

**Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft.
3060 Pásztó, Kossuth út 116.**

Szám: 1-19/2017.

*A határozat meghozatala egyszerű
szavazattöbbséget igényel.*

B E S Z Á M O L Ó

a közfoglalkoztatás jelenlegi állásáról, tapasztalatairól,
közfoglalkoztatásban elvégzett feladatokról

Készült: a Képviselő-testület 2017. február 2-i ülésére

Előterjesztő: Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft ügyvezetője

Előterjesztést előkészítette: Plecskó Péter közmunkaprogram vezető

Adorján Tamás mezőgazdasági program vezető

Az előterjesztést megtárgyalja: Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

2016. január 15-i ülés határozatai között szerepelt, hogy a közfoglalkoztatás keretében elvégzett feladatokról negyedévente adjon tájékoztatást a Kft. ügyvezetője.

A közfoglalkoztatásban jelenleg futó programok:

Típus	megnevezés	kezdés	befejezés	hatósági szerződés fő	betöltött helyek
Hagyományos hosszabb idejű közfoglalkoztatás	Intézményi	2016.03.09.	2017.02.28.	50fő	38fő
Hagyományos hosszabb idejű közfoglalkoztatás	Intézményi	2016.09.05.	2017.02.28.	33fő	29fő
Start helyi sajátosság	Mezőgazdaság program	2016.03.01.	2017.02.28.	86fő	51fő
Start mezőgazdasági	Helyi sajátosság program	2016.03.01.	2017.02.28.	85fő	55fő
			összesen:	254fő	173fő

Jelenleg 4 futó programunk van. Egy 21fős hagyományos közfoglalkoztatási program 2016 augusztusában befejeződött, az 50 fős program 2017. február 28.-ig meghosszabbításra került.

Jelenleg a helyi sajátosság és a hagyományos közfoglalkoztatásban a segédmunkás állomány a síkosság mentesítésben kap feladatokat. Többiek a program szerint vállalt feladataikat végzik.

Képzések: 2017 év végén három képzés indult, mindegyikben a Kft mint közfoglalkoztató vállalt szerepet. A tanfolyamokra 21főt vettünk állományba.

Az alacsony iskolai végzettségű munkanélkülieknek szánt képzések többségébe a 8osztályt elvégzett munkát keresőket várják, várjuk.

- A „Betonozó segéd” tanfolyam 2016. decemberében befejeződött. Ebben a képzésben 11 fő kapott tanúsítványt a tanfolyam elvégzéséről. Betonozó segéd képzésből 3fő esett ki hiányzások miatt, az ő foglalkoztatásukat meg kellett szakítani. A meglévő állományból a munkahelyekre visszakerült dolgozók és a tanfolyamba belépők is beilleszkedtek a brigádokba.
- A „Mezőgazdasági munkás” tanfolyam 2017. február 1-i vizsgával zárul. A tanfolyam 12 fő részvételével folyik.
- A „Gyógynövénygyűjtő” tanfolyam várhatóan 2017. 03.31.-én fejeződik be. Ezen a tanfolyamon részt vevő közfoglalkoztatottak részére a mezőgazdasági start programot – jelenlegi információk alapján, amíg más rendelkezés nem érkezik – március végéig meg kell hosszabbítanunk.

További két képzés elindítását tervezzük a munkaügyi központtal együttműködve.

- „Tisztítás technológiai szakmunkás” képzésre a minimális 12fős létszámhoz még egy fő hiányzik.
- „Fakitermelő” tanfolyamra a betöltendő 12férőhelyre még csak 6főt találtunk. Ezen tanfolyamban végzeteknek indulna a „Bio” start közmunkaprogram.

Hatalmas előrelépés történt a tanfolyamokkal kapcsolatban. Pozitív tapasztalata a tanfolyamnak, hogy azon közfoglalkoztatottak is, akik elleneztek és nem akartak részt venni rajta, ők is jó véleménnyel vannak a megszerzett információkról a megszerzett elméleti tudásról. A közfoglalkoztatottak körében a tanfolyamokhoz való negatív hozzáállás megváltozott. Egyre többen jelentkeznek önként, sokan már-már

szégyenlik, hogy nincs semmiféle végzettségük, így hátrányt éreznek az aktív munkaerőpiacon képzéseken részt vevőkkel szemben. További előrelépés, hogy a közmunka programokból már fegyelmi okból többször elküldött munkavállalók a képzés után könnyedén beilleszkedtek és teljesítik a minimális elvárásokat.

Gondot jelent a szervezésnél és létszám toborzásnál, hogy a 8 osztállyal sem rendelkezők nem vehetnek részt képzéseken. Egyre kevesebb az a létszám akiket képzésre lehet ajánlani.

Általános tapasztalat:

Általános tapasztalat, hogy a közmunkás állomány hozzáállása javul. Egyre többen tudnak elhelyezkedni a környékbeli munkahelyeken. A szigorúbb munkaidő és teljesítmény követelése miatt nehezebb bekerülni és bent maradni a közfoglalkoztatásban, így jobban megbecsülik azt.

A táppénzes és tartós táppénzes állomány minimálisan de csökkent. Azon közfoglalkoztatottakat, akiket táppénzes állomány ideje alatt más, nem hivatalos munkahelyeken látunk dolgozni (napszámban), a program vagy a szerződésük lejártával nem veszünk vissza.

Főként a mezőgazdaságban a szakértelemmel rendelkező közfoglalkoztatottak száma csökkent. Közülük kerültek ki a brigádvezetők. Így a szabad helyek feltöltéséig a mezőgazdasági program vezetőjére hatalmas feladat hárul, hogy a programban vállalt feladatokat végre tudják hajtani. Tájékoztató adat: 8 fő brigádvezetői helyből 4 van feltöltve, márciustól tovább csökken, egy fő brigádvezető máshol fog elhelyezkedni.

Tárgyalásokat fogunk kezdeményezni, hogy a 2017-2018 évi mezőgazdasági programra előírt továbbfoglalkoztatást (5 fő 6 hónap) egy, vagy két fő mezőgazdasági végzettségű főállású munkavállaló hosszabb idejű foglalkoztatásával oldhassuk meg. Ennek finanszírozását a mezőgazdasági program árbevétele finanszírozza.

Személyi feltételek:

A közmunkával kapcsolatos napi irányítási feladatokat, adminisztrációs feladatokat jelenleg 3 fő főállású alkalmazott végzi.

Egy fő az anyagbeszerzés területén és a hagyományos közfoglalkoztatás munkairányítását végzi. Egy fő a mezőgazdasági program vezetőjeként, egy fő a programok pályázatírási feladatait végzi és dokumentálás feladatait irányítja. A helyi sajátosság programnak nincsen önálló vezetője, ezt feladatmegosztással a programvezető és egy fő főállású közműves látja el.

A közfoglalkoztatás további adminisztrációs munkájában 5 fő közfoglalkoztatott adminisztrátort alkalmazunk.

A jelenleg négy futó programban a brigádok vezetését a főállású vezetők mellett 17 fő közfoglalkoztatott csoportvezető végzi.

Kimutatás munkanapokról (2016. december 31-ig)

	Mezőgazdaság	Helyi	33fős	50fős
Igazolatlan távollét	226 nap	109 nap	3 nap	16 nap
Igazolt távollét	57 nap	16 nap	2 nap	8 nap
Szabadság	678 nap	984 nap	373 nap	641 nap
Betegállomány	1004 nap	1041 nap	118 nap	538 nap
Fizetett Ünnep	159 nap	210 nap	38 nap	138 nap
Ledolgozott munkanap	7906 nap	11 284 nap	4 491 nap	8 132 nap
Ledolgozott munkaóra	63214 óra	90 249 óra	35 862 óra	65 024 nap

A programokban a rendkívül nagy a fluktuáció az utolsó negyedévben lelassult. Ennek oka, hogy a már több alkalommal, fegyelmissel elküldött munkavállalókat csak egy-egy hónapos munkaszerződéssel, vagy egyáltalán nem vesszük vissza.

A programokban dolgozók egészségi állapota rossz, A téli időszakban a fűtetlen vagy alul fűtött lakásokban élők körében a megbetegedés fokozottan jelentkezik. Szociális tüzfát idén nem biztosít a

város. Szociális segélyre már nem jogosultak azok akik, év közben felhasználták a keretüket. Így a rászorulóknak fizetés előleggel tudunk segíteni.

A 2016. évi Start közmunkaprogramokban tervezett és már teljesített feladatok

Mezőgazdasági program feladatai:

- Mezőgazdasági programban a téli talaj előkészítési és vetőmag előkészítési munkák folynak. Hátra van még a szennyvíztelepen a villamos hálózat kiépítése (világítás, fóliák, szivattyúk áramellátás kiépítése. A hálózatra csatlakozást az EMÁSZ 2017 év márciusára igazolta vissza.
- A 2017-2018 évi program kérelmének leadása, a munkaügyi központ által kért indoklások és hiánypótlások lezárultak. A kérelem az internetes felületen véglegesítésre került. A belügyminisztérium képviselője a programot támogathatónak találta és támogatását javasolja.

Helyi sajátosság programban vállalt és elvégzett feladatok, értékteremtés

- Helyi sajátosság programban dolgozók nagy része jelenleg a téli csúszásmentesítés feladatain dolgozik. A térkő gyártó csoportnál dolgozó lakatosok a kéziszerszámok (mezőgazdasági és építőipari), kisgépek karbantartását végzik. A február 28.-i programzárásig még a városgazdálkodási kft telephelyén van építési feladat. A kemény fagyok után ezen építési munkákat tervezzük még elvégezni.
- A belügyminisztérium a program helyi program tervének átdolgozását kérte. Vagyonvédelmi csoport működtetését nem támogatta. A hasznosi volt általános iskola és posta átalakítását szálláshellyé nem engedélyezte, helyette a 835/2 hrsz-on szociális bérlakás építését terveztük. A Városgazdálkodási Kft telephely hőszigetelésének anyagvásárlását sem engedélyezte a költségvetésben, ennek munkabér támogatását is kivettük a programból. Az ide tervezett létszámot a bérlakás építésre csoportosítottuk át. A kérelemhez szükséges indoklásokat, utólagos adatszolgáltatásokat pótoltuk a kérelem az internetes felületen véglegesítésre került. A helyi sajátosság programban a tűzifagyártást nem engedélyezte a belügyminisztérium képviselője. A feladat megvalósítására a IV tengelyben szereplő „Bio- és megújuló energia felhasználás” elnevezésű közmunkaprogram kidolgozására kaptunk rövid határidőt. Ennek a programnak a kérelme még munkaanyag formában van, a kért információkat folyamatosan biztosítjuk a munkaügyi központ helyi kirendeltsége felé. A program engedélyezése várhatóan a testületi ülésig megtörténik.

Költségvetés és feladatterv módosítás start programokban.

A start közmunkaprogramokban cégünk élt a lehetőséggel és a fel nem használt, illetve megtakarított összegek átcsoportosítását kérte a munkaügyi központtól. Év közben felhasznált, de költségvetési sor híján el nem számolt költségekre a mezőgazdasági és helyi programban együttesen 5,606millió forintot tudunk visszamenőlegesen leszámolni. Az év végi beszerzésekre az összehívott rendkívüli FEB ülés után volt lehetőség. A közmunkaprogramok önrészét az önkormányzat ekkor tudta biztosítani számunkra.

A közmunka programok feladatai megfelelő ütemben zajlanak, a tervezési és engedélyezési folyamatok megfelelő ütemben haladnak.

Decemberi rendkívüli FEB ülés óta megtett intézkedések:

- A kifogásolt bizonylat nélküli pénzmozgás a könyvelésben alá lett támasztva.
- A start közmunka önrésze a FEB ülés után átutalásra került a közmunka alszámlára (önkormányzat biztosította a forrást)

- A 2015 áprilisától az összes közmunkaprogram pénzügyi ellenőrzése visszamenőlegesen újból megtörtént, munkaügyi központtal 2017 január végén tudunk egyeztetni, pontosítani a kiértékelt adatokról.
- A közmunka teljes pénzügyi átvizsgálása a FEB-nek megküldött végrehajtási ütemtervnek megfelelően halad.
- A 2017 márciustól induló közmunka programok anyag és munkabér kifizetéseinek követésére és az közmunka programok egyenlegeinek főkönyvben történő követésére megoldást dolgoztunk ki:
 - ✓ minden közmunkaprogram külön banki számlán fog futni
 - ✓ Főkönyvben minden közmunkaprogram külön gyűjtőszámot kap
 - ✓ az anyagok a programon belül még külön tételes gyűjtőszámot kapnak
 - ✓ közmunka programonként külön házipénztár lesz vezetve

Javaslat a 2017-2018 évre

A közmunka irányítást két formában javasoljuk megerősíteni (a költségvetésben forrást biztosítani).

- Egy fő műszaki végzettségű munkavezetőt szeretnénk a helyi sajátosság program irányításával megbízni.
- A mátrakeresztesi falugondnoki szolgálatot kérjük megerősíteni. A hasznosi falugondnokhoz hasonlóan főállásban dolgozni tudó (aki napközben a helyszínen tartózkodik) munkavállalóval kellene a feladatot ellátni, aki a helyi közfoglalkoztatottakkal a településrész közterületein a feladatokat végrehajtja.

Tisztelt Képviselő-testület, kérem a beszámoló elfogadását!

Határozati javaslat:

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte, megtárgyalta és elfogadja a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft ügyvezetőjének beszámolóját a közfoglalkoztatás 2017. évi tapasztalatairól és a 2017-2018 évi tervezett közmunka programok állásáról.

Pásztó, 2017.január 23.

Petrényi Mihály
 ügyvezető igazgató

A határozati javaslat törvényes.

Dr. Gajdics Gábor
 jegyző