért Alapítvány.

4.10 Óvoda – szakmai és civil szervezetek

Az óvodák alapítványai:

- Százszorszép Óvodásokért Alapítvány
- Múzeum - Téri Óvodáért Alapítvány
- Hasznosi Óvodásokért Alapítvány

Szakmai kapcsolat:

- Katolikus Egyház /hitoktatás/
- Evangélikus Egyház /hitoktatás/
- Térség óvodái
- Zöldliget Óvoda Budapest
- Óvodapedagógusok Országos Tehetségsegítő Tanácsa

- Nógrád Megyei Tehetségsegítő Hálózat

4. 11 Óvoda –IPESZ

Az óvoda a gazdálkodását az IPESZ munkatársaival közösen végzi. Az intézmény adatot szolgáltat és a pénzügyi tervek és megvalósítása mindig a konkrét egyeztetésekkel és a kimutatások elemzésével, a takarékos és hatékony gazdálkodás jegyében történik. Valamennyi munkatárs a pénzügyi lehetőségek és a törvényi előírások összhangjára törekszik. Az EU-s pályázatok új munkafeladatokkal növelték az együttműködés folyamatait.

5. ÓVODÁNK MŰKÖDÉSÉT BEFOLYÁSOLÓ NEHEZÍTŐ KÖRÜLMÉNYEK, FEJLESZTENDŐ TERÜLETEK

- A két lakótelepi óvoda fűtésrendszerének működése továbbra sem problémamentes. A fűtésrendszer szétválasztása várhatóan az óvodafejlesztési pályázattal megvalósulhat, amely megoldást jelenhet a régóta húzódó problémára.
- A csoportszobák gyermek bútorai elhasználódtak, elkoptak, a cseréjét (székek, asztalok) folyamatosan ütemezni szükséges, amely a Népegészségügyi ellenőrzés kapcsán megállapítást nyert.
- A biztonságtechnikai felülvizsgálat (78/2003. (XI.27.) GKM rendelet), illetve a fogyasztóvédelmi ellenőrzés alapján mindhárom óvodában felére csökkentettük, és az ifjúsági táborban megszüntettük az udvari játékok számát. Az udvari mozgásfejlesztő játékok további telepítése kiemelt feladat, melyek fedezetét folyamatosan meg kell találni. Várhatóan az óvodafejlesztési pályázatokkal megvalósulhatnak.
- Az óvodák működésében az óvó-védő feltételek biztosítása nem megoldott, a kapuk biztonságosabb nappali zárására forráslehetőséget keresni kell.

6. ÖSSZEGZŐ GONDOLATOK

A folyamatosan változó köznevelési rendszer, a nehezedő gazdasági helyzet, a pedagógiai elvárások, a partnerektől érkező fokozódó igények ellenére is az intézményünk derekasan helytállt a feladat-ellátás minőségi teljesítésében. Megőrizte szakmai erejét, megkereste a fejlődés irányát, felkutatta a megvalósítás forrásait.

Köszönet a nevelői közösség minden tagjának a nevelési feltételek javításáért és a folyamatosan fejlődő szakmai munkáért.

Köszönet az óvoda vezetőségének a jogszerű, szakszerű és takarékos működésre törekvő irányításért.

Köszönet az SZMK tagjainak az óvoda és a gyermekek érdekeinek felelős képviselétéért.

Köszönet Pásztó Város Képviselő-testületének, hogy az óvodák felújításával a korszerű nevelési feltételek javultak, amely nagyban hozzájárul az egészséges, családi környezet megteremtéséhez.

Kérem a Képviselő-testületet a Beszámoló elfogadására.

Pásztó, 2015. 05. 14.

Sárik Jánosné
intézményvezető

Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája Összesen

2012. év

Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
Személyi kiadások	80 152	84 207	82 929	98,5
Járadékok	21 524	22 575	22 217	98,4
Dologi kiadások	49 664	46 690	47 420	101,6
Műk. C. pénzeszköz átadás	0	0	0	
Áh-n belülre (műk.c.tám.ért)	0			
Áhn. kívülre	0			
Felhalmozási c. pénzeszk. átadás	0	0	0	
Áh-n belülre (felh.c.tám.ért)	0			
Áhn. kívülre	0			
Ellátottak pénzbeni juttatásai	0			
Felhalmozási kiadások	0	16	16	100,0
Felújítási kiadások	0			
Felh. célú kölcsön nyújtása	0			
KIADÁSOK ÖSSZESEN:	151 340	153 488	152 582	99,4
Intézményi működési bevétel	25 965	20 165	20 645	102,4
Működési célra átvett pénzeszköz	0	779	775	99,5
Áh-n belülre (műk.c.tám.ért)	0	779	775	99,5
Áhn. kívülre	0			
Felhalmozási célra átvett pénzeszk.	0	0		
Áh-n belülre (műk.c.tám.ért)	0			
Áhn. kívülre	0			
OEP támogatás	0	0		
Működési célra átvett pénzeszköz	0			
Felhalmozási célra átvett pénzeszk.	0			
Felhalmozási és tőkejellegű bevét.	0			
Felh. célú kölcsön visszatérülése.	0			
Előző évi pénzmaradvány igényb.	0	0		
Működési célra	0			
Felhalmozási célú	0			
Felügyeleti szervtől kapott támogat.	125 375	132 544	132 544	100,0
BEVÉTELEK ÖSSZESEN:	151 340	153 488	153 964	100,3

Pásztó, 2012.12.31.

Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája ÖSSZESEN

2013.év

Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	teljesítés	Teljesítés %
Személyi kiadások	79 521	89 043	87 484	98,2
Járadékok	21 362	23 675	23 341	98,6
Dologi kiadások	48 952	52 374	46 752	89,3
Műk.c.pénzeszköz átadás	0	0	0	
Áh-n belülről (műk.c.tám.ért.)	0	0	0	
Áh-n kívülről	0	0	0	
Felhalmozási c.pénzeszk.átadás	0	0	0	
Áh-n belülről (felh.c.tám.ért.)	0	0	0	
Áh-n kívülről	0	0	0	
Ellátottak pénzbeni juttatásai	0	0	0	
Felhalmozási kiadások	0	0	0	
Felújítási kiadások	0	0	0	
Felh.célú kölcsön nyújtás	0	0	0	
KIADÁSOK ÖSSZESEN:	149 835	165 092	157 577	95,4
Intézményi működési bevételek	22 937	21 112	21 112	100,0
Működési célra átvett pénzeszköz	0	3 071	3 070	100,0
Áh-n belülről (műk.c.tám.ért.)	0	3 071	3 070	100,0
Áh-n kívülről	0	0	0	
Felhalm.célra átvett pénzeszköz	0	0	0	
Áh-n belülről (műk.c.tám.ért.)	0	0	0	
Áh-n kívülről	0	0	0	
OEP támogatás	0	0	0	
Működési célra átvett pénzeszköz	0	0	0	
Felhalmozási célra átvett pénzeszköz	0	0	0	
Felhalmozási és tökejellegű bevételek	0	0	0	
Felh.célú kölcsön visszatérülés	0	0	0	
Előző évi pénzmaradvány igénybevételek	0	1 539	1 539	100,0
Működési célú	0	0	0	
Felhalmozási célú	0	0	0	
Felügyeleti szervtől kapott támogatás	126 898	139 370	139 456	100,1
BEVÉTELEK ÖSSZESEN:	149 835	165 092	165 177	100,1

Pásztó, 2014. január 05.

Pásztó Városi Önkormányzat Óvodája ÖSSZESEN

2014. év

Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	teljesítés	Teljesítés %
Személyi kiadások	104 123	108 970	108 779	99,8
Járulékok	27 917	30 912	30 912	100,0
Dologi kiadások	49 989	45 731	45 686	99,9
Műk.c.pénzeszköz átadás	0	4 644	4 644	100,0
Áh-n belülről (műk.c.tám.ért.)	0	4 644	4 644	100,0
Áh-n kívülről	0	0	0	
Felhalmozási c.pénzeszk.átadás	0	0	0	
Áh-n belülről (felh.c.tám.ért.)	0	0	0	
Áh-n kívülről	0	0	0	
Ellátottak pénzbeni juttatásai	0	0	0	
Felhalmozási kiadások	0	492	492	100,0
Felújítási kiadások	0	0	0	
Felh.célú kölcsön nyújtás	0	0	0	
KIADÁSOK ÖSSZESEN:	182 029	190 749	190 513	99,9
	0	0	0	
Intézményi működési bevételek	22 667	21 343	21 343	100,0
Működési célra átvett pénzeszköz	0	2 433	2 433	100,0
Áh-n belülről (műk.c.tám.ért.)	0	2 433	2 433	100,0
Áh-n kívülről	0	0	0	
Felhalm.célra átvett pénzeszköz	0	0	0	
Áh-n belülről (műk.c.tám.ért.)	0	0	0	
Áh-n kívülről	0	0	0	
OEP támogatás	0	0	0	
Működési célra átvett pénzeszköz	0	0	0	
Felhalmozási célra átvett pénzeszköz	0	0	0	
Felhalmozási és tökejellegű bevételek	0	0	0	
Felh.célú kölcsön visszatérülés	0	0	0	
Előző évi pénzmaradvány igénybevételek	0	7 514	7 514	100,0
Működési célú	0	7 514	7 514	100,0
Felhalmozási célú	0	0	0	
Felügyeleti szervtől kapott támogatás	159 362	159 459	159 459	100,0
BEVÉTELEK ÖSSZESEN:	182 029	190 749	190 749	100,0

Pásztó, 2014. dec.30.