



PÁSZTÓ VÁROS POLGÁRMESTERE

✉ 3060 PÁSZTÓ, KÖLCSEY F. U. 35.

☎ (06-32) *460-753 ; *460-155/13

FAX: (06-32) 460-918

E-MAIL: FORUM@PASZTO.HU

Szám: 1-66/2015.

A rendelet megalkotása
minősített szavazattöbbséget igényel!

JAVASLAT

**a Pásztói Polgármesteri Hivatalban 2015. évi igazgatási szünet
elrendeléséről szóló
____/2015.(V.1.) önkormányzati rendelet-alkotásra.**

Készült: a Képviselő-testület 2015. április 30-i ülésére

Előterjesztő: Dömsödi Gábor polgármester

Az előterjesztést megtárgyalja: Ügyrendi Bizottság

Az előterjesztést előkészítette: Dr. Sándor Balázs jegyző

Dudásné Fülöp Anita szervezési ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Pásztói Polgármesteri Hivatalban 2015. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló _____/2015.(____) számú önkormányzati rendeletet a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX.törvény (a továbbiakban: Jat.) 18.§-a alapján az alábbiak szerint indokolom:

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka-és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai további ajánlásokat tartalmaz az igazgatási szünet elrendelésére.

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékesség évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetén a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A munkavállalók éves szabadságának kiadása minden évben nagy nehézségekbe ütközik. Több köztisztviselő az előző év(ek)ről felhalmozott szabadsággal rendelkezik.

Az igazgatási szünet elrendelése a szabadságok kiadását jelentős mértékben megkönnyítené, viszont a hivatalban a zavartalan ügymenet és feladatellátás ezen időszak alatt is biztosított lenne.

A 2015. évre vonatkozó javaslat szerint az igazgatási szünetre nyári időszakban öt, téli időszakban két, egymást követő héten kerülne sor, azonban a Hivatal feladatainak jellegéből adódóan, a szigorúan előírt határidők betartása érdekében a munkavégzés teljes felfüggesztésére, leállítására nincs lehetőség.

A mindennapi és határidős feladatok ellátása érdekében csak kis létszámú dolgozóval működne,

hiszen ezen időszak alatt is folyamatos pénzügyi utalásokat kell teljesíteni, intézkedni kell az adó egyenlegközlők lakosság felé történő postázásáról, a hatósági eljárásokban felmerülő eljárási cselekmények megtételéről, a postán beérkező levelek folyamatos iktatásáról és szignálásáról.

Ezek alapján a javasolt hét hetes időtartam alatt az Ügyfelek számára a Hivatal rövidített ügyfélfogadási időt tartana.

A javasolt időpontok a testületi munkában nem okoznak fennakadást, és az igazgatási szünetről természetesen előre értesíteni fogjuk a lakosságot.

A javaslat alapján az igazgatási szünet két időszakban kerülne elrendelésre:

nyári időszakban: 2015. július 20-tól 2015. augusztus 23-ig,

téli időszakban: 2015. december 21-től 2016. január 3-ig.

Pásztó Város Önkormányzata a társhatóságok, államigazgatási, önkormányzati és igazságszolgáltatási szervek gyakorlatához igazodva, figyelembe véve a jogszabályi előírásokat célszerűnek találja, hogy a Hivatal csökkent mértékű működtetését a rendeletben meghatározott időszakokban elrendelje, valamint meghatározza ezen időtartam alatti ügyfélfogadási rendet.

Részletes indokolás

1. §-hoz

A rendelet hatályáról rendelkezik, amely kiterjed a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre, munkavállalókra.

2. §-hoz

Az igazgatási szünet időtartamát határozza meg, mely pontosan igazodik a Kormány rendeletében meghatározott ajánláshoz.

3. §-hoz

A 2015. évi igazgatási szünet ügyfélfogadási rendjét határozza meg. A fő szabály szerinti irányadó ügyfélfogadási rendhez képest a hétfői és szerdai napokon a felére csökken, míg pénteken nem lesz ügyfélfogadás.

4. §-hoz

A rendelet hatályba lépését határozza meg.

5. §-hoz

A rendelet hatályvesztését határozza meg.

Pásztó, 2015. április 16.

Dömsödi Gábor
polgármester

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete
a Pásztói Polgármesteri Hivatalban 2015. évi igazgatási szünet
elrendeléséről szóló
/2015.(V.1.) önkormányzati rendelet

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésében kapott felhatalmazás, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 232.§ (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

A rendelet hatálya

1.§ A rendelet hatálya kiterjed a Pásztói Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, közszolgálati ügykezelőre és munkavállalóra.

Az igazgatási szünet

2.§ A Pásztói Polgármesteri Hivatalban a 2015. évi igazgatási szünet

nyári időszakban: 2015. július 20-tól 2015. augusztus 23-ig,
téli időszakban: 2015. december 21-től 2016. január 3-ig tart.

Ügyfélfogadási rend

3.§ A 2015. évi igazgatási szünet időtartama alatt az ügyfélfogadási rend a Hivatalban az alábbiak szerint alakul:

Hétfő:	8.00-12.00 óráig
Kedd:	ügyfélfogadás nincs
Szerda:	8.00-12.00 óráig
Csütörtök:	ügyfélfogadás nincs
Péntek:	ügyfélfogadás nincs.

Záró rendelkezések

4.§ E rendelet 2015. május 1-jén lép hatályba.

5.§ E rendelet 2016. január 2-án hatályát veszti.

Pásztó, 2015. április 16.

Dömsödi Gábor
polgármester

Dr. Sándor Balázs
jegyző

HATÁSTANULMÁNY
a Pásztói Polgármesteri Hivatalban 2015. évi igazgatási szünet
elrendeléséről szóló
/2015.(V.1.) önkormányzati rendelet-alkotásra.

1.) A jogszabály társadalmi, gazdasági és költségvetési hatásai:

A rendelet elfogadásával az Önkormányzat, illetve a Hivatal kiadásai nem növekednek. Széles körben elterjedt az államigazgatási, önkormányzati és igazságszolgáltatási szervek között a jogintézmény. Pásztón a Polgármesteri Hivatalban még nincs „hagyománya” az igazgatási szünetnek. Az ügyfeleket időben tájékoztatni kell, hogy az igazgatási szünet alatt megváltozik az ügyfélfogadási rend, de az azonnali intézkedést igénylő ügyekben (pl.: haláleset anyakönyvezése, rendkívüli szociális ügyek intézése), ahogy eddig is ügyfélfogadási időn kívül is állunk a rendelkezésükre.

2.) A jogszabály környezeti, egészségi következménye:

A rendeletnek környezeti következményei nincsenek. Hatékony munkavégzés csak jó mentális állapotban lévő kipihent dolgozótól várható el, melyhez az évi pár napos szabadság kevés, ezért szükséges a feltöltődéshez legalább 2-3 hetes folyamatos szabadság kivétele.

3.) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatása:

A rendeletben foglaltak az Önkormányzatnak és a Hivatalnak a jelenlegihez képest további adminisztratív terheket nem jelentenek.

A munkatársak egymás közötti munkamegosztása, egymás helyettesítésének megszervezése, illetve hogy egy szakterület se maradjon szakértő ügyintéző nélkül igényel összehangoltabb munkát.

4.) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a elmaradásának várható következménye:

A jogszabály megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás, illetve ajánlás, valamint a törvényből eredő szabadságot tervezés során felmerülő igény indokolja. A rendelet megalkotásának elmaradása esetén a több év alatt felhalmozódott szabadságok kiadása nehezebben oldható meg.

5.) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendeletben foglaltak alkalmazásához a személyi, szervezeti és tárgyi feltételek alapvetően rendelkezésre állnak.

Pásztó, 2015. április 16.

Dömsödi Gábor
polgármester