

**Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft.**  
**3060 Pásztó, Kossuth út 116.**

Szám: 1-254/2015.

*A határozat meghozatala egyszerű  
szavazattöbbséget igényel.*

## **TÁJÉKOZTATÓ A KÖZFOGLALKOZTATÁS 2015. ÉVI TAPASZTALATAIRÓL**

Készült: Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő – testülete 2015. decemberi ülésére  
Előterjesztő: Czabafy László ügyvezető igazgató  
Megtárgyalja: Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság  
Előkészítette: Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft és a  
Városfejlesztési és Üzemeltetési Osztály vezetője

Tisztelt Képviselő-testület!

Pásztón 2015. évben 5 különböző közfoglalkoztatási program indult. Összesen 319 fő fordult meg a közfoglalkoztatottként a programokban, jelenleg 231 fő a közfoglalkoztatott állomány létszáma, 88 fő leszámolt.

A tervezett létszámok programonként:

Program típusa	Program megnevezése	Program kezdete	Program befejezése	Tervezett létszám
Hagyományos	„Intézményi 1”	2015.03.01	2015.08.31	16fő
START	Mezőgazdasági	2015.04.02	2016.02.29	162fő
START	Helyi értékkeremtés	2015.04.02	2015.12.31	50fő
Hagyományos	„Belvíz 1”	2015.04.03	2015.08.31	40fő
Hagyományos	„Belvíz 2”	2015.09.21	2016.01.15	30fő
Hagyományos	„Intézményi 2”	2015.09.16	2016.02.28	21fő
Hagyományos	„Statisztikai”	2015.11.12	2016.02.29	13fő

### **Személyi feltételek**

A közmunkával kapcsolatos napi irányítási feladatokat, adminisztrációs feladatokat 5fő főállású alkalmazott végzi, bérüket és egyéb költségeiket az önkormányzat biztosítja. A jövőre irányuló tervezési folyamatokban további 3fő a Kft, két fő az önkormányzat részéről vesz részt. A közfoglalkoztatás további adminisztrációs munkájában 8fő közfoglalkoztatott adminisztrátort alkalmazunk.

A jelenleg futó öt programban a brigádok vezetését 2fő ágazat vezető és, 19fő közfoglalkoztatott csoportvezető végzi. Egy főállású alkalmazott a felhasználásra kerülő anyagok dokumentálását és a „Belvíz” programban részt vevők irányítását végzi. A tervezetthez képest 4fő csoportvezető hiányzik a mezőgazdasági programból. A betöltetlen csoportvezetői helyekre a munkaerőigényt benyújtottuk, azonban a munkaügyi kirendeltség által támasztott szakképzési feltételeknek megfelelő személyt a munkaügyi központ nem közvetített még ki. Hatalmas gondot jelent (országos probléma), hogy a brigádvezetői képességek mellé szakmai végzettség is szükséges minden munkaterületen. A személyi kompetenciák és a törvényileg elvárt végzettségek messze távol vannak egymástól. A kiválasztott és vezetésre alkalmas munkavezetők nem rendelkeznek minden esetben szakirányú végzettséggel, ezért alacsonyabb bérkategóriába esnek. Ezekre a munkavezetőkre szükség van a megfelelő munka hatékonyság eléréséhez, ezért a bérkiegészítést a Kft saját költségvetésének terhére fizeti ki. Jelenleg a csoportvezetők közül a mezőgazdaságban 6fő nem rendelkezik mezőgazdasági szakképzéssel, azonban mint csoportvezetők, megfelelően látják el feladataikat, hozzájárulnak a munkavégzés hatékony elvégzéséhez.

A segéd munkás munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottak közül többen rendelkeznek a feladataikhoz kapcsolódó szakmával, egyes feladatok (pl. fűkaszás, motorfűrészes, hegesztő) nem is végezhetők szakképzés nélkül. Sajnos a korábbi pályázati tervek elsiklottak ezen feladatkörök és személyek létszámának megtervezése fölött, így jelenleg többen a szakmukát végzők közül is segéd munkásként vannak foglalkoztatva. Ezen a jövőben a közfoglalkoztatott állomány végzettségének ismeretében változtatni kívánunk, lehetőség szerint mindenkit szakmai végzettségének megfelelő munkakörbe sorolunk és ennek megfelelő bérköltséget igénylünk a közfoglalkoztatási kérelemben.

A programokban rendkívül nagy a fluktuáció, ennek egyik oka, hogy sokan igyekeznek jobban fizető munkahelyet találni, valamint gyakori, hogy a letiltások miatt inkább az alkalmi munkát választják, vagy lakóhelyváltásra, új munkahelyre, stb. hivatkozva közös megegyezéssel szerződést bontanak.

A programokban dolgozók egészségi állapota lesújtó, a táppénzen, betegszabadságon lévők aránya folyamatosan 10-20% közötti. Magas a táppénz hozzájárulás költsége, amit személyenként az éven belüli 15 nap betegszabadság után a 16. naptól a munkáltató köteles az egészségbiztosítónak megtéríteni. Ez éves szinten közel egymilliós költséget jelent a Kft-nek és így közvetve az önkormányzatnak. A folyamatos betegségben szenvedő munkavállalók betegségének felülvizsgálati lehetőségével élve, ezek a költségek az év végére fajlagosan csökkentek.

### **Eszközellátottság**

A közfoglalkoztatási programok korlátozottan bár, de lehetőséget biztosítanak a foglalkoztatáshoz szükséges eszközök beszerzéséhez. A foglalkoztatás infrastrukturális feltételei közül a melegedőhelyeket, a higiénés feltételeket a dolgozók létszámának megfelelően nem tudjuk még minden munkaterületen biztosítani. A mezőgazdasági munkaterületeken ezért vécéket építettünk, az ivó és kézmosó víz helyszínre juttatásához kannákat vásároltunk. A melegedőhelyek a piacon, a Fő út 59. szám alatti telephelyen, a temető melletti telephelyen, a gimnázium alatti pincében, és e hónap közepétől a Csohány Kálmán úti munkaterületen elhelyezett konténerben vannak.

A szennyvíztelep mellett lévő telephely elektromos hálózatra kötése még nem megoldott, így az ott lévő fóliasátrak öntözése, a melegedőhely biztosítása, a szerszámkarbantartási munkák elvégzése korlátozott. A villamos hálózatra csatlakozás 2016. márciusra megoldódik.

Különös anomáliája a közmunkaprogramoknak, hogy a munkavédelmi bakancsok, munkaruhák biztosítását a foglalkoztatotti létszámnak megfelelően lehet tervezni, azonban a valóságban, a nagy fluktuáció miatt ettől jóval többre volna szükség.

Kéziszerszámokkal, kisépekkel a programok rendelkeznek, a következő programok okszerű tervezésével az eszközállomány szinten tartható, bővíthető.

A közmunkaprogramok szállítási feladataihoz 1 db kisteherautóval rendelkezünk, a konténeres teherautók esetenként besegítenek. A szállítójárművek számát jövőre növelni szükséges, két kisteherautó, egy 85lóerős mezőgazdasági vontató és egy darab kistraktor beszerzését terveztük.

### **Munkaszervezés, tervezés**

A közfoglalkoztatási programok jellemzője, hogy előre pontosan eltervezett feladatok elvégzésére tudunk pályázni, ezek végrehajtását folyamatosan és utólagosan is ellenőrzi. A Polgármesteri Hivatal részéről megrendelt egyéb munkákba a közfoglalkoztatottak csak abban az esetben bevonhatók, ha a tervezett programláb tevékenységébe illeszkedik és a munkák elvégzését a munkaügyi központ felé előre lejelentjük és azt engedélyezik is. A jövőben ezért célszerű minden előre tervezhető feladatra külön közmunkaprogram kérelmet benyújtani, mert futó programba rendkívül nehézkes új, vagy más feladatokat, munkaterületeket és feladatokat bevonni.

### **Iskolai végzettség, motiváció**

A nagyobb létszámú közmunkaprogramok indulásakor hatalmas problémát jelentett az elmúlt 10-15 év közmunka gyakorlata, miszerint tényleges munkavégzésre nagyon kevés közfoglalkoztatott volt „rákényszerítve”. A béreket szinte segélyként kifizetett pénzeszközként kezelték.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű közfoglalkoztatottak jelentős számban nem rendelkeznek szakmával, nagy arányban vannak azok, akiknek még a 8 általános iskolai végzettségük sincs meg, sőt nem ritkaság az írástudatlanság sem.

A jövő évi képzésekbe szeretnénk bevonni mindazokat, akik képzettséggel nem rendelkeznek, az elindított programok és a helyi munkaerő piacon várható munkaerő igényeknek megfelelő képzések indítását kértük.

A közfoglalkoztatottak lényegében négy csoportra oszthatók értékelés szempontjából:

1. Akiknek gondot okoz napi 8 órát a munkaterületen tartózkodni. Folyamatos munkavégzéshez nem szoktak. Munkakedvük, akaratauk a nullához közelít. Általában ők a legalacsonyabb végzettségű és halmozottan hátrányos helyzetű emberek közül kerülnek ki.
2. Sokan küzdenek egészségügyi, mentálhigiénés, pszichés panaszokkal. A rájuk bízott feladatokat el tudják alap szinten végezni, hozzáállásuk alapján megfelelő.
3. Magas azoknak az aránya is, akik az elmúlt 6-8 évben elvesztették biztos megélhetést nyújtó állásukat, így egyetlen megélhetési forrás és pénzhez jutási lehetőségük a közmunka maradt. Szakmai végzettségük aránylag megfelelő, azonban motiváció hiányában igazodnak a leggyengébben dolgozó közfoglalkoztatottakhoz.
4. Alacsony számban vannak sajnos azok, akiknek van megfelelő végzettségük, megfelelő a munkához való hozzáállásuk és jó minőségű, önálló munkavégzésre alkalmasak.

A törvényi feltételek miatt a dolgozók anyagi megkülönböztetésére nincsen lehetőség. Sem a Kft-nek, sem az önkormányzatnak ehhez forrás nem áll rendelkezésre. A közmunkavezetésben dolgozók fontosnak tartják, hogy a jól dolgozó, a hatékony és értékteremtő munkát végző közfoglalkoztatottakat dotálni lehessen, ennek megoldására jövő évi költségvetés tervezésekor javaslatot teszünk.

Az önkormányzati vagyon állagának fokozott megőrzése, az intézmények karbantartási feladatainak államilag támogatott (közfoglalkoztatott létszám) munkaerő megfelelő irányításához és a hatékony, megfelelő minőségű munkavégzés feltétele, hogy két-három szakemberrel bővüljön a Kft állománya, akik mind a sürgős feladatok ellátásában, mind a közmunka irányításában rész tudnak venni.

Környező nagyobb városok közmunka programjait meglátogatva tapasztalatuk, hogy közfoglalkoztatott létszám arányában a főállású irányító főállású alkalmazotti állomány közel háromszorosa a pásztói állományhoz képest. (Salgótarjánban és Bátonyterenyén is!)

### **Konzekvencia**

Megfelelő feladat tervezéssel, közmunka pályázati kérelmek pontos megírásával a 250fő átlag létszám bér és járulék támogatása mellé a város évi 55-65 millió forintos beruházási eszköz és anyag igényt nyújthat be, és kaphat ezekre támogatást. Ezen lehetőséggel a közelmúltban az önkormányzat csak korlátozottan élt. A jövőben a feladatok pontos meghatározásával, felméréssel a közmunkaprogram jelentősen hozzájárulhat a város értékeinek megőrzéséhez, vagyontárgyainak, épületeinek felújításához. Megfelelő közmunkaprogramok indításával jelentős megtakarításokat érhet el az Önkormányzat és az önkormányzati intézmények is.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy beszámolómat fogadják el!

Pásztó, 2015. december 10.

Czabafy László  
ügyvezető igazgató

Határozati javaslat:

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte, megtárgyalta és elfogadja a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetőjének tájékoztatóját a közfoglalkoztatás 2015. évi tapasztalatairól.

Pásztó, 2015. december 10.

Czabafy László  
ügyvezető igazgató

A határozati javaslat törvényes.

Dr. Gajdics Gábor  
jegyző