

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája

2008-2009-es nevelési év értékelése



Készítette: Sárík Jánosné
óvodavezető

1. INTÉZMÉNYI MŰKÖDÉS TELJESÜLÉSE

Intézményünk a törvényes feltételek mellett, a törvényi előírásoknak megfelelően végezte az Alapító Okiratban meghatározott tevékenységét. Sajnos a szervezeti struktúránk változott, mert a gyermeklétszám csökkenés és a szigorító gazdasági helyzet hatására a fenntartónk a Gyermekkert Tagóvoda megszüntetéséről döntött.

Pásztó Város képviselő-testülete a 192/2008./VI. 26./ Határozati javaslatában megfogalmazta, hogy az intézmény 2008. év szeptember 1-jétől megszűnt Gyermekkert Tagóvoda gyermekcsoportja ellátásáról saját döntése alapján a Hétpettyes Tagóvodában gondoskodik.

Nagyon körültekintő előkészületet követően, a képviselő-testület határozati javaslatának megfelelően, az óvodák szülői közösségének igényét figyelembe véve, és a nevelőtestületi döntés alapján történt a 2008-2009. nevelési évben a gyermekcsoportok kialakítása. Az óvodánk működési tere lényegesen lecsökkent, mert a gyermekek ellátása nagyrészt a két lakótelepi óvodába koncentrálódott. A Gyermekkert Tagóvoda gyermekcsoportja a Hétpettyes Tagóvodába került elhelyezésre, amely továbbra is öt csoporttal működik. A Százszorszép Óvodában megszűnt a tornaszoba, mert az újonnan érkező gyermekekből az igényeknek megfelelően, két csoport kialakítására került sor. Minden 3. életévet betöltött gyermek felvételre került, így a Százszorszép Óvodában is öt gyermekcsoport nevelését látjuk el. A gyermekek elhelyezése, a nevelési feltételek biztosítása, és a nevelőmunka színvonalának megítélése tekintetében a szülői jelzések a megelégedettség hangján fogalmazódtak meg. A gyermekek beilleszkedése az elmúlt évhez hasonlóan zökkenőmentesen történt.

Az előrelátó humánerő gazdálkodásnak köszönhetően a 300 adagos főzőkonyha megszűnése következtében a munkatársak elhelyezését is sikerült mindenki megelégedésére megoldani. A két nagy óvoda gyermekeinek és alkalmazottainak az étkeztetését a Margit Kórház látja el, az étel szállítását továbbra is az óvoda végzi. Hasznoson a 100 adagos főzőkonyha ellátja az óvodás gyermekek mellett a hasznosi és pásztói ÖNO ellátottjainak étkeztetését.

Óvodánkban minden munkakört jól képzett, tapasztalt munkatárs látott el. A változásokhoz rugalmasan alkalmazkodni tudó a nevelőközösségünk.

A nyári szünet tagóvodánként eltérő időpontban kerül megállapításra, ezzel biztosítjuk nyári időszakban is a folyamatos nyitva tartást. Ez idő alatt történik a tagóvoda szükség szerinti felújítása, karbantartása, valamint a nagytakarítás, felkészülés a következő évre.

1. 1 Személyi feltételek alakulása

Gyermek létszám – intézményi adatok

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája	Százszorszép Óvoda	Hétpettyes Tagóvoda	Pitypang Tagóvoda	Összesen
Férőhelyek száma	125	125	25	300*
Statisztikai létszám	142	138	22	302
Nevelési év végéig beíratottak száma	150			
Csoportok száma	5	5	1	11
Tanköteles k. gyermek száma	43	56	11	110
SNI gyermekek	1	3	-	4
Logopédiai foglalkozást igénylők száma	20	17	4	41**
Gyógy-testnevelésre	17			17***
Nevelési tanácsadó foglalkozását igénylők	16	10	4	30
Bejáró gyermekek	8	34	21	22
Kistérségből	4	-		4
Mátrakeresztesről	7		1	8
Máriatanya - Élgép		2		2
Etnikai kisebbség	15	16	-	31
Hátrányos helyzetű gyermek	40	36	3	79
Halmozottan Hátrányos Helyzetű gyermek	10	8	-	18
Iskola érett, iskolába menő gyermekek száma	31	46	10	87
Rendszertelen óvodába járás	11 4	9 7	-	20 11 ****
Gyermekbalesetek száma		1		1

* Oktatási Hivatal engedélye alapján

** súlyosan beszédhibás 5 fő, akik legalább heti két alkalommal igénylik a foglalkozást
*** gyógy-testnevelésre csak 1 csoport foglalkoztatására vált lehetőség, melyre a Százszorszép Óvodában került sor.

**** a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek közül 11 gyermek rendszertelenül jár óvodába, a felszólítás a rendszeres járásra megtörtént.

1.2 Alkalmazotti létszám alakulása – humánerő fejlesztés

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája	Százszorszép Óvoda	Hétpettyes Tagóvoda	Pitypang Tagóvoda	Összesen
Alkalmazottak létszáma	21	17	6	44
Pedagógusok száma	11	11	2	24
Közhasznú foglalkoztatás, közfoglalkoztatás	1	1 2	1	4
Tartós betegállomány		8	6	1
Pedagógus továbbképzés	3	5	1	9
Önképzés, Belső továbbképzés	11	11	2	24 fő
Technikai dolgozók OKJ képzése				
Minimum vizsga konyhai alkalmazottak				
HACCP belső továbbképzés	1	1	2	4*
Munkavédelmi, tűzvédelmi oktatás	21	17	6	44
Teljesítmény értékelés	1	3		4
Év óvónője, év csoportja díj intézményen belül	1 óvónő + 1 dolgozó 1 csoport	1 csoport		2 fő 2 csoport
Javaslat kitüntető cívre		Év pedagógusa díj NMKK elnyert		
Munkahelyi baleset	1			1

* a közfoglalkoztatású munkatárs is részt vett

- Az Oktatási Hivatal a kért csoportokban engedélyezte a törvényi maximum létszám 20%-al történő túllépését. A 2008-2009. nevelési év közben, csak azokat az óvodás korú gyermekeket tudtuk felvenni, akiknek mind két szülője dolgozik, vagy a jogszabály előír. Ezek az intézkedések magas gyermeklétszámot generáltak.
- A logopédiai ellátás az elmúlt nevelési évhez viszonyítva javult. A kistérségi feladatokat is ellátó logopédusok száma háromra növekedett, így az óvoda logopédusa

több óraszamba láthatta el az óvodásaink terápiás foglalkoztatását. Megbízási szerződéssel pedig végezte a négy fő SNI-s gyermek rehabilitációs foglalkoztatását.

- A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartása az Intézményirányítási és Szociális Osztályon történik, melynek számszerűségét folyamatosan nyomon követtük. 2008-2009. év szeptember 1-jétől a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorúak számára kötelezővé vált az óvodai felvétele.
- Az óvodáztatási támogatásról szóló tájékoztatást az óvodában a szokásos módon közzétettük, az érdeklődőket szóban tájékoztattuk. Az óvodai felvétel ellenére rendszertelen óvodába járás a jellemző. A Gyermekjóléti Szolgálat szakembereivel történő együttműködésünk ellenére 4 fő gyermek az óvodáztatási támogatás első ütemére nem vált jogosulttá.
- CKÖ részére a tájékoztató levelet elküldtük, a kapcsolatot folyamatosan tartjuk a HHH gyermekek, és az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében.
- A rendszertelen óvodába járást jellemzően a kiscsoportos korú 3-4 éves gyermekek körében tapasztaltuk meg, a gyakori megbetegedés következményeként. Az 5-6-7 éves gyermekek körében az indokolatlan hiányzás nem volt jellemző.
- Nagy figyelmet fordítottunk a gyermekbalesetek megelőzésére, mégis előfordult udvari játék alkalmával. Az azonnali intézkedéseket elvégezték az érintettek, a prevenciót szolgáló körültekintő szokás kialakítás, feltétel biztosítás még nagyobb hangsúlyt kapott. A nyilvántartási és jelentési kötelezettségünknek eleget tettünk.
- Az óvoda működéséhez a személyi feltételek optimálisan alakultak, hiszen 1 fő közhasznú és 4 fő közfoglalkoztatású dolgozó segítette az óvodai nevelőmunkát. A szakmai kvalitás, a szakképzettség minden munkakörben megfelelőnek bizonyult.
- Humán erőforrás fejlesztésnél ebben az évben is fontos cél volt, hogy váljon dolgozók belső igényévé az ön és továbbképzés, a pedagógusok körében legyen vonzó a szakvizsga megszerzése.
- A Gyermekkert Tagóvoda megszűnése és az évenkénti nyugdíjazások személyi változásokat indukáltak az intézményben. 2008.09.01-jétől a Százsorszép Óvoda tagóvoda vezetői tisztét Percze Józsefné tölti be, a hasznosi tagóvoda vezetője Alapiné Juhász Erika lett. A Gyermekkert Tagóvoda dolgozói a két nagy óvodában végezték munkaköri feladataikat. A minőségi vezető személyében is változás történt, Opolcsikné Ludányi Éva látja el a feladatot.

Fejlesztési javaslatok:

- *A gyermeklétszám csökkenése esetén is el kell érni, hogy további csoportszám csökkenés ne következzen be.*
- *Kiemelt figyelmet szükséges fordítani a csoportok kialakításánál arra, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenlő arányba kerüljenek a csoportokba, és rendszeres óvodába járásra ösztönözzük őket.*
- *A logopédiai ellátás megszervezése megváltozik, mert a logopédus helyettesítését a GYED idejére másik szakember foglalkoztatásával szükséges megoldani. A pályázat kiírásáról gondoskodni kell.*
- *A közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatott dolgozók alkalmazásával lehetőség szerint segítsük a nevelőmunka hatékonyságát.*

2.1 Tárgyi feltételek, fejlesztési elképzelések teljesülése, gazdálkodás

Az intézmény működését az elfogadott költségvetés határozta meg, amely a szigorodó gazdasági helyzet miatt nagyon takarékos működést biztosított. A három óvodaépület és környezetének állagmegóvását, a karbantartási, felújítási és nagytakarítási munkákat munkaerő mozgósítással, anyagi források felkutatásával a tervezettnél megfelelően eredményesen megvalósítottuk, amely új lendületet, komfortérzetet és a nevelőmunka végzéséhez optimálisabb feltételt biztosított. A munkálatok fedezetét költségvetésből / elmúlt évi pénzmaradványból/, adományokból, biztosítási összegből, pályázati és alapítványi támogatásból, társadalmi munkával, többlet feladatok vállalásával valósítottuk meg. Az elmúlt évben jelentős pénzmaradvány keletkezett az óvodánk költségvetésében, és ezt a fenntartó nem vonta el, hanem a nagyobb volumenű munkálatok, elvégzésére jóváhagyta.

2009. 05. 01-jén a hajnali órákban ismeretlen tettesek gyújtogattak a Hétpettyes Óvoda Mókus csoport teraszán, és kb: 500. 000 Ft nagyságrendű kárt okoztak. Az éjszaka folyamán a tűzoltóság, rendőrség és a vízmű szakemberei folytattak vizsgálatot, a tagóvoda vezető és az óvodavezető közreműködésével. A kár helyreállítását célzó hivatalos intézkedéseket folyamatosan teljesítettük.

Megnevezés	Épület- környezete, teljesült munkálatok	Eszközfejlesztés, megvalósult feladatok
Pitypang Tagóvoda	Esőcsatorna javítása, festése. Az udvari játékok és bútorok festése.	Érintésvédelmi felülvizsgálat és a szükséges javítások elvégzése, fűtésrendszer javítása, játékeszközök vásárlása
Szászorszép Óvoda	Az épületet körülvevő járda aszfaltozása, közlekedési játékokra alkalmas terület kialakítása, udvari játékok javítása, festése, madárbarát kert kialakítása növénytelepítéssel.	Érintésvédelmi felülvizsgálat és a szükséges javítások elvégzése, az áram szekrény korszerűsítése, gyermek fektetők vásárlása, játékeszközök beszerzése. A gyermeköltözők melegpadló cseréje és az öltöző szekrények cseréje, a fal festése, tálaló konyha festése, mázolósa folyamatban.
Hétpettyes Tagóvoda	A tűzkár helyreállítása, homlokzati munkálatok elvégzése, teljes terasz burkolása, az óvodakert területét megnövelő új kerítés nyomvonal kialakítása. Az udvari játékok bővítése a Gyermekkert óvodából, javítása, festése.	Érintésvédelmi felülvizsgálat és a szükséges javítások elvégzése, az áram szekrény korszerűsítése. Három gyermekcsoportban a világítás korszerűsítése, gyermekfektetők vásárlása, játékeszközök beszerzése.
Pásztó város Önkormányzat Óvodája	A két nagy óvoda fűtésrendszerének korszerűsítésére pályázat benyújtása a fenntartó részéről, a támogatást elnyerte..	

Ebben az évben is gazdálkodásban alapvető célként tűztük ki, a minden lehetőséget, megragadó bevételnövelést és kiadáscsökkentést, amely a mindennapi nevelőmunkában és valamennyi munkakörben éreztette hatását.

Pályázatok

A nehezedő gazdasági helyzetben a 2008-2009. nevelési évben beadott pályázatok száma: 16

Az óvoda és a három alapítvány együttes pályázati lehetőségei:

Nógrád Megyei Közoktatási Közalapítvány: 6 pályázat 713.000 Ft

Környezetvédelmi Minisztérium,

Egy hét a kedvencemmel: 1 pályázat 50.000 Ft

Teljesítmény motivációs pályázat 1 „ 1.815.000 Ft

Összesen: 2.578.000 Ft

Év pedagógusa díj Sipos Lászlóné részére 100.000 Ft

Alapítványok pályázatai

NCA civil szervezetek pályázata 3 pályázat

Pásztó város civil szervezetek 3 pályázat

Szászszorszép Óvodásokért Alapítvány	111.000 Ft
	30.000 Ft
Hasznosi Óvodásokért Alapítvány	146.000 Ft
	30.000 Ft
Múzeum-téri Óvodáért alapítvány	122.000 Ft
	20.000 Ft
Mindösszesen:	459.000 Ft

Lehetőség adódott ebben a nevelési évben, hogy kiemelt munkavégzésért járó kereset kiegészítésre pályázzunk a vezetői feladatokat ellátó és pedagógusok teljesítményértékelésének alkalmazása témában. Nagy tudatosságot és munkát igénylő pályázatra jól megfelelt minősítést kaptunk.

Mind három óvodánk pályázott a Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium és az Oktatási és Kulturális Minisztérium által kiírt Zöld Óvoda címre, melyet elnyert.

Pásztó Város Önkormányzat Óvodája Zöld Óvoda.

Mind a négy óvodát pénzügyi támogatással, társadalmi munkával, rendezvények szervezésével segítette a három alapítványa. Az alapítványok bevételehez az óvoda minden dolgozója tevélegesen járult hozzá, hiszen a farsangi bálók, őszi, karácsonyi vásárok, és az adó 1%-ának bevételeit idén is a dolgozók a szülőkkel együttműködve teremtették elő.

Fejlesztési javaslatok:

- *Az óvodák /Szászszorszép, Hétpettyes/ fűtőkorszerűsítésének megvalósításában aktív közreműködés, a Pitypang Tagóvodában továbbra is szükséges a fűtőkorszerűsítés képviselője. Ismeretgyűjtés a megújuló energiaforrással történő fűtésről.*
- *Az óvoda udvarok tematikus kialakítása, nevelési tartalommal történő megtöltése /Hétpettyes Tagóvoda/ a madárbarát óvodakert feltételeinek megteremtése mind három óvodában.*
- *Továbbra is bevételnövelő, menedzser szemléletű vezetés és nevelés, a nevelőmunka feltételeinek javítására.*
- *Pályázati lehetőségek kiaknázása, nagyobb volumenű EUS támogatások elnyerésére törekvés.*
- *Az óvodai fektetők további folyamatos cseréje, a bútorok szükség szerinti korszerűsítése.*

3. Felelősi rendszer feladatainak teljesülése

A hatékonyabb intézményi működést segítette a felelősi rendszer vállalásainak teljesítése.

TEVÉKENYSÉG	CÉL	Feladatok	Határidő Felelősök	Teljesülés
Felelősi rendszer működtetése	Szervezeti kultúra folyamatos fejlesztése, hatékonyabb működtetése	Munkafeltételek biztosítása	2008.09.01.- 2009.08.31. Folyamatos óvodavezető	1. A vállalt feladatokat komolyan vették a dolgozók. 2. A pozitív értékelés ösztönzőleg hatott.
Friss hírek pontos és gyors továbbítása - dolgozók felé - részéről - külső szolgáltatást nyújtók felé - részéről - szülők felé - részéről - faliújság aktualizálása, - friss hírek, információk felkutatása, keresése	Az információáramlás rendszerének hatékony működtetése	A hírforrás, híráramlás feltételeinek biztosítása	Folyamatos óvodavezető, tagóvoda vezetők, óvónők, irodai alkalmazottak, gépkocsivezető	1. Többféle módszerrel törekedtünk az információk továbbítására. 2. A Hétpettyes Óvodában az internet bevezetése pályázat írással tervezett.
Munkavédelmi, baleset megelőzési tevékenységek - A három óvodában az épületen belüli és kívüli javítások, karbantartások, - Nevelési szokások, attitűdök kialakítása - Munkavégzés szabályai, munkavédelmi ismeretek alkalmazása. - Védőeszközök használata	Hatékony munkavédelmi rendszer működjön a balesetmentes környezetért	Munkavédelmi felelősi rendszer működtetése - a munkaköri leírások konkretizálása, - munkavédelmi szemlék rendszeres megtartása óvodán belüli felelőssel, szakértővel, - feltételek biztosítása	2008. 10. 01. ütemterv szerint, folyamatos óvodavezető, tagóvoda vezetők, fűtő-karbantartók, / munkavédelmi felelősök/ 2009.02. első hete óvodavezető, Szabics Antal szaktanácsadó	1. Gyermek baleset 1 fő esetében történt. 2. Munkahelyi baleset 1 fő esetében történt.
Pályázatok megjelenésének figyelése - interneten - Pedagógiai Hírkörképben - napi sajtóban	Az intézmény minden lehetséges pályázaton vegyen részt	Aktuális pályázatok időbeni felkutatása, a pályázat írás megszervezése	Folyamatos óvodavezető, tagóvoda vezetők	16 db pályázat beadására került sor, a támogatás 100 %-os
HACCP-vel kapcsolatos tevékenységek folyamatos végzése	Veszélyelemzés, kezelés, elhárítás	Feltételek biztosítása	Folyamatos tagóvoda vezetők, konyhai alkalmazottak, dajkák	Belső továbbképzés 100 %-os részvétellel.
Az óvodák könyvtárhasználatának céltudatosabb kialakítása	Az óvodai könyvtárak készletmegóvását és rendszeres hozzáférhetőségét biztosító működtetés	Felelős kijelölése, tárgyi feltételek biztosítása	folyamatos tagóvoda vezetők, könyvtár felelősök	A felelőst még nagyobb együttműködéssel szükséges segíteni

<i>Szertárhasználat céltudatosabb kialakítása</i>	Készletmegóvást és rendszeres hozzáférhetőséget biztosító működtetés	Felelősök kijelölése, tárgyi feltételek biztosítása	Folyamatos tagóvoda vezetők, szertár felelősök	A felelőst még nagyobb együttműködéssel szükséges segíteni
<i>jegyzőkönyvek, emlékeztetők vezetése</i>	Az intézmény működését meghatározó események rögzítése, dokumentálása	Felelősök kijelölése, tárgyi feltételek biztosítása	Folyamatos Balásné Major Éva, Robotka Regina, óvodatitkár	Az intézményi értekezletek jegyzőkönyvei 100%-ban elkészültek

Fejlesztési javaslat:

- *Részvételen alapuló vezetési mód alkalmazásával, és a feladatvállalás mindenki által látható dokumentálásával célszerű elérni, hogy minden munkatárs számára kimutathatóvá váljon a személyek teljesítménye.*
- *Törekedni kell arra, hogy a munkatársak érdekeltek legyenek a feladatvállalásban és az elismerés ösztönző hatása, érvényesüljön.*

4. Kiemelt nevelési feladataink teljesülése

Hosszú távú feladatok	Konkrét nevelési feladatok	Mi a célom vele?	Határidő	Felelősök	Indikátorok Teljesülés
<i>1. Óvoda szervezeti kultúrájának folyamatos fejlesztése az egyéni kompetenciákkal, környezettudatos szemléletmód formálással</i>	1.1 - Legyek harmóniában magammal, a személyemmel, válljak nyitottá a szemléletformálásra, képes legyek hatást kifejteni a neveléstudatos szemlélet terjesztésében. Tematikus feldolgozás a nevelőtestülettel, nevelést segítő dajkák közösségével.	1.1 Érjem el önmagam és mások motiválását	1. Folyamatos 1.1 2009. 08.31.	Óvodavezető, Általános helyettes	1.1 Nevelőtestület részvétele a tematikus feldolgozásban 100 %-os. 1.2 Nevelést segítő dajkák 80 % részt vesz a dajkák munkaközösségében T: 1.1 100% 1.2 nem teljesült
	1.2 Pályázati lehetőségek felkutatása,	1.2 -1.3-1.4 Humán erő fejlesztés, Pedagógus, szakmai kompetencia erősítés	1.2 2008.10.01. Pályázat beadás		1.2 Pályázati támogatás elnyerése T: 100%
	1.3 Szakmai programok szervezése, szakirodalom gyűjtése		1.3	Óvónők	1.3 Nevelőtestület részvétele az előadásokon 100 %-ban. T: 100%
	1.4 Továbbképzéseken gyűjtött tapasztalatok továbbadása, szakmai értékek fejlesztése,			2009.03.30. Támogatás nyertesség esetén	

	1.5 Hatás kifejtés a szülői partnerek felé	1.5 szülőértekezletek, fogadóórák, tájékoztatók az információs táblán	folyamatos	Óvónők	1.4 Továbbképzéseken részvétel 80% T:90% 1.5 Szülőértekezlet látogatottsága 70% T:60
2. Az intézmény önértékelési rendszerének kialakítása, pedagógusok teljesítmény értékelésének folyamatos megvalósítása.	2.1 IMIP alapján, az intézményben vezetői feladatokat ellátók, a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítmény értékelésének gyakorlati alkalmazása. 2.2 A vezetői ellenőrzés szélesebb körben valósuljon meg a vezetői feladatokat ellátók részéről is / óvodavezető, általános helyettes munkaközösség vezetők /. 2.3 Az intézményi önértékelés lépéseinek kidolgozása, a minőségi team munkájának hatékony növelése.	2.1 Pedagógusok, vezetői feladatokat ellátók teljesítményének értékelése, elismerése. 2.2 Az értékelés objektivitása, motiváló hatása érvényesüljön. 2.3 Az intézményi önértékelés valósuljon meg.	2.1 Kijelölt pedagógusok tekintetében 2009.06.30. 2.2 Az év folyamán tervezett alkalmak 2.3 2009.06.30	2.1 Óvodavezető, minőségi vezető, 2.2 óvodavezető 2.3 óvodavezető, minőségi vezető	2.1 7 fő pedagógus teljesítmény értékelésének megvalósulása T: megvalósult 2.2 a vezetők 100%-ban közreműködnek az értékelésben T: 100% 2.3 Az intézményi önértékelése kidolgozásra kerül. T: folyamatban a következő nevelési évre
3. A környezettudatos szemléletmód megalapozásához szükséges pedagógiai környezeti folyamatos fejlesztése.	3.1 A zöld óvoda szempontrendszerének megfelelő tárgyi feltételek ütemezett megteremtése.	3.1 Formálódjon a környezettudatos szemléletmód	3.1 2009.08.31. folyamatos	3.1 tagóvoda vezetők	3.1 Az ütemezett tárgyi feltétel 80 % megvalósul T: folyamatban a nyári hónap
4. Pedagógusoknak a fenntarthatóság pedagógiája iránti elkötelezettségének hatékonyabb közvetítése,	4.1 Munkaközösségi foglalkozásokon elméleti értelmezés, gyakorlati alkalmazás	4.1 Fejlődjön a szakmai kompetencia, 4.2 Zöld óvoda cím megtartása	4.1 2009.08.31	4.1 munkaközösség vezető	4.1 Munkaközösségi foglalkozásokon a tagok 90%-a részt vesz T: 90%

5. <i>Városunk jelenében, múltjában fellelhető népi értékek, népi kultúra hagyományainak feldolgozása</i>	5.1 Munkaközösségi foglalkozásokon elméleti értelmezés, gyakorlati alkalmazás. Népi játékok, mondókák, mesék	5.1 Fejlődjön a szakmai kompetencia, 5.2 A kistérségi ovis találkozók sikeresen megvalósuljon, 5.3 Pályázati támogatásban részesüljön	5.1 2009.08.31 5.2 nyertesség esetén a tervezett időpont	5.1 Óvodavezető, munkaközösség vezető 5.2 felelős, óvodavezető	5.1 Munkaközösségi foglalkozásokon a tagok 90%-a részt vesz. T: 95% 5.2 Az ovis találkozón 7 óvoda részt vesz T: 100%
--	---	--	--	--	--

4.1 Egyéb feladatok teljesülése:

2009. Nevelési értékeink, szakmai törekvéseink megmutatása a kistérség óvodái felé
Teljesülés: megvalósult.
2009. Településünk zöld területeinek felfedezése
T: 11 gyermekcsoport 1 területet ahol még nem volt.
2009. Kistérségi Szakmai Programok megrendezése, támogatási összeg előteremtése
T: tervezettnek megfelelően 100%
2009. A Zöld Óvoda szempontrendszerének folyamatos beépítése a mindennapi nevelőmunkába, Zöld Óvoda cím megtartása Százszorszép Óvoda, Pitypang Tagóvoda, Zöld Óvoda cím elnyerése Hétpettyes Óvoda
T: mind három óvoda elnyerte a Zöld Óvoda címet 100%
2009. Városi rendezvényekhez kapcsolódás, kijelölt csoportok képviselőivel
T: 65%

Az Alapító Okirathoz és a változó törvényi előírásokhoz aktualizált szabályzatok minden óvodában elérhetők legyenek a dolgozók részére a jogok és kötelességek érvényesítése érdekében.

Teljesülés: a napra, kész aktualizálásra nagyobb figyelmet kell fordítani.

Fejlesztési javaslatok:

- *A városi rendezvényeken történő aktív részvétel teljesülése érdekében mindhárom óvoda érintett csoportjait és óvodapedagógusait összehangolt koordinálással jelöljük ki.*
- *A változatos tevékenységek alkalmazkodó magatartást kívánnak, nagyobb hangsúlyt képviseljen az óvodáskori magatartás kultúra fejlesztése.*
- *A nevelői munkában a differenciált fejlesztési módok erőteljesebben érvényesüljenek: tehetséggondozás- HHH felzárkóztatás.*
- *A vezető választás és az elmúlt év teljesítésének tapasztalatai alapján, egyeztető beszélgetések, vélemények, beépítésével történjen folyamatosan a közösségi kohézió erősítése.*

4.2 A vezetők értékelésének dokumentumai mellékletét képezik az éves értékelésnek

A minőségirányítási program végrehajtásának értékelését a minőségi vezető végezte, melyet a többi értékeléssel együtt a nevelőtestület elfogad. Az értékelést a szülői munkaközösség is elvégzi és a tapasztalatok levonásával az intézkedési tervet a vezető, és minőségi vezető elvégzi, majd a fenntartónak jóváhagyásra megküldi. KT 40.§ (11)

5. Továbbképzések teljesülése

A továbbképzések teljesülése a Beiskolázási és a Finanszírozási Terv alapján történt. Minden lehetőséget kihasználtunk a térítésmentes továbbképzések és Konferenciák részvételére.

5.1

Továbbképzések-tanfolyamok- konferenciák térítésmentesen részt vettek			
Név	Szolgáltató szervezet	Téma	Időpont
1. Sulyokné Tari Judit	Nógrád Megyei Pedagógiai Intézet	Játsszunk táncot-népi gyermekjátékok 30 óra továbbképzés	2009. március
2. Sulyokné Tari Judit	Nógrád Megyei Pedagógiai Intézet	Közlekedésre nevelés az óvodában konferencia	2009. május
3. Opolcsikné L. Éva	Nógrád Megyei Pedagógiai Intézet	Nógrád Megyei Pedagógiai Intézet	2009. május
4. Barnákné Sz. Margit	Nógrád Megyei Pedagógiai Intézet	Nógrád Megyei Pedagógiai Intézet	2009. május
5. Opolcsikné L. Éva	OKKER 30 óra	Minőségirányítási rendszer működtetése–intézményi értékelési feladatok	2008. október
6. Opolcsikné L. Éva	Zánkai Gyermek és Ifjúsági Centrum Oktatási és Kulturális Minisztérium	Mentálhigiénés Alapfokú Továbbképzés Pedagógusoknak Zánka 30 óra	2008. 11.20-23.
7. Nagy Ilona	Zánkai Gyermek és Ifjúsági Centrum Oktatási és Kulturális Minisztérium	Mentálhigiénés Alapfokú Továbbképzés Pedagógusoknak Zánka 30 óra	2008. 11.20-23.
8. Fekete Lászlóné	Észak-Magyarországi Regionális	Szakmai Nap	2008. dec. 02.
9. Nagyné Balog			

Judit	Közigazgatási Hivatal szociális és Gyámhivatal		
10. Sipos Lászlóné 11. Nagyné Balog Fekete Lászlóné 12. Nagyné Balog Judit	Cigány kisebbségi Konferencia	Cigány kisebbségi Konferencia	2009.04.
13. Fekete Lászlóné	Utolsó Padban Egyesület	Mélyszegénység generációs problémái	2009.03.18.
14. Alapi Mária	Gyengénlátók Általános Iskolája EGYMI	Szakmai Nyílt Nap	2009.05.15

5.2 Ebben az évben szakvizsgát tett

Percze Józsefné	ELTE Pedagógiai Főiskola	Környezeti nevelő szakvizsga	2007. II. félév – 2008. III. félév
-----------------	--------------------------	------------------------------	------------------------------------

5.3 Intézményi továbbképzések – fórumok teljesülése

Fórumok	Tevékenységek	Részt vevők, felelősök	Helyszín	Időpont Teljesülés
1. Nevelési értekezlet	Tanévindító, éves nevelési terv, munkaterv megvitatása, megbeszélése Tervezzünk együtt	Nevelőtestület SZMK elnök Óvodavezető	Százszorszép Óvoda	2008. 09. 22. Teljesült 2008. 09. 22.
2. Nevelési értekezlet	Az én személyem, én magam	Nevelőtestület, előadók: Opolcsikné Ludányi Éva, Nagy Ilona	Százszorszép Óvoda	2008. 11. utolsó hét Teljesült 2009.01.
3. Nevelési értekezlet	Legyek harmóniában magammal	Szakmai Nap kistérségi szervezéssel Előadók Dupákné Gecse Adél, Kulcsár Mihályné	Százszorszép Óvoda	2009. 02. 4. hete Teljesült: 2009.03.30.

4. Nevelési értekezlet	Tanévzáró, a nevelési év értékelése, elemzése, tanulságok levonása Értékeljünk együtt	Nevelői közösség, Nevelőtestület, Óvodavezető, Tagóvoda vezető, Munkaközösség vezető, Minőségi vezető, Gyermekvédelmi felelősök	Mátrakeresztes	2009. 06. 3. hete Teljesült: 2009.06.09. 2009.06.17.
Időszakos megbeszélések 1. vezetői értekezletek	Aktuális vezetői feladatok, továbbképzési tapasztalatok, Intézményi működés	Óvodavezető, Tagóvoda vezetők	Szászsorszép Óvoda, Tagóvodák	Minden hónap első kedd Teljesült
2. óvónői megbeszélések	aktuális feladatok, szakmai tapasztalatcserék	Tagóvoda vezetők	tagóvodák	2 hetente megbeszélés Teljesült: ritkább időközönként, aktualitásnak megfelelően
3. vezetőségi értekezlet	Év eleji tanévindító értekezlet, Év végi tanév záró elemző értekezlet az intézményi működés értékelése	Óvodavezető, Tagóvoda vezetők, Minőségi vezető, Munkaközösség vezető, Gyermekvédelmi felelősök, Szakszervezeti titkár, Közalkalmazotti Tanács elnöke	Szászsorszép Óvoda	Évente két alkalommal Teljesült
4. Minőségi team munkája	Minőségirányítási program alkalmazása az intézmény működésében	Team tagok	Szászsorszép Óvoda, Tagóvodák	Kéthetente Teljesült: ritkább időközönként, feladatnak megfelelően
5. felelősök találkozója	Közös projekt feladat tervezése, végrehajtása	Projekt szervező team tagok	Szászsorszép Óvoda	Szükség szerint Teljesült: a vállalt feladathoz igazodón

6. munkaközösségi foglalkozások	Elmélet és gyakorlat összekapcsolása, Szakmai anyagok, Módszertani gyűjtemények alkotása Projekttervezés és kidolgozás	Munkaközösség vezetők, Tagok	Szükség szerint, Tagóvodák	Évente négy alkalom Teljesült: a vonatkozó értékelésekben
7. SZMK értekezlet	Partneri kapcsolat ápolása, az együttműködés formáinak kimunkálása	Összevont intézményi szinten a csoportok SZMK tagjai	Óvodavezető, Tagóvoda vezetők	Évente két alkalom + Eseti Teljesült: tervezettnek megfelelően
8. HACCP évenkénti oktatás	Élelmezésbiztonsági továbbképzés, ismeretek frissítése, alkalmazása	Tagóvoda vezetők, Konyhai alkalmazottak	Négy óvodában a helyszínen	Évenként 1 alkalom Teljesült: tervezettnek megfelelően
9. Munka-és tűzvédelmi oktatás	Baleset megelőzés, Munkavédelem biztosítása	Óvoda alkalmazotti közössége, Óvodavezető, Munkavédelmi szakértő	Százszorszép Óvoda Munkatársi értekezlet Február	Évente 1 alkalom Teljesült: tervezettnek megfelelően

Fejlesztési javaslatok:

- *Figyelem felhívással kell élni az óvodapedagógusok felé, hogy kinek kötelező a 7 évenkénti továbbképzés teljesítése. Továbbra is ösztönözni kell vonzó képzési téma keresésével a szakvizsga megszerzését.*
- *A technikai dolgozók belső szakmai képzése továbbra is folytatást igényel.*

.4 Közösségi élet programjai - teljesülés

Programok	Tevékenységek	Részt vevők, felelős ök	Helyszín	Időpont Teljesülés
1. munkatársi értekezl etek	<ul style="list-style-type: none"> - Tanévindító, az év feladatainak megbeszélése, - nyári munka értékelése, - megköszönése, - költségvetés helyzete - jubileumi jutalmak köszöntése, - törzsgárda jutalom átadása, Az intézmény díjainak átadása Nevelőmunka elismerése 	<p>Pásztó Város Önkor mányz at Óvodá jának alkalm azottai ,</p> <p>óvodavezető</p>	Hétpettyes Tagóv oda	<p>2008. 10. 06.</p> <p>Teljesült: tervezettnek megfelelően 2008. 10. 06.</p>
2. munkatársi értekezl et	<ul style="list-style-type: none"> Munkavédelemi oktatás, baleset megelőzés, - költségvetés előirányzatai, tervezése - fejlesztési feladatok 	<p>Pásztó Város Önkor mányz at Óvodá jának alkalm azottai ,</p> <p>óvodavezető</p> <p>Munkavédelmi szakértő</p>	Százszorszép Óvoda	<p>2009.02.</p> <p>Teljesült: tervezettnek megfelelően 2009.02.02.</p>

3. munkatársi tanévről értékelés	Tanévzárás, az év értékelése, erdei túra és az egészséges életvitel, környezettudatos szemlélet alakítása Költségvetés fél éves helyzete Értékeljük együtt	Pásztó Város Önkormányzat Óvodájának alkalmazottai Óvodavezető Vezetői felelősök	Mátrakeresztes	2009. 06. Teljesült: tervezettnek megfelelően 2009.06.09.
4. Színházlátogatás Budapest Víg Színház előadása Szépművészeti Múzeum	Kulturális értékek keresése, átélése	Pásztó Város Önkormányzat Óvodájának alkalmazottai Óvodavezető	Budapest	2008. 11.-12. hónap Teljesült: tervezettnek megfelelően 2008.11.19.
5. Karácsonyeste A szeretet ünnepe	Munkahely közösségi kohéziójának erősítése	Külön tagóvodánként	Minden óvodában	2008.12.19. Teljesült: tervezettnek megfelelően 2008.12.19.

5. 5 Pásztó Város Önkormányzat Óvodáinak kapcsolatrendszere - teljesülés

Tevékenység	Cél	Érintettek	Helyszín	Határidő Teljesülés
-------------	-----	------------	----------	-------------------------------

<p>1. Család-óvoda kapcsolata Óvodába felvétel -leporelló, városi TV, Pásztói Hírlap, faliújság, személyes találkozó,</p>	<p>Óvodai élet bemutatása, vonzóvá tétele, a beiratkozás időpontja jelentőségének közzététele,</p>	<p>Szülők, új gyermekek</p>	<p>Óvoda, Kirándulóhelyek, Család otthona, Szülő munkahelye</p>	<p>Tavaszi, április utolsó hete, Teljesült: 2009.04.23-24.</p>
<p>Szülői értekezlet</p>	<p>A nevelési program megismertetése,</p>	<p>Szülők,</p>	<p>Óvoda helyiségei</p>	<p>Augusztus Október, évközben kétszer</p>
<p>SzMK értekezlet rendezése MIP (kérdőívek) Házirend Tűzriadó</p>	<p>a sajátos tevékenységek (erdei program, egészséges életmód, Zöld óvoda, Lépésről lépésre, konferencia)</p>	<p>SzMK tagok</p>	<p>Óvoda</p>	<p>Teljesült: A tervezettnek megfelelően</p>
<p>Fogadóóra szervezése</p>	<p>megvalósítása</p>	<p>Szülők,</p>	<p>Óvoda</p>	<p>Házirend, vagy igény szerint</p>
<p>Betekintő nap Szervezése</p>	<p>Igény alapján, a gyermek érettségéről, aktuális problémák megbeszélése</p>	<p>óvodapedagógusok</p>	<p>Nevelői szoba</p>	<p>Teljesülés: nem igényelték a szülők</p>
<p>Ünnepélyek, rendezvények közös szervezése</p>	<p>A mindennapi nevelőmunkánk bemutatása</p>	<p>Szülők</p>	<p>Óvoda helyiségei</p>	<p>Február- március Teljesült: A tervezettnek megfelelően</p>
<p>Ünnepélyek, rendezvények közös szervezése</p>	<p>Farsangi bál megszervezése, Gyermekek Hete megszervezése, OVIOLIMPIA Kirándulások megszervezése</p>	<p>Szülők, gyermekek, nevelőtestület</p>	<p>Óvoda, kiránduló helyek</p>	<p>Február, Május, Szeptembertől-júniusig folyamatosan Teljesült: A tervezettnek megfelelően</p>

<p>2. Óvodák közötti kapcsolat kiépítése</p> <p>Munkaközösségek, konferencia, ünnepélyek, rendezvények, értekezletek, team munkák, pályázatok Tagóvoda vezetők kapcsolattartása Gyermekek találkozója</p>	<p>Egymás nevelőmunkáján ak, programjának, újszerű nevelési módszerek, tapasztalatok gyűjtése, megismerése. Kapcsolatrendszer erősítése Információáramlás, átadás biztosítása</p>	<p>Óvodapedagógusok, alkalmazotti közösség Óvodavezető, tagóvoda vezetők</p>	<p>Óvodák épülete, helyiségei,</p>	<p>folyamatos Havi egy alkalom</p> <p>Teljesült: A tervezettnek megfelelően</p>
<p>3. Óvodák és iskolák közötti kapcsolat kiépítése</p> <p>betekintők, nyíltnapok rendezvények, szakmai fórumok, erdei iskola, úszásoktatás, konferencia, vezetői értekezlet</p>	<p>Az iskolakezdés megkönnyítése, kapcsolattartás erősítése Együttműködés lehetőségeinek keresése</p>	<p>Nagycsoportos óvónők Tagóvoda vezetők Általános iskolai pedagógusok Művészeti iskola pedagógusai</p>	<p>Óvodák, általános iskolák</p>	<p>Egész évben folyamatos Alkalmoszerű</p> <p>Teljesült: A tervezettnek megfelelően</p>
<p>4. Pedagógia Szakszolgálattal kapcsolattartás ápolása</p> <p>Esélyteremtés biztosítása, korrekciós foglalkozások: logopédia, SNI gyermek, gyógypedagógiai foglalkozások, gyógy-testnevelés, fejlesztő és</p>	<p>Az iskolaalkalmasság elérése</p> <p>Gyermeki személyiség fejlettsége</p>	<p>Óvónők, Pedagógiai Szakszolgálat speciális szakemberei, Szülők, Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, Logopédus, gyógytestnevelő, gyógypedagógus,</p> <p>Nevelési Tanácsadó,</p> <p>Tanulási képességet vizsgáló rehabilitációs bizottság</p>	<p>Nevelési Tanácsadó foglalkoztatója, Szakértői bizottság hivatalos helyisége, Logopédiai szoba</p>	<p>Szeptember, május,</p> <p>Egész évben folyamatos</p> <p>Teljesült: A tervezettnek megfelelően</p>

pszichoterápiás foglalkozások Fejlődés nyomon követése				
5. Szakmai kapcsolatok Továbbképzés, információkérés, szakmai együttműködő kapcsolatok Szakmai program pályázati támogatással,	Szakmai megújulás, információáramlás Legyek harmóniában magammal	Nógrád Megyei Pedagógiai Szakmai Szolgáltató Óvodapedagógusok Zöld Óvoda Lépésről lépésre Egyesület Kistérség óvodái, Nógrád Megyei Közoktatási Közalapítvány	Hétpettyes Óvoda, Százszorszép Óvoda	Folyamatos február vége Teljesült: a tervezettnak megfelelően
6. Városunk Intézményeivel kapcsolattartás Rendezvények, programok látogatása	Nevelési gyakorlatunk színesítése, kulturális, művészeti értékek megismerése	Óvodapedagógusok Városi Könyvtár Múzeum Művelődési Központ, Művészeti iskola szakemberei	Intézmények helyiségei	Folyamatos, rendezvényhez kötődő Teljesült: a tervezettnak megfelelően
7. Kapcsolat a fenntartóval Rendezvények, szakmai fórumok kölcsönös látogatása. Intézményi működés közös koordinálása, Testületi ülések	Óvoda szakmai és törvényes működése	Intézményirányítási Osztály Vezetője, munkatársai Polgármester, Jegyző, Képviselő-testület tagjai	Polgármesteri Hivatal Pásztó	folyamatos Teljesült: a tervezettnak megfelelően
8. Egészségügyi szakemberekkel kapcsolattartás Szűrővizsgálatok, terápiás javaslatok, egészségügyi ellátás,	A gyermekek testi-lelki egészsége, az egészségügyi szakellátás megszervezése,	Gyermekorvosok, Fogorvosok, védőnők, óvodavezető, tagóvoda vezetők,	Óvodák orvosi szobája, Városi gyermekrendelő	Óvodánként kialakult időpontok alapján Teljesült: a tervezettnak megfelelően
9. Hitoktatókkal kapcsolattartás a törvényi előírásoknak	Játékos hitoktatás igény szerinti biztosítása	Hitoktatók	Óvoda helyiségei	Óvodánként az időpontok ütemezésével Teljesült: a tervezettnak megfelelően

megfelelően				
10. Térítéses szolgáltatás - játékos angol, - népi játékok,	Játékos szolgáltatások igény szerinti biztosítása	szakemberek	Óvoda helyiségei	Óvodánként az időpontok ütemezésével Teljesült: a tervezettnél megfelelően

Fejlesztési javaslat:

- *Szakmai kapcsolatok erősítése a város intézményeivel, közös EUS pályázatok megírására, lehetőség szerint konzorciumok létrehozására.*
- *Az éves nevelési és minőségirányítási program végrehajtásának nevelői és szülői értékelésében megfogalmazott fejlesztési javaslatok épüljenek be a következő évi nevelési munkatervbe.*
- *A Teljeskörű Intézményi Önértékelés alkalmával kiadott szülői kérdőívek összegzéséből megfogalmazott elvárások épüljenek be a nevelőmunkába.*

Pásztó, 2009. 06. 30.

Sárik Jánosné
óvodavezető