



Városi Polgármesteri Hivatal

✉ 3060 Pásztó, Kölcsey F. u. 35.

☎ (06-32) *460-155 Fax: (06-32) 460-918

E-mail: forum@paszto.hu

Szám: 1-92/2011.

*A határozat meghozatala minősített
szavazattöbbséget igényel.*

JAVASLAT

Margit Kórház intézményvezetői állásának pályázati kiírására

Készült: Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 2011. májusi ülésére

Előterjesztő: Bartus László osztályvezető

Tárgyalja: Intézményirányítási és Szociális Bizottság

Javaslatot készítette: Bartus László osztályvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

A Margit Kórház Pásztó intézményvezetőjének, dr. Boczek Tibornak vezetői megbízása 2011. szeptember 30-án lejár. Ezért a közalkalmazotti törvény és végrehajtási rendelete alapján az intézményvezetői állásra pályázatot kell kiírni, melyre az alábbiak szerint teszünk javaslatot.

Határozati javaslat:

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a határozat mellékletében foglaltak szerint pályázatot ír ki a Margit Kórház Pásztó intézményvezetői állására.

1. A pályázatokat véleményező bizottság feladatait Pásztó Városi Önkormányzat Intézményirányítási és Szociális Bizottsága látja el a vonatkozó kormányrendelet szerinti tagokkal kiegészülve.
2. A pályázati hirdetményt a polgármester 8 napon belül jelentesse meg a KSZK honlapon, Pásztó Város honlapján, valamint küldje meg az Egészségügyi Közlöny Szerkesztőségének.

Határidő: szöveg szerint

Felelős: szöveg szerint

Pásztó, 2011. május 19.

Bartus László
osztályvezető

A határozati javaslat törvényes!

Dr. Tasi Borbála
címetes főjegyző

Pályázati felhívás:

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot hirdet a Margit Kórház Pásztó intézményvezetői munkakörének betöltésére közalkalmazotti kinevezéssel és 5 évre szóló határozott idejű magasabb vezetői megbízással.

Az intézményvezető feladatai:

- az intézmény, mint önkormányzati költségvetési szerv vezetése,
- felelős a költségvetési szerv feladatainak ellátásáért az intézmény használatában lévő önkormányzati vagyon megőrzéséért, jogszabályokban előírtak szerinti kezeléséért,
- beosztott közalkalmazottak felett munkáltatói jogkört gyakorol,
- az intézménynek a hatályos jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban az intézményt fenntartó határozataiban a szakmai követelményekben meghatározottak szerinti folyamatos, biztonságos és gazdaságos működtetése,
- az intézmény szakmai, gazdasági és működési terveinek, szabályzatainak elkészítése és végrehajtása
- a hosszú távú, stabil gazdálkodási feltételeinek megteremtése
- kapcsolott munkakörben ellátja a krónikus osztály osztályvezetői feladatait.

A pályázat elnyeréséhez előírt feltételek:

- büntetlen előélet,
- orvostudományi egyetemi szintű végzettség, amely megfelel a krónikus osztály osztályvezetői megbízáshoz szükséges feltételeknek is
- egészségügyi (szak)menedzseri képesítés, vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítés,
- legalább 5 éves vezetői gyakorlat. Ez alól a fenntartó felmentést adhat.

A pályázathoz csatolni kell:

- részletes, kézzel írott szakmai önéletrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagot a pályázati eljárásban résztvevők megismerhetik
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy vagyonyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok közjegyző által hitelesített másolatát,
- vezetői gyakorlatot igazoló munkáltatói igazolást
- a kórház jövőjét érintő részletes szakmai, gazdasági tervet,

A pályázatot és mellékleteit 1 eredeti példányban kell megküldeni Pásztó Város Polgármesterének címezve (3060 Pásztó, Kölcsey Ferenc u. 35.) ajánlott postai küldeményként. A pályázatot hiánypótlásra lehetőséget nem biztosít.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. augusztus 10.

A pályázatokat a benyújtás határidejétől számított 30 napon belül – a felkért előkészítő bizottság, az érintett szakmai kollégium véleményét követően – a képviselő-testület bírálja el. A munkakör 2011. október 1-től tölthető be.

Bérezés és juttatás:

Az orvosigazgató illetménye a Kjt. szerinti garantált összegben kerül megállapításra.

A munkáltatói döntésen alapuló illetményrész mértékének meghatározása 2012. január 01-ét követően a fenntartó által kitűzött elvárások teljesítésére figyelemmel történik.