



Pásztó Város Polgármestere

☐ 3060 Pásztó, Kölcsey F. u. 35.
☎ (06-32) *460-753 ; *460-155/13
Fax: (06-32) 460-918
E-mail: forum@paszto.hu

Szám: 1-24/2015.

A rendelet megalkotása
minősített szavazattöbbséget igényel!

J A V A S L A T

**a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati
jogviszonyával összefüggő juttatásokról és támogatásokról szóló
26/2003.(XI.7.) önkormányzati rendelet
felülvizsgálatára, rendelet-alkotásra.**

Készült: a Képviselő-testület 2015. februári ülésére

Előterjesztő: Dömsödi Gábor polgármester

Az előterjesztést megtárgyalja: az Önkormányzat Bizottságai

Az előterjesztést előkészítette: Dr. Sándor Balázs

Dr. Tasi Borbála

Szervezési Osztály

Tisztelt Képviselő-testület!

A Pásztói Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló _____/2015.(_____) önkormányzati rendeletet a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 18.§-a alapján az alábbiak szerint indokolom:

Általános indokolás

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testületének jelenleg hatályos 26/2003.(XI.7.) önkormányzati rendelete a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyával összefüggő juttatásokról és támogatásokról szóló 18/2001.(IX.26.) önkormányzati rendelet módosításáról és egységes szövegének megállapításáról rendelkezik.

Ezen helyi rendelet megalkotása a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) egyes rendelkezéseiben szereplő felhatalmazáson alapul, amely törvény helyébe a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (a továbbiakban: Kttv.) lépett lépcsőzetes hatályba lépéssel, alapvetően 2012. március 1-től, egyes rendelkezései 2012. július 1-től, illetve 2012. szeptember 1-től hatályosak, valamint azóta a Kttv. módosítására és kiegészítésére is sor került.

A Kttv. egyes jogszabályhelyei - amelyek az önkormányzati rendeletben konkrétan megjelölve szerepelnek- az ott megnevezett körben adnak felhatalmazást a Képviselő-testület részére szabályozásra, a rendelet-alkotásra. Ennek megfelelően a Képviselő-testületnek a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a Kttv. keretei között rendeletben kell szabályoznia az illetménykiegészítést, illetménypótlékot, hozzájárulásokat, a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, valamint szociális és kegyeleti támogatásokat.

A fentebb megnevezett önkormányzati rendelet megalkotásakor a jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény, valamint a jogszabályszerkesztésről szóló 12/1987.(XII.29.) IM rendelet előírásait kellett alkalmazni az önkormányzati rendeletek (helyi jogszabály) szerkesztése során.

Időközben az Országgyűlés a jogalkotásról új törvényt alkotott és 2011. január 1-jén, illetve 2012. január 1-jén hatályba lépett a Jat., a 2010. évi CXXX. törvény, továbbá a jogszabályszerkesztésről új miniszteri rendeletek születtek (61/2009.(XII.14.) IRM rendelet, ennek módosítására a 19/2010.(XII.21.) KIM rendelet), amelyek lényegesen megváltoztatták a jogszabályszerkesztésre vonatkozó követelményeket, így az önkormányzati rendeletek szerkesztésére irányadó szabályokat is.

Mindezek alapján indokolt a megnevezett önkormányzati rendelet átfogó felülvizsgálata és a teljeskörű újraszabályozás a tárgykörben a még fenntartható, jelenleg hatályos jogszabályi rendelkezésekbe nem ütköző szabályozás mellett a tartalmi szempontból szükséges módosítás és kiegészítés miatt, formáljogi szempontból pedig a jogszabályszerkesztési követelményekre figyelemmel.

A Képviselő-testület 2015. I. félévi üléstervében a februári ülésre tervezte a rendelet felülvizsgálatát, ennek a kötelezettségnek teszek eleget a rendelet-tervezet előterjesztésével.

A rendelet-tervezet az önkormányzati rendelet-alkotási tárgykör keretszabályait tartalmazza, további végrehajtásáról a mindenkori költségvetési rendelet és a közszolgálati szabályzat rendelkezik.

Részletes indokolás
1-2.§-hoz

A rendelet személyi hatályát szabályozza a Kttv. 1. §. és 258.§ rendelkezéseivel összhangban.

3.§-hoz

A Kttv. 234. § (3) és (4) bekezdése ad felhatalmazást helyi önkormányzati rendeletben felsőfokú és középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére illetménykiegészítés megállapítására.

A 3. § a Kttv-ben biztosított illetménykiegészítési mérték maximumát tartalmazza valamennyi, a szabályozási körbe tartozó személyi esetében.

A 3.§ rendelkezéseinek eltérő időbeli hatályát a következők indokolják:

A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők alapilletményük 30%-ának, a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők alapilletményük 10%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítése a Kttv. előtt hatályos Ktv. rendelkezéseinek és a helyi végrehajtásáról szóló önkormányzati rendeleten alapul (18/2001.(IX.26.) önkormányzati rendelet), amely a szerzett jog megtartását biztosítja. Így ezek az illetménykiegészítések nem tárgyévre, hanem a vonatkozó törvényben meghatározott ideig hatályosak azon köztisztviselők esetében, akik részére a Pásztói Polgármesteri Hivatalban a korábbi törvényi és helyi rendeleti szabályozás hatálya alatt biztosították.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint az egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17.§-a alapján „A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőknek a Kttv. hatályba lépésekor érvényes illetménye nem csökkenhet oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Közszolgálati ügykezelők részére a korábbi helyi rendelet törvényi felhatalmazás hiányában illetménykiegészítést nem állapított meg.

A Kttv. 234.§ (3) bekezdése a továbbiakban csak a tárgyévre szólóan biztosítja a felhatalmazást új és a korábitól kedvezőbb mértékű, de a Kttv. előírásainak megfelelő illetménykiegészítés megállapítására a helyi önkormányzati rendelet-alkotás számára.

A 2015. évi átmeneti gazdálkodásról szóló 31/2014.(XII.19.) önkormányzati rendelet a középiskolai végzettségű köztisztviselők alapilletményéhez viszonyított eddigi 10%-os mértékű illetménykiegészítését 20%-os mértékűre emelte. A középiskolai végzettségű ügykezelők részére tervezte az alapilletményük 10%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítést, amely azonban ilyen jogcímen nem vezethető be. (A gyakorlatban 10%-os illetményemeléssel valósítható meg.)

A Kttv. 240-241.§-ai nem tilalmazzák a közszolgálati ügykezelők illetménykiegészítését, de tételes jogi felhatalmazás sincs erre. Továbbá a Kttv. 242.§ (1) bekezdése a közszolgálati ügykezelő illetményének egy összegben történő megállapításáról és annak szempontjairól rendelkezik.

4.§-hoz

Az osztályvezetők részére alapilletményük 10%-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékát tartalmazza a Kttv. alapján, miután a Kttv. 236.§ (5) bekezdés b) pontja értelmében városunkban (3.000-10.000 lakosú település) osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés adható.

5.§-hoz

A helyi rendelet-alkotás szintjén új szabályozás és hozzájárulási forma. A rendelkezés a Kttv. 143. § (2) bekezdése szerint a fizetési számlához a köztisztviselők részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű hozzájárulás adható. Ezért részletezi az idevonatkozó rendelkezéseket.

6.§-hoz

A köztisztviselők részére alanyi jogon járó, egyéb juttatások körébe tartozó cafetéria juttatást tartalmazza figyelemmel a Kttv. 151.§-ában foglaltakra.

7.§-hoz

A köztisztviselők részére a munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelési jogkörében adható egyéb juttatás, lakhatáshoz, lakásépítéshez és lakásvásárláshoz támogatás lehetőségét biztosítja tekintettel a Kttv. 152.§ (1) bekezdés a) pontjára.

8.§-hoz

A szociális támogatások körét sorolja fel, amely támogatásokat a Hivatal biztosíthatja a köztisztviselők részére a Kttv. 152.§ (1) bekezdés c), d),e) pontjai alapján.

9.§-hoz

A köztisztviselők részére ugyancsak mérlegelés alapján adható kulturális, egészségügyi és nyugdíjpénztári támogatást fogalmazza meg a Kttv. 152.§ (1) bekezdése értelmében.

10.§-hoz

A Hivatal érdekében is álló továbbtanuló köztisztviselők támogatásához tanulmányi szerződés megkötésével foglalkozik a szabályozás keretei között.

11.§-hoz

A köztisztviselőt, a köztisztviselő közeli hozzátartozóját megillető temetési segély szabályait tartalmazza.

12.§-hoz

A Kttv. 225/H §-ára, 154.§ (1) bekezdésére figyelemmel foglalja össze a polgármester, alpolgármester, jegyző, aljegyző, köztisztviselő jutalmával kapcsolatos egyes szabályokat. A szabályozás lényeges tartalma szerint jutalom a munkaértékelés, teljesítményértékelés alapján adható a költségvetési rendelet pénzügyi keretei között, az ott és magasabb szintű jogszabályokban előírt gazdálkodási feltételeknek megfelelően.

13.§-hoz

A nyugállományú köztisztviselők támogatására vonatkozó szabályozást tartalmazza. Ennek alapján szociális helyzetre tekintettel, rászorultság alapján a nyugállományú köztisztviselő pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesülhet a Kttv. 152.§ (4) bekezdése értelmében.

14.§-hoz

A 14. § ezen rendelet, a költségvetési rendelet és a közszolgálati szabályzat, valamint (nem utolsó sorban) a Kttv. együttes alkalmazásának kötelezettségét írja elő a jogalkalmazók számára.

15.§-hoz

Hatályba lépésre és a rendelet alkalmazására vonatkozó szabályt tartalmazza.

16-17.§-hoz

A hatályát veszítő önkormányzati rendeletet, valamint e rendelet hatályát veszítő rendelkezéseit nevezi meg.

Pásztó, 2015. február 10.

Dömsödi Gábor
polgármester

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete
/2015.() önkormányzati rendelete
a Pásztói Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott
közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők
jogviszonyának egyes kérdéseiről

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 226.§ (7) bekezdésében, 234. § (3) és (4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdésében, a 237. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

I. A rendelet hatálya

- 1.§ (1) E rendelet hatálya a Pásztói Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban: köztisztviselő) – munkaidő arányosan – terjed ki.
- (2) A rendelet 5-12.§-aiban meghatározott szabályokat a polgármester és a foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármester tekintetében is alkalmazni kell azzal, hogy a kérelemre adható juttatásról és támogatásról a polgármester esetében a Képviselő-testület, az alpolgármester esetében a polgármester dönt.
- (3) A rendelet 5-12. §-aiban foglaltakat a Hivatal köztisztviselőinek, közszolgálati ügykezelőinek nem minősülő munkavállalóira is alkalmazni kell.
- (4) A rendelet 13. §-ban meghatározott szociális támogatások azokat a nyugállományú köztisztviselőket illetik meg, akik a Hivataltól, illetve jogelőd szervétől kerültek nyugállományba.
- 2.§ E rendelet hatálya – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – nem terjed ki:
- a.) az önkormányzat feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására a Hivatalban foglalkoztatottakra,
- b.) közfoglalkoztatás, egyszerűsített foglalkoztatás, valamint a közérdekű önkéntes tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalókra.

II. Illetménykiegészítés, illetménypótlék

- 3.§ (1) A köztisztviselő illetménye és illetménykiegészítése vonatkozásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszto szabályokról, valamint az egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17.§-ában foglaltak alkalmazásával kell eljárni az ott szereplő rendelkezésnek megfelelő köztisztviselő esetében.
- (2) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő 2015. évben alapilletménye 30%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.
- (3) A középiskolai végzettségű köztisztviselő 2015. évben alapilletménye 20 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

- (4) Az illetménykiegészítések mértékéről ezt követően a tárgyévre szólóan az éves költségvetési rendeletben kell rendelkezni.

4.§ A Hivatal köztisztviselője osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 10 %-ának megfelelő mértékű illetménypótlékra jogosult.

III. Bankszámla hozzájárulás

- 5.§ (1) A Képviselő-testület a köztisztviselők részére – amennyiben magasabb jogszabály másként nem rendelkezik – 1.000,-Ft/fő/hó bankszámla hozzájárulási átalányösszeget állapít meg, melynek kifizetésére tárgyév március 31-ig, illetve szeptember 30-ig időarányosan kerül sor.
- (2) A közszolgálati jogviszony szünetelése esetén (pl.: fizetés nélküli szabadság, szülési szabadság, GYED, GYES igénybevétele miatti fizetés nélküli szabadság), vagy ha a közszolgálati jogviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a hozzájárulás időarányos része jár.
- (3) Azt a köztisztviselőt, aki a kifizetés időpontjában lemondási, felmentési idejét tölti a hozzájárulásnak a jogviszony időpontjáig terjedő időarányos része illeti meg.
- (4) A közszolgálati jogviszony megszűnése vagy a fizetési számla megszűnése, megszüntetése, továbbá amennyiben a ténylegesen kifizetett összegnél a fentiek alapján alacsonyabb összegre jogosult a közszolgálati tisztviselő, úgy a felvett bankszámla hozzájárulás időarányos részét vissza kell téríteni kivéve, ha a közszolgálati jogviszonya nyugdíjazása vagy halála miatt szűnik meg.

IV. Juttatások, támogatások

- 6.§ (1) A köztisztviselő a Közzszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 151. §-a alapján cafetéria – juttatásra jogosult, amely juttatás éves összege – törvény eltérő rendelkezésének hiányában – az illetményalap ötszörösénél alacsonyabb nem lehet.
- (2) A köztisztviselő az adóévben a javára megállapított keretösszeget belül a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71.§ (1) bekezdés a) –e) pontjában és (3) bekezdésében meghatározott cafetéria–elemek közül választhat, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel.
- 7.§ A Képviselő-testület a költségvetésben a köztisztviselő részére lakásfelújításhoz, lakásbővítéshez, lakáskorszerűsítéshez, lakásépítéshez és lakásvásárláshoz kamatmentes kölcsönt, vissza nem térítendő támogatást, lakáspénztárnál kötött lakáselőtakarékosági szerződés díjához hozzájárulást biztosíthat.
- 8.§ A Képviselő-testület a köztisztviselő részére a következő szociális támogatást biztosíthatja:
- a) pénzbeli szociális támogatásként rendkívüli szociális segély, beiskolázási támogatás és temetési segély,
 - b) illetményelőleg,
 - c) családalapítási támogatásként egyösszegű vissza nem térítendő pénzbeli vagy egyszeri természetbeni gyermekszületési támogatás.

- 9.§ (1) A köztisztviselő részére a Képviselő-testület kulturális támogatásként könyvvásárlási támogatást adhat.
- (2) A Képviselő-testület egészségügyi juttatásként a köztisztviselő részére szemüveg (kontaktlencse) készítésének, valamint fogászati kezelésének díjához vissza nem térítendő hozzájárulást biztosíthat.
- (3) A munkáltató a köztisztviselő részére önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári tagságához vissza nem térítendő támogatást adhat.
- 10.§ A Hivatal szakember szükségletének elősegítése és a továbbtanulás támogatása érdekében a munka mellett feladat – és munkakörében szakirányú iskolarendszerű oktatásban, szakképesítést nyújtó képzésben résztvevő főfoglalkozású köztisztviselővel a munkáltatói jogkör gyakorlója tanulmányi szerződést köthet.
- 11.§ A köztisztviselőt közeli hozzátartozója halála esetén, továbbá az elhunyt köztisztviselő temetési költségeit viselő közeli hozzátartozóját – amennyiben a köztisztviselőt nem nyilvánították a közszolgálat halottjává – kérelmére temetési segély illeti meg. Közeli hozzátartozónak minősül a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:1.§ (1) bekezdés 1) pontjában meghatározott személyek.
- 12.§ (1) A Képviselő-testület a polgármester részére a Kttv. 225/H.§-ában meghatározott módon és mértékben állapíthat meg jutalmat.
- (2) Az (1) bekezdés – ha törvény eltérően nem rendelkezik – az alpolgármesterre is irányadó azzal az eltéréssel, hogy az alpolgármester jutalmáról a polgármester dönt.
- (3) A jegyzőt egyhavi, az aljegyzőt félhavi illetményüknek megfelelő jutalom illeti meg abban az esetben, ha tárgyévi munkaköri feladataikat eredményesen látták el.
- (4) A köztisztviselő teljesítményértékelése alapján közszolgálati feladata kiemelkedő, példamutató ellátásáért, a Hivatal eredményes tevékenysége érdekében feladatainak hosszabb időn át kimagasló színvonalú teljesítéséért jutalomban és elismerésben részesíthető.
- (5) A köztisztviselőt (ideértve a polgármestert, a foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármestert is) a közszolgálat iránti hűségéért, a közszolgálati feladatai hosszabb időn át történt eredményes végzéséért jutalom illeti meg a Kttv. hatálya alá tartozó vagy azok jogelőd szerveinél munkaviszonyban (e bekezdés alkalmazásában: köztisztviselői jogviszonyban) töltött idő figyelembevételével abban az évben, amelyben 20,25,30,35 és 40 éves köztisztviselői jogviszonyát eléri feltéve, hogy ezen idő legalább felében a Pásztói Polgármesteri Hivatalban vagy jogelőd szerveinél dolgozott.
- (6) Az (1)-(5) bekezdésekben nem szereplő kérdéseket a költségvetési rendelet és a közszolgálati szabályzat szabályozza.

V. Nyugállományú köztisztviselők támogatása

- 13.§ (1) A nyugállományú köztisztviselő a szociális helyzetére tekintettel, rászorultság alapján a tárgyévi költségvetésben biztosított szociális keret terhére az alábbi

pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesíthető:

- a) eseti segély,
- b) kedvezményes étkeztetés,
- c) temetési segély.

- (2) A jegyző a szociális támogatások körültekintő felhasználása, a nyugállományú köztisztviselők szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése, a támogatásról szóló döntés előkészítése és végrehajtása céljából nyugdíjas bizottságot hozhat létre vagy a feladattal a személyügyi ügyintézőt, mint a nyugdíjas köztisztviselő ügyeit intéző referenst bízta meg.
- (3) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatások megállapításáról kérelemre, vagy hivatalból, a (2) bekezdés szerinti bizottság, ennek hiányában a személyügyi ügyintéző kezdeményezése alapján a jegyző dönt.

VI. Egyéb rendelkezések

- 14.§ (1) Az e rendeletben megállapított illetménykiegészítésre, illetménypótlékra, hozzájárulásra, juttatásokra és támogatásokra felhasználható előirányzatot a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg.
- (2) A juttatások és támogatások mértékét, feltételeit, elbírálásának, elszámolásának rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a közszolgálati szabályzatban állapítja meg a mindenkori költségvetési rendeletben biztosított forrásokra figyelemmel.
 - (3) A köztisztviselőket megillető juttatásokkal, támogatásokkal kapcsolatos e rendeletben nem szabályozott kérdésekben a Kttv. vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

VII. Záró rendelkezések

- 15.§ (1) Ez a rendelet - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - 2015. március 1-jén lép hatályba, de rendelkezéseit 2015. január 1-től kell alkalmazni.
- (2) A 17.§ 2015. december 31-én lép hatályba.
- 16.§ Hatályát veszti a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyával összefüggő juttatásokról és támogatásokról szóló 18/2001.(IX.26.) önkormányzati rendelet módosításáról és egységes szövegének megállapításáról szóló 26/2003.(XI.7.) önkormányzati rendelet.
- 17.§ Hatályát veszti a 3.§ (2)-(3) bekezdése.

Pásztó, 2015. február 10.

Dömsödi Gábor
polgármester

Dr. Sándor Balázs
jegyző

HATÁSTANULMÁNY

a Pásztói Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló /2015.() önkormányzati rendelethez

1.) A jogszabály társadalmi, gazdasági és költségvetési hatásai:

A rendelet elfogadásával a korábbi helyi szabályozáshoz képest az Önkormányzat, illetve a Hivatal kiadásai nem növekednek.

A rendeletben szereplő juttatások és támogatások egy része törvényen alapuló alanyi jogosultság, az illetménykiegészítés és illetménypótlék a városi jogálláshoz tartozó és méltó szakigazgatási szakember ellátottság elősegítését célozza. A rendeletben meghatározott és a munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelési jogkörébe utalt juttatások és támogatások biztosítási lehetősége csak a költségvetéssel összhangban alkalmazható és a köztisztviselői hivatás megbecsülését hivatott szolgálni.

E vonatkozásban megemlítendő, hogy a Hivataltól öt köztisztviselő (jegyző, osztályvezető, három ügyintéző) vonult nyugállományba, egy ügyintéző köztisztviselő jogviszonya áthelyezéssel megszűnt. Ez az új köztisztviselők alkalmazását is (egy osztályvezető, egy ügyintéző) figyelembevéve a személyi kiadások előirányzatának csökkenését eredményezi.

2.) A jogszabály környezeti és egészségi következmények

A rendeletnek környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

3.) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendeletben foglaltak az Önkormányzatnak és a Hivatalnak a jelenlegihez képest további adminisztratív terheket nem jelentenek.

4.) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény és végrehajtásával kapcsolatos jogszabályok hatályba lépésével, módosításával és kiegészítésével, valamint a jogalkotásról és a jogszabályszerkesztésről szóló új törvényi és miniszteri rendelkezésekkel összefüggő jogszabályi környezet a korábbi törvényi és egyéb jogszabályi szabályozáshoz képest megváltozott.

A jelenlegi rendelet felülvizsgálatával és újraszabályozásával biztosítható a rendelet hatálya alá tartozó személyek juttatásainak, támogatásának lehetősége, valamint a rendeletben szereplő törvényen alapuló alanyi jogosultság.

Az újraszabályozás jogtechnikai megoldásával a rendelet megfelel a jogalkotási és jogszabályszerkesztési követelményeknek.

Ennek elmaradásából eredő, esetleges jogvita, törvényességi észrevétel, mulasztás megelőzhető.

5.) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendeletben foglaltak alkalmazásához a személyi, szervezeti és tárgyi feltételek alapvetően rendelkezésre állnak a Hivatal Szervezési, valamint Pénzügyi Osztálya keretében.

A pénzügyi feltételek szempontjából a rendelet döntően, lényeges tartalma szerint a jelenlegi szabályozáshoz igazodik, megköveteli a Kttv., a költségvetési rendelet, a közszolgálati szabályzat és e rendelet együttes alkalmazását.

Pásztó, 2015. február 10.

Dömsödi Gábor
polgármester