



PÁSZTÓ VÁROS POLGÁRMESTERE

✉ 3060 PÁSZTÓ, KÖLCSEY F. U. 35.

☎ (06-32) *460-753 ; *460-155/113

FAX: (06-32) 460-918

Szám: 1-5/2013.

A döntés meghozatala egyszerű
szavazattöbbséget igényel

J A V A S L A T

a 2013. évi köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező célok
meghatározására

Készült: a Képviselő- testület 2013. januári ülésére

Előterjesztő: Sisák Imre polgármester

Előterjesztést megtárgyalja: Ügyrendi Bizottság

Előterjesztést előkészítette: Dr. Tasi Borbála címzetes főjegyző irányításával
Szabóné Bózsár Éva osztályvezető,
Sándor Balázs ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130.§-a írja elő a teljesítményértékelésre, illetve a minősítésre vonatkozó szabályokat. Ezek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli a köztisztviselő munkateljesítményét. A teljesítményértékelésnek vannak kötelező és ajánlott elemei. Legalább kettő teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell. A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki.

A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter - a helyi önkormányzatok tekintetében a megyei, fővárosi kormányhivatalok útján - ellenőrzi a teljesítményértékelésre, minősítésre vonatkozó szabályok és módszertan betartását.

A Kttv. 259. § (1) bek. 5. pontjában felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben megállapítsa a közszolgálati tisztviselők teljesítményértékelésének kötelező és ajánlott elemeit, valamint a teljesítményértékelés és minősítés rendjére, eljárására és szintjeire vonatkozó részletes szabályokat.

Jelenleg még nem ismert sem a Kormány rendelete, sem a miniszter módszertani ajánlása, de a fentiek alapján megállapítható, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója az előre meghatározott teljesítménykövetelmények alapján mérlegelési jogkörében eljárva végzi a teljesítményértékelést.

A teljesítményértékelési rendszer alapvető célja a közszolgálati tisztviselők teljesítményének javítása révén, a munkájuk végzéséhez szükséges kompetenciák (ismeret, tudás, készségek, képességek, motiváció) fejlesztésével a szervezet célkitűzéseinek eléréséhez hathatósan hozzájárulni, alapvető feladata pedig – az értékelési tényezők, valamint a mérési és az értékelési módszerek kombinált alkalmazásával – annak megállapítása, hogy a közszolgálati tisztviselő milyen mértékben és eredménnyel járult hozzá a szervezet céljainak eléréséhez.

2013. évre vonatkozóan a kiemelt célok meghatározásánál a közigazgatási reformból eredő változásokkal kell számolni. Átalakult a közigazgatási és önkormányzati rendszer, melynek egyik fontos tényezője a járási hivatal.

A Pásztói Járási Hivatal felállítását követően a Polgármesteri Hivatalban maradó és munkáját a városért folytató köztisztviselők fokozott teljesítményére lesz szükség a lecsökkent létszám, az összevont feladatok és a változó szervezeti felépítés miatt.

A köztisztviselők egyéni teljesítménykövetelményeit a jegyző, mint munkáltatói jogkör gyakorlója, a jegyző esetében pedig a polgármester állapítja meg és értékeli a teljesítménykövetelményeket.

Fentiek figyelembevételével kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékelt határozati javaslat elfogadásával 2013. évre hagyja jóvá a teljesítménykövetelmények alapját képező célokat.

Határozati javaslat:

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Pásztó Városi Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire a munkateljesítmények alapját képező célokat az alábbiak szerint állapítja meg:

- 1./a. Továbbra is biztosítani kell a Képviselő-testület és a bizottságok törvényes és eredményes működését. El kell érni az előterjesztések jó színvonalú, határidőbeni elkészítését. Kiemelt figyelmet kell fordítani a hozott döntések /rendeletek, határozatok/ maradéktalan végrehajtására.
 - b. Az önkormányzat 2013. évi költségvetésének végrehajtása, költséghatékony és költségtakarékos gazdálkodás szem előtt tartása, a bevételt növelő források feltárása, az önkormányzati kintlévőségek csökkentése érdekében a hátralékosokkal szemben hatékony intézkedések megtétele.
 - c. Az önkormányzati ingatlanvagyonnal történő gazdálkodás javítása, az önkormányzati ingatlanok hatékony hasznosítása, a vagyonynyilvántartás folyamatos gondozása.
 - d. Az adóhátralékok csökkentése, az adóhatósági ellenőrző munka erősítése, a követelések beszedéséhez hatékony eszközök alkalmazása.
 - e. Az önkormányzati feladat ellátási struktúra változásából adódó követelmények teljesítése, az ehhez kapcsolódó jogi szabályozás miatt jelentkező önkormányzati jogalkotási (jogharmonizációs) és szabályzatkötési kötelezettségek teljesítése.
 - f. Figyelmet kell fordítani a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére, a működés költségeinek racionalizálására.
 - g. Kiemelt feladat a szolgáltató közigazgatás jellegének erősítése, különös tekintettel az ügyfélközpontú, ügyfélbarát, az ügyfél elégedettségét javító ügyintézésre; törekedni kell a Pásztói Járási Hivatallal történő együttműködés és kapcsolattartás kialakítására.
 - h. Az önkormányzati intézmények jogszerű, gazdaságos, legköltséghatékonyabb működtetése. Törekedni kell a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal, valamint Tankerületi Igazgatósággal történő együttműködés és kapcsolattartás kialakítására.
 - i. A Polgármesteri Hivatalban a jogszabályi követelményeknek megfelelő, magas színvonalú emberi erőforrás-gazdálkodásra kell törekedni. Kiemelt hangsúlyt kell helyezni a munkatársak képzésére, továbbképzésére, szakmai ismereteik bővítésére a jogszabályi környezet folyamatos változásaira tekintettel.
- 2./A Képviselő-testület utasítja a polgármestert, hogy a címzetes főjegyzőre vonatkozó teljesítménykövetelményeket az 1. pontban meghatározott célok figyelembe vételével határozza meg.

Határidő: 2013. február 15.

Felelős: polgármester

3./ A Képviselő-testület utasítja a címzetes főjegyzőt, hogy a köztisztviselőkre vonatkozó teljesítménykövetelményeket az 1. pontban foglalt célok figyelembe vételével 2013. március 1-ig határozza meg.

Határidő: szöveg szerint

Felelős: értelemszerűen

4./ Képviselő-testület a 307/2011. (XII. 29.) számú határozatát hatályon kívül helyezi.

Pásztó, 2013. január 16.

Sisák Imre
polgármester

A határozati javaslat törvényes!

Dr. Tasi Borbála
címzetes főjegyző