



VÁROSI POLGÁRMESTERI HIVATAL

☒ 3060 PÁSZTÓ, KÖLCSEY F. U. 35.

☎ (06-32) *460-155 FAX: (06-32) 460-918

Szám: 1- 73 / 2012.

A határozat meghozatala egyszerű szavazattöbbséget igényel.

Javaslat

TÁMOP- 3.2.12-12 /1

Kulturális szakemberek továbbképzése a szolgáltatásfejlesztés érdekében c. pályázaton való részvételre

Készült: a Képviselő-testület 2012. májusi ülésére

Előterjesztő: Antalné Prezenszki Piroska igazgató

Megtárgyalja: Intézményirányítási és Szociális Bizottság

Az előterjesztést előkészítette: Antalné Prezenszki Piroska igazgató

Bottyán Katalin kulturális menedzser,

Bartus László osztályvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

A pályázat keretében a kulturális intézmények szakembereinek át- és továbbképzését célzó, az 1/2000 (I.14.) NKÖM rendeletnek megfelelő, a TÁMOP és TIOP keretében támogatott **kulturális alapú szolgáltatásfejlesztések fenntarthatóságát és széles körű elterjesztését segítő humánerőforrás biztosítására** nyílik mód **szakmai képzéseken történő részvétel formájában.**

A képzéseknek az intézmény már meglévő, vagy jövőbeni szakmai szolgáltatásához kell kapcsolódniuk, ezért a művelődési központ és a könyvtár munkatársai egyaránt élhetnek a lehetőséggel.

A téma fontosságát indokolja, hogy szakterületünkön a kötelező 7 éves továbbképzés központi keretből történő biztosítását 2009-ben felfüggesztették, így támogatás hiányában, önerő vállalása nélkül nincs lehetőség az itt dolgozók **szakmai munkájának megújítására, minőségi fejlesztésére, új kezdeményezések bevezetéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére.**

A pályázat 3 közművelődési és 1 könyvtári szakember képzését tudja teljes mértékben finanszírozni tanfolyam jellegű szakmai továbbképzés, Országos Képzési Jegyzékben kulturális területre vonatkozó szakképesítést adó képzés, illetve felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó szakirányú továbbképzés formáiban.

A pályázat 100 %-os támogatással biztosítja a képzésben résztvevők:

- **képzési és vizsgadíját**
- **tankönyvvásárlási költségét**
- **az utazás költségét**
- **indokolt esetben szállásdíját**
- **étkezési költségét**
- munkanapokon a képzésben résztvevő **munkatárs szakmai helyettesítését.**

Kötelező követelmény:

- **A képzéseknek a fejlesztett intézmény szakmai szolgáltatásához kell kapcsolódniuk.**
- A képzésbe bevont szakembernek **legalább 60 óra/fő időtartamú** képzésen kell részt vennie.
- **Sikeresen el kell végeznie a képzést, amiről** okiratot: bizonyítványt/tanúsítványt kell szereznie vagy látogatási igazolást kell kapnia.
- Amennyiben az eredetileg képzésre küldött szakmai munkakörben foglalkoztatott munkatárs előre nem látható ok miatt nem tudja folytatni a képzést, **más szakemberrel kell őt pótolni.** (Az esetleges többletköltségeket a kedvezményezett köteles finanszírozni.)
- A projektet a Támogatási Szerződés megkötését követő 6 hónapon belül meg kell kezdeni. A projekt végső dátuma a projekt fizikai befejezését követő maximum 60. nap, de legkésőbb **2015. március 31.**

Mindezek alapján intézményünk **az alábbi képzésfajtákat választotta:**

Kreatív művészeti foglalkozásvezető képzés

az intézmény gyermek és ifjúsági szakterülettel foglalkozó szakembere számára

Közművelődési dolgozó a továbbképzés során **olyan technikákkal ismerkedik meg, amely a kreatív foglalkoztatásra, több művészeti terület eszközeinek használatára irányul, szélesítve a gyermekfoglalkozások palettáját.**

A kézműves foglalkozások mellett képes lesz szakszerű drámapedagógiai, zenei és képzőművészeti foglalkozásokat és komplex kreatív programokat szervezni, képessé válik ezek tematikájának megalkotására és oktatására. Az elsajátított anyagot gyermekfoglalkozások, iskolai és tábori szabadidős programok, baba-mama klubok, nyugdíjas körök esetén is jól lehet hasznosítani.

A játszóházak és kreatív táborok vezetését hamarosan csak ilyen, ill. népi játszóház vezetői végzettséggel rendelkező szakemberek végezhetik. Az intézmény a változatos és igényes kínálaton túl bevételhez is tud jutni, nemcsak saját játszóházainak belépődíjaiból, hanem más szervezeteknek végzett szolgáltatásként is.

Kompetencia-fejlesztő tréner

két fő gyermek, felnőtt, öntevékeny és civil közösségekkel, kistérségi együttműködéssel foglalkozó szakember számára

Kompetencia--fejlesztő trénerként magas szintű elméleti és gyakorlati tudás megszerzésére van lehetőség a három féléves képzési idő alatt: így módszertani, oktatás-lélektani, andragógiai ismeretek, kommunikációs, prezentációs készség, konfliktuskezelési módszerek és technikák, tanácsadás, coaching, szupervízió, esetfeldolgozások, szakmai terepmunkák, mentor rendszerben tréneri tapasztalatok, képességek és kompetenciák megszerzése.

A trénerképzés felkészíti a résztvevőket az interaktív tanulási folyamat vezetésére, melyben az ismeretek átadása mellett a készségfejlesztés és az attitűdváltás lehetőségét is képes megteremteni. Ez elengedhetetlen a közművelődésben, mint az életen át tartó tanulás intézményesült gyakorlatában, úgy a saját csoportok, szakkörök civil szervezetek támogatásánál, mint az intézmény falain túl.

Hogy mire használható mindez? Hogy munkatársainak a forprofit és a nonprofit szféra szinte minden területén hasznosítható tudásra tegyenek szert, akár klasszikus kommunikációs készségről legyen szó egy érdekvégyenesítő tárgyalás, megállapodás kötés során, akár munkahelyi, iskolai, társas konfliktusok kezelése, akár csoportos együttműködési készségfejlesztés legyen is a feladat a hatékony szervezeti és közösségi munkavégzés érdekében.

Ez nemcsak a hatékony intézményi működés folyamatos fejlesztése során jelent előnyt, hanem azon túlmutatva bevételi forrást jelenthet a szakképesítés megszerzése által, hiszen ezen a területen megyei szinten is hiányzik a humán erőforrás, ugyanakkor iskolai osztályok, munkahelyi kollektívák, civil szervezetek részéről is megjelenik az igény.

A tréneri munka gyakorlata két ember közös munkáját tartja optimálisnak, ám amennyiben az egyik ember bármilyen okból kikerül a rendszerből, a munkavégzés továbbvitele akkor is biztosított.

Új média grafikai szaktanácsadó képzés

az intézmény informatikus, rendszergazda szakterületen dolgozó munkatárs számára

A képzés elsődleges célcsoportját olyan személyek adják, akik jelenleg is, vagy a jövőben kívánnak egy intézmény arculatával, megjelenésével foglalkozni marketing, kommunikáció vagy PR szempontjából. **A képzés során elsajátítandó kompetenciák, megszerzhető tudáselemek, ismeretek:** általános design, arculati, web-lap tervezési, tipográfiai, digitális és mozgókép képkészítési és feldolgozási, művészettörténeti ismeretek.

Informatikus kollégánk autodidakta módon látta el mindazon feladatokat, melyek a közművelődési munka kommunikációs lételemei, így a plakátok, szórólapok, meghívók tervezése, honlap szerkesztés, információs csatornákon való hírközlés. A fenti képzés által mindehhez a kompetenciákat és a minőségi munka alapjait sajátíthatja el. A feladatokat egy bizonyos szinten eddig is elláttuk (és ezután is ellátjuk), ám a képesítés és gyakorlat megszerzésével a minőségi munkavégzés feltételei teremthetnek meg, amely külső megbízások által bevételnövelő tényezővé válhat.

Szervezetfejlesztés

kihelyezett programként az intézmény valamennyi szakalkalmazottja részére 8 képzési napon

A képző szervezet helybe hozza a programot, így intézményünk valamennyi munkatársa olyan belső képzésbe részesülhet, ami hozzájárul egy új intézményi szemlélet és hatékonyabb szervezeti működés kialakításához.

A képzés felkészíteni a résztvevőket a szervezeti működés tudatos és alapos vizsgálatára, az önfejlesztő szervezeti képességek kialakítására és a szervezeti fenntarthatóság elősegítésére.

A résztvevők a képzés során képessé válnak a szervezeti problémák elemzésére és megértésére, változások kezdeményezésére és bevezetésére, tudatos vezetési lépések előhívására, komplex fejlesztési tervek kidolgozására és a stratégiai gondolkodás kialakítására.

Az erdélyi közművelődés múltja és jelene

az intézmény képzésben résztvevő munkatársai számára

A képzési program célja, hogy a kultúraközvetítő szakembereket megismertesse az erdélyi közművelődés nagy múltú hagyományaival, rávilágítva a magyar kultúrtörténet szerves összefüggéseire és eltérő vonásaira. A tréningek és az erdélyi helyszínek lehetővé teszik az **erdélyi és magyarországi kulturális szakemberek közös projekt alapú cselekvését az egységes nemzeti kultúra érdekében.**

A 2014-2020 közötti Uniós pályázatok fontos eleme lesz a határokon átívelő közös kulturális projektek megvalósulása, ehhez megfelelő partnerkeresésben és találásban is segíthet a szakmai képzés.

Intézményünk a kiírás szerint önállóan pályázhat, hiszen működési jogok tekintetében önállósággal rendelkeznek és a projekt megvalósítása során kiállított számlák az intézmény nevére szólnak.

A pályázat csekély összegű (**de minimis**) támogatási formában **100 %-os támogatással valósulhat meg** 5-30 millió Ft összegben. **Intézményünk 9 Millió Ft-ra kíván pályázni. Jelen pályázati felhívás keretében előleg nem nyújtható.**

Fenntarthatóság: a képzéssel fejlesztett SZOLGÁLTATÁS fenntartása 5 évig kötelező, nem a képzést elvégző szakalkalmazott foglalkoztatására van 5 éves fenntarthatósági kötelezettség, hanem a szolgáltatás továbbvitelében.

Határozati javaslat :

Pásztó Város Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte a TÁMOP - 3.2.12-12/1 sz. pályázat feltételeit és támogatja a Teleki László Városi Könyvtár és Művelődési Központ által előkészített pályázat benyújtását.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Antalné Prezenszki Piroska igazgató

Pásztó, 2012. május 11.

Antalné Prezenszki Piroska
igazgató

A határozati javaslat törvényes!

Dr. Tasi Borbála
címetes főjegyző