

PÁSZTÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT ÓVODÁJA

Minőségfejlesztési Munkaterv 2008/2009.

Értékelés

Készítette:
Opolcsikné Ludányi Éva
minőségi vezető



Tevékenység Feladat	Résztevők köre	Felelős	Dokumentum	Információ	Elvárt Eredmény	Eredményesség
Pedagógusok és vezető feladatokat ellátók teljesítményértékelése	Kijelölt pedagógusok	Vezetők	Ped.telj. értékelés dokumentuiai	Pedagógusok óvodavezető,	Pedagógusértékelés működtetése Az aktuális törvénynek megfelelően aktualizálni Teljesítménymotivációs pályázat beadása, elnyerése, kiváló minősítés Teljesítményértékelés en alapuló minőségi bérpótlék	2008. évben a pályázat elnyerése megtörtént: jól megfelelt minősítéssel A 2009.01 -es módosított törvény alapján módosításra került. Értékelési skála átdolgozása megtörtént A pályázatot 2009-ben is beadtuk
Erdei Óvodai Program működtetése	Teljes alkalmazotti közösség	Csoport óvónői	Min. Ü. Kézik.	Pedagógusok óvodavezető partnerek	Zöld óvoda cím megtartása Szászorszép, Pityang Hétpettyes óvoda Zöld óvoda cím elnyerése	100%-ban teljesült a pályázat Minden óvoda elnyerte a Zöld óvoda címet
Partneri (szülői elégedettség mérés)						
Tevékenység Feladat	Résztevők köre	Felelős	Dokumentum	Információ	Elvárt Eredmény	Eredményesség



Régi kérdőívek felülvizsgálata	Min. csop. Óvodavezető	Min. csop. Vez.	Régi kérdőívek	óvodapedagógusok	Hibák hiányosságok megállapítása	Minden régi kérdőív átnézése
Új kérdőív kidolgozása	Min. csop Óvodavezető	Min. csop. tagjai	Jól mérő kérdőív		Reálisan mérő kérdőív	Elkészültek a az újabb, javított kérdőívek
Az Intézményi önértékelés alkalmával bevezetés	Min.csop. szülők	Min. csop. Vez.	kérdőív	partnerek	Sok információ	A szülők 100%-ban új kérdőívet kaptak
Teljes Alkalmazotti közösség teljesítmény értékelési szempontrendszer kidolgozása	Célja: Az intézmény működési folyamatának fejlesztése			Elvárt eredmény: Ellenőrzési, mérési értékelési Folyamatok minőségi végrehajtása		
Tevékenység Feladat	Résztevők köre	Felelős	Dokumentum	Információ	Elvárt Eredmény	Eredményesség
Pedagógus értékelési szempontrendszer áttekintése, módosítása	Min. csop. Óvodavezető	Min. csop. Vez.	Teljesítményértekelés indikátorai	pedagógusok	Reális kérdőív	Elkészült a módosítás
Alkalmazotti értékelési szempontrendszer kidolgozása,	Min. csop Óvodavezető	Min. csop. tagjai	Jól mérő kérdőív	Teljes alkalmazotti közösség	Reálisan mérő kérdőív	Szempontrendszer elkészült



Alkalmazotti teljesítményértékelés eljárásrendjének kidolgozása		Min.csop. szülők	Min. csop. Vez.	eljárásrend	Alkalmazotti közösség	Eljárásrend	Eljárásrend elkészült
Gyermekek fejlődésének nyomon követése			Célja: Az iskolai potenciális tanulási zavarok megelőzése		Elvárt eredmény: Egészséges, harmonikus személyiség fejlődés. Hozzáadok pedagógiai érték mérhetősége		
Tevékenység, feladat	Részvevők köre	Felelős	Információ	Elvárt eredmény	Eredményesség:		
Mérőlapok felülvizsgálata	Óvodapedagógusok	Min. ü. vez	Óvodaped, Min. vez	Hibák feltárása, megbeszélése	Felülvizsgálva. Megállapítva, hogy időigényes		
DIFER megismerése, elfogadása	Óvodavezető Min. team. vez	Óvodavez. Robotka Regina Alapi Mária Tóthné Dávid Gabriella	Óvodaped	DIFER, mint óvodai mérőeszköz elfogadtatása	A DIFER mérési technikát az év folyamán továbbképzés keretében 2 fő óvodaped. Elvégezte. Az óvodapedagógusoknak idő hiányában nem sikerült megismerkedni és így nem lett elfogadva az új mérőeszköz		
Új folyamat bevezetése							
Teljeskörű Intézményi Önértékelés			Célja: Az Intézmény adottságainak Eredményeinek felmérése		Elvárt eredmény: Az Intézmény minőségileg jobb működtetése törvényi és fenntartói kötelezettségeknek megfelelően		



Tevékenység Feladat	Résztevők köre	Információ	Felelős	Elvárt Eredmény	Eredményesség
Új folyamat szabályozás lehetséges eszközeinek feltérképezése	Min.ü.csop.v Intézmény vezető	Min.ü.csop.v Óvodavezető	Min.csop.	Széles körű tájékozottság	Minden eszköz a rendelkezésünkre áll
Feladatok tisztázása vizsgálandó területek áttekintése Dokumentum elemzés Eljárásrend készítés	Intézmény vez. Min. team.	Min. team. Vez.	Min.vez.	Eljárásrend elfogadása	Eljárásrend elkészült
Mérőeszközök felülvizsgálata aktualizálása	Min. team.	Óvodavezető	Min csop.	Az értékeléshez használatos iratminták, Dokumentumok Alkalmazhatóságának megbeszélése	Mérőeszköz minden változata sokszorosítva megtörtént
Tevékenység Feladat	Résztevők köre	Információ	Felelős	Elvárt Eredmény	Eredményesség
Az önértékelés lebonyolítása	Óvodavezető , teljes alkalmazotti közösség Min.vez.	Teljes alkalmazotti közösség	Min. vez.	Az intézmény erősségeinek, és a fejlesztendő területek feltárása	Az önértékelést 70%-ban elvégeztük. Folyamatos, a határidők betartásával



<p>Teljesítmény motivációs pályázati pénz elosztásának eljárásrendje</p>	<p>Óvodavezető Tagóvoda Vez. Munkaköz. Vez. Alkalmazotti tanács Szakszervez et Min. vez.</p>	<p>Óvodaped</p>	<p>Óvodavezető</p>	<p>A nyert összeg elosztásának megfelelő eljárásrend</p>	<p>Eljárásrend elkészült</p>
---	--	-----------------	--------------------	--	------------------------------

Az év folyamán a célok elérése érdekében Intézkedési- és Feladatterveket készítünk. Csoportokat alakítunk ki a feladatok megvalósítására, témától és feladattól függően.

Ezeket a terveket és bizonylatokat a Minőségfejlesztési Kézikönyvben helyezzük el.

2009. június 15.